

Odpowiedzi na najczęściej zadawane pytania w ramach naboru wniosków o dofinansowanie projektów Poddziałania 1.2.1 *Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego* (konkurs nr POWR.01.02.01-IP.20-30-001/18)

Pytanie nr 1:

Trener pracy jest w taryfikatorze założony na etat – czy możemy założyć zatrudnienie go w ramach umowy zlecenia (na godziny), czy w grę wchodzi tylko etat? Jeśli jest możliwość zatrudnienia go na podstawie umowy zlecenia, czy powinniśmy wyliczyć sobie wynagrodzenie za godzinę na podstawie ceny za etat w taryfikatorze, tj. 3930 zł / ok. 160 godzin = 24,56 zł/1 godzinę?

Odpowiedź na pytanie nr 1:

Zasadność realizowania w projekcie formy wsparcia wymagającej zaangażowania trenera pracy uzależnione jest od konkretnych potrzeb uczestników z niepełnosprawnością, którzy ostatecznie wezmą udział w projekcie. W związku z powyższym niezbędne jest założenie, że w projekcie wystąpią osoby z niepełnosprawnością oraz konieczne jest określenie ich charakterystyki i liczby. Dodatkowo należy mieć na uwadze, iż trener pracy jest ściśle powiązany z zatrudnieniem wspomaganym, które oznacza podjęcie przez osobę z niepełnosprawnością płatnej pracy na otwartym rynku pracy, przy ciągłym wsparciu ze strony trenera pracy oraz, że zatrudnienie wspomaganie jest dedykowane szczególnie dla osób z umiarkowanym i znacznym stopniem niepełnosprawności. Mając powyższe na uwadze, IP rekomenduje zatrudnianie trenera pracy na umowę o pracę, w związku z charakterem realizowanych przez niego bardzo zróżnicowanych zadań, wymagających szeregu umiejętności i kompetencji osobistych, niezbędnych do prawidłowego wykonywania obowiązków na wszystkich etapach zatrudnienia wspomaganego. W odniesieniu do wynagrodzenia wskazanego w Załączniku nr 11 *Wymagania dotyczące standardu oraz cen rynkowych najczęściej finansowanych w ramach danej grupy projektów, towarów lub usług* IP informuje, iż podane stawki są maksymalnymi do zastosowania w ramach projektów, jednak uzależnione są od zakresu wykonywanych obowiązków oraz podlegają ocenie.

Natomiast wynagrodzenie dot. umów cywilno-prawnych regulują przepisy dotyczące minimalnej stawki godzinowej dotyczące typowych umów zlecenia, dlatego nie można jednoznacznie wskazać, iż stawka podana w załączniku nr 11 przeliczona z wymiaru etatu tj. 160 godzin, wskazuje kwotę za godzinę w przypadku umowy cywilno-prawnej. Wysokość stawki, a także zasadność zatrudnienia trenera pracy na podstawie umowy cywilno-prawnej (o ile zakres wykonywanych obowiązków będzie mógł stanowić przedmiot umowy zlecenie), będzie również podlegał ocenie.

Pytanie nr 2:

Kryterium dostępu nr 1 mówi o grupie osób w wieku 15-29 lat, jednak czy można ją zawęzić do osób w wieku 18-29 lat pomijając te najmłodsze w wieku 15-17?

Odpowiedz na pytanie nr 2:

Przedmiotowe kryterium ma związek z definicją grupy docelowej określonej dla niniejszego konkursu i wskazuje na przedział wiekowy osób, które należy obejmować wsparciem w ramach projektów. W związku z powyższym wszystkie osoby w wieku mieszczącym się w powyższym przedziale spełniają podstawowy warunek kwalifikowalności uczestnika. Tym samym zawężenie grupy docelowej jest możliwe i powinno znaleźć uzasadnienie we wniosku o dofinansowanie, w ramach którego Komisja Oceny Projektów dokona oceny doboru grupy oraz ewentualnego jej zawężenia.

Pytanie nr 3:

W regulaminie jest informacja, że uczestnik będzie mógł skorzystać z co najmniej trzech form pomocy (2 obowiązkowe, trzecia i kolejne dodatkowe), w tym 1) identyfikacji potrzeb... i 2) pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego – czy możemy założyć, że w projekcie będzie zarówno pośrednictwo pracy jak i poradnictwo zawodowe?

Odpowiedz na pytanie nr 3:

W brzmieniu kryterium zawarto sformułowania *co najmniej trzech* oraz *pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego* co jednoznacznie wskazuje na możliwość objęcia wsparciem każdego z uczestników takimi formami wsparcia (minimum trzema), które przyczynią się do zwiększenia ich szans na podjęcie stałego zatrudnienia. W związku z powyższym o ile potencjalni uczestnicy projektu będą zgłaszać takie potrzeby to istnieje możliwość wsparcia zarówno z zakresu pośrednictwa pracy jak i poradnictwa zawodowego. Jednakże informuję, iż objęcie zarówno pośrednictwem pracy jak i poradnictwem zawodowym nie spełnia warunku kompleksowości wsparcia i dodatkowo należy zaplanować co najmniej jedną z form wsparcia wskazanych w pkt. 1.5 *Regulaminu konkursu* (punkty 2-5).

Pytanie nr 4: Czy jeden wnioskodawca może złożyć dwa projekty jako lider, jeśli nie będzie partnerem w innych projektach?

Odpowiedz na pytanie nr 4:

Tak. Jeden podmiot może złożyć dwa wnioski o dofinansowanie jako lider, jeśli nie będzie partnerem w innych projektach.

Pytanie nr 5: Czy dla przedsiębiorcy subsydiowane zatrudnienie jest pomocą publiczną ogólnie czy pomocą de minimis?

Odpowiedz na pytanie nr 5: Zgodnie z przepisem § 10, ust. 1 pkt 3 *Rozporządzenia Ministra Infrastruktury i Rozwoju z dnia 2 lipca 2015 r. w sprawie udzielania pomocy de minimis oraz pomocy publicznej w ramach programów operacyjnych finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego na lata 2014-2020 (dalej: Rozporządzenie)* pomoc na subsydiowane zatrudnienie może być udzielana na zasadach pomocy de minimis. Ponadto, pomoc na subsydiowane zatrudnienie może być również udzielona na zasadach pomocy publicznej zgodnie z przepisami Rozdziału 5 *Rozporządzenia*. Wyboru formy udzielania pomocy dokonuje wnioskodawca i opisuje to we wniosku o dofinansowanie w oparciu o potrzeby odpowiednich podmiotów (w tym dotyczących limitów pomocy de minimis).

Pytanie nr 6: Czy jeśli jest to pomoc de minimis, to czy w ramach tego konkursu możemy jej udzielać przedsiębiorcom? Bo rozumiem, że wtedy my jej udzielamy i wystawiamy zaświadczenia pracodawcom o wysokości udzielonej pomocy?

Odpowiedź na pytanie nr 6: W przypadku, gdy zatrudnienie subsydiowane będzie realizowane w projekcie w ramach pomocy de minimis, to pomoc ta jest udzielana przedsiębiorcom. Beneficjent realizujący projekt udziela ww. pomocy na podstawie i zgodnie z odpowiednimi przepisami, tj. przedsiębiorca ubiegający się o pomoc de minimis składa wniosek o udzielenie pomocy do podmiotu udzielającego pomocy zgodnie z zapisami § 9 *Rozporządzenia*. Podmiot udzielający pomocy publicznej jest zobowiązany do wystawienia zaświadczenia o pomocy de minimis na podstawie § 4 ust. 1 *Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 20 marca 2007 r. w sprawie zaświadczeń o pomocy de minimis i pomocy de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie* zaświadczenie o pomocy de minimis.

Pytanie nr 7: Czy jeśli może to być pomoc de minimis, to czy wtedy obowiązują jakieś limity wysokości dofinansowania kosztów wynagrodzeń, tak jak w pomocy publicznej czyli 50, 75%? Czy wtedy wynagrodzenia są dofinansowane w 100%?

Odpowiedź na pytanie nr 7: Pomoc na subsydiowane zatrudnienie może być sfinansowana w dwóch formach prawnych:

- pomoc publiczna, w ramach której wymagany jest wkład własny (zgodnie z § 24 *Rozporządzenia*) lub
- pomoc *de minimis* - może być udzielona na pokrycie do 100% kosztów kwalifikowalnych (zgodnie z § 10 ust. 2 *Rozporządzenia*).

Pytanie nr 8: Jaka jest minimalna długość trwania takiego zatrudnienia? Bo maksymalnie widziałam, chyba że są to jednocześnie minimalne okresy (6, 12, 24 miesiące).

Odpowiedź na pytanie nr 8: Zgodnie z *Rozporządzeniem* pracownik w ramach subsydiowanego zatrudnienia ma prawo do nieprzerwanego zatrudnienia przez minimalny okres czasu wynikający albo z zawartej umowy albo z odrębnych przepisów lub ze zbiorowych układów pracy, a stosunek pracy zawarty z pracownikiem może zostać rozwiązany jedynie w przypadku naruszenia przez pracownika obowiązków pracowniczych. Jednocześnie, w § 22 ust. 2 *Rozporządzenia* wskazano, iż w przypadku gdy okres subsydiowania zatrudnienia, o którym mowa w § 22 ust. 1 pkt. 1 i 2 jest krótszy niż odpowiednio 12 lub 24 miesiące, wówczas wysokość pomocy publicznej na subsydiowanie zatrudnienia zostaje proporcjonalnie pomniejszona.

Tym samym przepisy regulujące udzielanie wsparcia w postaci subsydiowanego zatrudnienia nie określają minimalnego okresu zatrudnienia. Zatem wyboru odpowiedniej formy udzielania pomocy dokonuje wnioskodawca na etapie przygotowywania wniosku o dofinansowanie, mając na uwadze, że głównym celem projektu jest wspieranie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych. Adekwatność i efektywność zaplanowanego wsparcia w odniesieniu do potrzeb grupy docelowej zostanie zweryfikowana podczas oceny merytorycznej na podstawie treści wniosku.

Pytanie nr 9: Czy przeciętne wynagrodzenia, które można wpisać w budżet są to kwoty brutto dla uczestnika projektu? Czy pracodawca może zaoferować więcej i może tak być zapisane w umowie, ale tylko tyle będzie kwalifikowalne?

Odpowiedź na pytanie nr 9: Kosztem kwalifikowalnym na subsydiowanie zatrudnienia są koszty wynagrodzeń pracownika, na które składają się wynagrodzenie brutto oraz opłacane od wynagrodzeń obowiązkowe składki na ubezpieczenia społeczne.

Przepisy *Rozporządzenia* oraz zapisy *Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020* nie określają maksymalnej wysokości wsparcia, jaką można przeznaczyć na subsydiowanie zatrudnienia jednej osoby. Niemniej jednak, przy ustalaniu poziomu wynagrodzenia, które będzie podlegać subsydiowaniu należy mieć na uwadze ogólne warunki kwalifikowalności wydatków, w tym ich efektywność oraz rynkowość stawek wynagrodzeń na stanowisku objętym subsydiem płacowym. Wysokość wynagrodzenia będzie przedmiotem oceny merytorycznej przeprowadzonej podczas posiedzenia Komisji Oceny Projektów. Jednocześnie, należy mieć na uwadze, iż koszty zatrudnienia subsydiowanego będącego jedną z form wsparcia powinny zostać w całości rozliczone w ramach projektu.

Pytanie nr 10:

Czy w świetle kryterium dostępu nr 1 możliwe jest skierowanie wsparcia w projekcie w 100% do młodzieży NEET? Tym bardziej jeśli taka struktura grupy docelowej wynika z przeprowadzonej przez Wnioskodawcę analizy.

Odpowiedź na pytanie nr 10:

Zgodnie z brzmieniem kryterium dostępu nr 1 wsparciem należy objąć zarówno tzw. młodzież NEET jak i osoby z pozostałych grup docelowych wymienionych w przedmiotowym kryterium. Regulamin konkursu nie przewiduje możliwości objęcia wsparciem tylko jednej z wymienionych grup docelowych tj. np. wyłącznie młodzieży NEET. Ponadto prawidłowe określenie grupy docelowej projektu przekłada się na spełnienie innych kryteriów i będzie przedmiotem oceny merytorycznej. Nieobjęcie wsparciem np. osób zatrudnionych miałyby wpływ na spełnienie innych wymogów określonych w Regulaminie konkursu jak określenie wartości docelowej wskaźnika *Liczba osób pracujących (...)* czy też realizację minimalnego poziomu efektywności zawodowej.

Pytanie nr 11:

Czy w świetle kryterium dostępu nr 9 możliwe jest objęcie uczestników projektu (UP) szkoleniami "szytymi na miarę" tj. takimi których tematyka/zakres nie jest wskazywany bezpośrednio we wniosku o dofinansowanie a wynika bezpośrednio z potrzeb szkoleniowych wskazywanych w IPD każdego UP oraz jednocześnie jest zbieżna z zapotrzebowaniem pracodawców z powiatu gdzie zamieszkuje dany UP?

Odpowiedź na pytanie nr 11:

Zaproponowane w projekcie szkolenia powinny być jak najbardziej zgodne z potrzebami i potencjałem uczestników. Niemniej ważne jest jednak dostosowanie kwalifikacji i kompetencji uczestników projektu do potrzeb zdiagnozowanych na lokalnym/regionalnym rynku pracy. Tym samym Regulamin konkursu nie narzuca wskazania konkretnej tematyki szkoleń. Jednakże wskazanie w projekcie jedynie informacji, iż szkolenia będą „szytymi na miarę” oraz nieprzeprowadzenie wnikliwej analizy rynku pracy oraz potrzeb i potencjału grupy docelowej może zostać negatywnie ocenione.

Pytanie nr 12:

Jak wynika z wieloletniego doświadczenia Wnioskodawcy w realizacji projektów dla tożsamej grupy docelowej, osoby młode wchodzące w jej skład wykazują znaczące deficyty w zakresie motywacji do podjęcia działań w celu zmiany swojej sytuacji życiowej, jak również obniżone poczucie własnej wartości. W celu zniwelowania ww. barier wśród grupy docelowej Wnioskodawca zamierza zaproponować jej wsparcie w postaci poradnictwa psychologicznego bądź indywidualnych spotkań z coachem. Wątpliwość Wnioskodawcy budzi jednak fakt, że

Regulamin konkursu nie wskazuje na możliwość realizacji w projekcie takiego typu operacji. Natomiast, załącznik nr 11 pn. "Wymagania dotyczące standardu oraz cen rynkowych najczęściej finansowanych w ramach danej projektów, towarów i usług" zawiera stawkę za wynagrodzenie psychologa. W związku z powyższym, proszę o odpowiedź, czy w ramach niniejszego konkursu przeprowadzenie poradnictwa psychologicznego lub coachingu dla Uczestników projektu będzie wydatkiem kwalifikowalnym?

Odpowiedź na pytanie nr 12:

Wsparcie oferowane uczestnikom w ramach projektu powinno obejmować instrumenty i usługi rynku pracy wskazane w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy lub inne działania zatrudnieniowe, które przyczyniają się do aktywizacji zawodowej, jak jest to wskazane w *Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020*. Nie wyklucza to zatem działań z zakresu poradnictwa psychologicznego bądź indywidualnych spotkań z coachem, jeśli jest to podyktowane uzasadnionymi potrzebami uczestnika projektu rozumianymi jako niezbędne w celu poprawy sytuacji na rynku pracy lub uzyskania zatrudnienia, które zostały jednoznacznie wskazane we wniosku o dofinansowanie. Przedmiotowa forma wsparcia wpisuje się natomiast w pierwszy typ operacji przewidziany do realizacji w niniejszym konkursie.

Tym samym adekwatność i racjonalność zaplanowanego wsparcia, w tym przypadku poradnictwa psychologicznego bądź indywidualnych spotkań z coachem, zostanie zweryfikowana podczas oceny merytorycznej na podstawie treści wniosku o dofinansowanie.

Pytanie nr 13:

Czy podany w taryfikatorze (załączniku nr 11 do Regulaminu konkursu) koszt godzinowy kursu komputerowego zawiera w sobie koszty cateringu dla uczestników szkoleń?

Odpowiedź na pytanie nr 13:

Tak. Podany w taryfikatorze koszt godzinowy kursu komputerowego dotyczy zakupu zewnętrznej usługi szkoleniowej w przeliczeniu na osobę, która powinna być usługą kompleksową, zatem powinna zawierać w sobie koszty cateringu dla uczestników szkoleń. Należy mieć na uwadze, iż cena kursu w przeliczeniu na osobę jest uzależniona od liczby godzin oferowanego szkolenia oraz jego zakresu tematycznego. Tym samym należy mieć na uwadze, iż wskazana stawka ma charakter orientacyjny. Jej wysokość, a także odpowiedni zakres wsparcia będą poddane ocenie.

Pytanie nr 14:

Co zawiera wykazany w taryfikatorze koszt dotyczący organizacji szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy?

Odpowiedź na pytanie nr 14:

W koszty związane z organizacją szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy wliczone zostały wyłącznie koszty trenera. Zasadność ich realizacji w projekcie musi być ściśle związana ze specyficznymi potrzebami uczestników. Organizacja danego typu szkoleń musi spełniać wszystkie kryteria wyboru określone w konkursie.

Pytanie nr 15:

Czy w niniejszym konkursie grupę docelową projektu mogą stanowić w 100% osoby biernie zawodowo? Przy wzięciu pod uwagę zapisów Regulaminu konkursu: *"IOK przewiduje, iż dana grupa (osoby pracujące w trudnej sytuacji na rynku pracy), powinna reprezentować co najmniej*

30% grupy docelowej". Zatem, czy dopuszczacie jednak Państwo możliwość objęcia wsparciem jedynie osób biernych zawodowo?

Odpowiedź na pytanie nr 15:

Zgodnie z brzmieniem kryterium dostępu nr 1 wsparciem należy objąć osoby bierne zawodowo lub osoby bezrobotne niezarejestrowane w urzędzie pracy, które powinny stanowić co najmniej 60% uczestników projektu (przy czym Wnioskodawca może założyć udział tylko osób biernych zawodowo) oraz osoby w trudnej sytuacji na rynku pracy, wśród których 30% powinny stanowić osoby pracujące znajdujące się w trudnej sytuacji na rynku pracy. W związku z powyższym wsparciem nie mogą być objęte jedynie osoby bierne zawodowo.

Pytanie nr 16:

Co zawiera w sobie stawka godzinowa za godzinę realizacji kursu komputerowego, w kwocie 40,00 zł? To znaczy, czy w tej stawce (analogicznie do stawki za szkolenie zawodowe – 2500,00 zł/osoba/120 h), zawarte są wszystkie części składowe potrzebne do organizacji całości danej formy wsparcia, w tym koszty pracy trenera, w pełni wyposażonej sali zajęciowej oraz przygotowania oraz powielania materiałów szkoleniowych, kosztów wyżywienia, dojazdów, noclegów trenera?

Odpowiedź na pytanie nr 16:

W stawce godzinowej za przeprowadzenie kursu komputerowego zawarte są wszystkie ww. części składowe.

Pytanie nr 17:

Czy w/w stawka godzinowa za godzinę realizacji kursu komputerowego powinna być kalkulowana zgodnie z metodologią: liczba osób x liczba godzin szkolenia x 40,00 zł?

Odpowiedź na pytanie nr 17:

Przedstawiony sposób wyliczenia jest prawidłowy. Jednocześnie wyjaśniam, iż wskazana stawka ma charakter orientacyjny. Wnioskodawca wskazując daną kategorię w *Szczegółowym budżecie projektu* powinien określić ją w oparciu o zakres realizowanego wsparcia i uzasadnić we wniosku. Dobór stawki podlega ocenie.

Pytanie nr 18:

Co zawiera w sobie stawka za "szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy"? Zgodnie z zapisami taryfikatora: *"koszty związane z organizacją szkolenia (koszt pracy trenera) z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, o którym mowa w art. 38 ust. 1a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, nie przekracza wartości 40% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1"*. A zatem czy jest to wyłącznie kwota za koszt pracy trenera, do której należy dodać kwotę za w pełni wyposażoną salę zajęciową, materiały szkoleniowe dla uczestników, a także koszty wyżywienia podczas szkoleń?

Odpowiedź na pytanie nr 18:

W koszty związane z organizacją szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy wliczone zostały wyłącznie koszty trenera. Zasadność ich realizacji w projekcie musi być ściśle związana ze specyficznymi potrzebami uczestników. Organizacja danego typu szkoleń musi spełniać wszystkie kryteria wyboru określone w konkursie.

Pytanie nr 19:

Zamieściliście Państwo informacje nt. sugerowanej liczby osób w grupie podczas szkoleń językowych (do 4 osób). Natomiast, jaka jest sugerowana przez Państwa liczba osób w grupie szkoleniowej:

a) podczas szkolenia zawodowego, a także

b) podczas kursu komputerowego?

Odpowiedź na pytanie nr 19:

Liczba osób na szkoleniach zawodowych oraz kursach komputerowych powinna być uzależniona od rodzaju i tematyki szkolenia. Ponadto forma organizacji grupy szkoleniowej powinna w szczególności odpowiadać na potrzeby uczestników szkoleń tak, aby uczestnicy mieli zapewnione optymalne warunki do przyswajania wiedzy, a forma wsparcia była efektywna.

Pytanie nr 20:

Pytanie o kryterium dostępu nr 12: „Jeden Podmiot składa nie więcej niż dwa wnioski o dofinansowanie projektu (jako Wnioskodawca lub Partner) w ramach danego konkursu”.

Czy powyższe kryterium zostanie spełnione jeśli złożymy jeden wniosek jako Wnioskodawca oraz jednocześnie będziemy partnerem w drugim projekcie składanym w przedmiotowym konkursie?

Odpowiedź na pytanie nr 20:

Tak. Zgodnie z definicją kryterium nr 12 jeden Podmiot może złożyć nie więcej niż dwa wnioski o dofinansowanie projektu (jako Wnioskodawca lub Partner) w ramach danego konkursu. Wobec powyższego jeden podmiot może być liderem w jednym projekcie oraz partnerem w innym projekcie w ramach przedmiotowego konkursu.

Pytanie nr 21:

Czy powyższe kryterium zostanie spełnione jeśli złożymy dwa wnioski jako Wnioskodawca oraz jednocześnie będziemy partnerem w kolejnym projekcie składanym w przedmiotowym konkursie?

Odpowiedź na pytanie nr 21:

Nie. Zgodnie z definicją kryterium nr 12, w ramach danego konkursu jeden podmiot nie może złożyć dwóch wniosków jako lider i jednocześnie być partnerem w kolejnych.

Pytanie nr 22:

Pytanie o kryterium dostępu nr 4: "...W przypadku osób pozostających bez pracy w momencie przystąpienia do projektu w projekcie zakłada się realizację minimalnych poziomów efektywności zatrudnieniowej dla poszczególnych grup docelowych...". W regulaminie nazwa wskaźnika rezultatu to „Minimalny poziom efektywności zatrudnieniowej dla osób w najtrudniejszej sytuacji (w tym imigranci, reemigranci, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami (do poziomu ISCED 3)". Jeśli wnioskodawca (w wyniku przeprowadzonej diagnozy) nie zamierza objąć wsparciem osób długotrwale bezrobotnych i reemigrantów, to powinien przepisać powyższy wskaźnik w pełnym brzmieniu? Czy może należy z jego zakresu usunąć zapisy o grupach nieobjętych wsparciem?

Odpowiedź na pytanie nr 22:

W celu spełnienia Kryterium dostępu nr 4 Wnioskodawca powinien we Wniosku o dofinansowanie projektu wpisać powyższe kryterium oraz sformułować wskaźnik z nim związany w pełnym brzmieniu, zgodnie z zapisami Regulaminu konkursu. Oznacza to, iż nawet jeśli Wnioskodawca nie planuje objąć wsparciem ww. grup, to jeśli ostatecznie wystąpią one w realizowanym projekcie, mają do nich zastosowanie zapisy kryterium.

Pytanie nr 23:

Pytanie o kryterium dostępu nr 6: "...Wsparcie zakładane w projekcie ma charakter indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej i opiera się na co najmniej

trzech elementach pomocy wybranych spośród form wsparcia wskazanych w PO WER, w tym obligatoryjnie 1) identyfikacji potrzeb (poprzez opracowanie lub aktualizację Indywidualnego Planu Działania lub innego dokumentu pełniącego analogiczną funkcję) i 2) pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego oraz zostało dostosowane do specyficznych potrzeb grupy docelowej. Trzecia i kolejne formy wsparcia zostaną dostosowane do potrzeb uczestnika projektu, zgodnie z opracowanym dla niego Indywidualnym Planem Działania....". W regulaminie znajduje się zapis, aby we wniosku umieścić w pkt 3.1.1 wskaźnik: „Liczba osób, które otrzymały wsparcie w postaci co najmniej trzech elementów indywidualnej i kompleksowej pomocy, w tym dwóch elementów obligatoryjnych”. Czy trzecia, obligatoryjna forma wsparcia, decydująca o spełnieniu kryterium może być przeprowadzona w formie grupowej czy tylko indywidualnej?

Odpowiedź na pytanie nr 23:

W celu spełnienia Kryterium dostępu nr 6 trzecia i kolejne formy wsparcia powinny być dostosowane do potrzeb uczestnika projektu, zgodnie z opracowanym dla niego IPD i mogą być przeprowadzone w formie grupowej lub indywidualnej. (np. szkolenie indywidualne dostosowane do potrzeb uczestnika, ale zorganizowane w formie grupowej). Zasadność realizacji formy wsparcia będzie podlegać ocenie.

Pytanie nr 24:

Czy w konkursie nr POWR.01.02.01-IP.20-30-001/18 istnieje możliwość realizacji coachingu w typie 1: projektu oraz treningu pracy w typie 5. projektu.

Odpowiedź na pytanie nr 24:

W ramach konkursu nr POWR.01.02.01-IP.20-30-001/18 możliwa jest wyłącznie realizacja projektów wspierających indywidualną i kompleksową aktywizację zawodowo – edukacyjną osób młodych z wykorzystaniem typów operacji określonych w Regulaminie konkursu.

Wsparcie w postaci spotkań z coachem może być realizowane w ramach pierwszego typu operacji przewidzianego w niniejszym konkursie wyłącznie jeśli jest to podyktowane uzasadnionymi potrzebami uczestnika projektu rozumianymi jako niezbędne w celu poprawy sytuacji na rynku pracy lub uzyskania zatrudnienia.

Zasadność zaangażowania w projekcie trenera pracy w ramach piątego typu operacji uzależnione jest od konkretnych potrzeb uczestników z niepełnosprawnością, którzy wezmą udział w projekcie. W związku z powyższym niezbędne jest założenie, że w projekcie wystąpią osoby z niepełnosprawnością oraz konieczne jest określenie ich charakterystyki i liczby. Dodatkowo należy mieć na uwadze, iż trener pracy jest ściśle powiązany z zatrudnieniem wspomaganym, które oznacza podjęcie przez osobę z niepełnosprawnością płatnej pracy na otwartym rynku pracy, przy ciągłym wsparciu ze strony trenera pracy oraz, że zatrudnienie wspomagane jest dedykowane szczególnie dla osób z umiarkowanym i znacznym stopniem niepełnosprawności.

Jednocześnie, należy mieć na uwadze, że adekwatność i racjonalność zaplanowanego wsparcia w odniesieniu do potrzeb grupy docelowej zostanie zweryfikowana podczas oceny merytorycznej na podstawie treści wniosku o dofinansowanie.

Pytanie nr 25:

Czy można „z góry” (przed rozpoczęciem projektu i rekrutacją osób) opisywać szkolenia zawodowe we wnioskach o dofinansowanie?

Odpowiedź na pytanie nr 25:

Istnieje możliwość ujęcia we wniosku o dofinansowanie projektu konkretnie określonych szkoleń jeżeli ich dobór został poparty szeroką analizą sytuacji na rynku pracy. Dobrane szkolenia odpowiadają na potrzeby tego rynku i dają duże możliwości uczestnikom na podjęcie

pracy. Należy jednak pamiętać, że podstawowym celem projektu powinna być realizacja działań służących podjęciu pracy lub poprawy sytuacji na rynku pracy poprzez oferowanie wsparcia dostosowanego do indywidualnych potrzeb, możliwości, kompetencji, jak również deficytów danej osoby. Indywidualna ocena tych aspektów powinna odbywać się przy aktywnym udziale uczestnika projektu oraz w ścisłej współpracy z nim. Szkolenia powinny być zatem dobierane w oparciu o dwa aspekty analizy z jednej strony indywidualnych potrzeb uczestnika projektu z drugiej sytuacji i zapotrzebowania na rynku pracy.

Pytanie nr 26:

Czy w świetle kryterium dostępu nr 1 w każdym projekcie należy objąć wsparciem każdą z wymienionych w kryterium grup docelowych? Tj. obowiązkowo także np. reemigrantów/ imigrantów, jak i os. odchodzące z rolnictwa? Czy nie jest to konieczne i wystarczającym do spełnienia kryterium będzie objęcie wsparciem np. os. z gr NEET oraz os. ubogich i pracujących?

Odpowiedź na pytanie nr 26:

Zgodnie z brzmieniem kryterium dostępu nr 1 wsparciem należy objąć zarówno tzw. młodzież NEET jak i osoby z pozostałych grup docelowych wymienionych w przedmiotowym kryterium. Regulamin konkursu nie przewiduje możliwości objęcia wsparciem tylko jednej z wymienionych grup docelowych tj. np. wyłącznie młodzieży NEET. Ponadto prawidłowe określenie grupy docelowej projektu przekłada się na spełnienie innych kryteriów i będzie przedmiotem oceny merytorycznej. Nieobjęcie wsparciem np. osób zatrudnionych miałoby wpływ na spełnienie innych wymogów określonych w Regulaminie konkursu jak określenie wartości docelowej wskaźnika *Liczba osób pracujących (...)* czy też realizację minimalnego poziomu efektywności zawodowej.

Wsparcie skierowane do osób znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy tj. imigrantów, reemigrantów, osób odchodzących z rolnictwa i ich rodzin, tzw. ubogich pracujących, osób zatrudnionych na umowach krótkoterminowych oraz pracujących w ramach umów cywilno-prawnych powinno wynikać z diagnozy sytuacji społeczno-gospodarczej. IOK nie narzuca, iż wsparcie musi być skierowane do każdej z ww. grup osób jednakże zasadnym będzie skierowanie wsparcia do jak najszerszej grupy osób znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy. Zasadnym byłoby, aby zapisy wniosku nie ograniczały możliwości wzięcia udziału w projekcie np. emigrantom, reemigrantom czy osobom odchodzącym z rolnictwa. Jednocześnie Projektodawca nie jest zobligowany określania dodatkowych wskaźników produktu/rezultatu w sytuacji skierowania wsparcia do np. osób odchodzących z rolnictwa.

Pytanie nr 27:

Czy osoby pracujące (tzw. ubodzy pracujący, osoby zatrudnione na umowach krótkoterminowych oraz pracujący w ramach umów cywilno-prawnych) mogą zostać objęte wsparciem w formie staży? A jeżeli tak, to czy staż może zostać zrealizowany u pracodawcy, u którego Uczestnik jest obecnie (tzn. w chwili przystąpienia do projektu) zatrudniony?

Odpowiedź na pytanie nr 27:

Co do zasady wyżej wskazane osoby pracujące mogą zostać skierowane na staż, o ile jest to zasadne. Należy pamiętać, iż zgodnie z założeniami ujętymi w Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków EFS w obszarze rynku pracy staże realizowane w projektach muszą być zgodne z zaleceniem Rady z dnia 10 marca 2014 r. w sprawie ram jakości staży (Dz. Urz. UE C 88 z 27.03.2014, str. 1) oraz z Polskimi Ramami Jakości Praktyk i Staży oraz spełniać podstawowe wymogi zapewniające wysoki standard stażu. Oznacza to, że staż musi dostarczać rzetelnych i wartościowych treści dydaktycznych, tj. między innymi przewidywać zdobycie konkretnych umiejętności, tak, aby pomóc stażystom zdobyć

praktyczne doświadczenie i odpowiednie umiejętności. Zadania przydzielone stażystce powinny umożliwiać osiągnięcie tych celów. Ponadto należy zapewnić nadzór i opiekę nad stażystą oraz monitorować jego postępy.

W przypadku, gdyby uczestnik byłby zatrudniony na umowę zlecenie, aby móc udzielić odpowiedzi na zadane pytanie, należałoby posiadać informacje, jakiego zakresu dotyczy ta umowa, tj. czy praca wykonywana w jej ramach nie kolidowałaby z zakresem stażu oraz czy możliwe byłoby wykonywanie czynności stażowych 8 godzin dziennie (7 godzin w przypadku osoby z niepełnosprawnościami, zaliczoną do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności) łącznie z wykonywaniem pracy w ramach umowy zlecenie. Należy również rozpatrzyć czy umowa zlecenie nie posiada znamion umowy o pracę, tj. czy nie zawiera następujących zapisów:

- wykonywania obowiązków w miejscu i czasie określonym przez pracodawcę,
- świadczenia pracy określonego rodzaju,
- wypełniania poleceń pracodawcy lub przełożonego.

W odniesieniu do drugiej części zadanego pytania w przypadku osób zatrudnionych na umowę zlecenie posiadającej znamiona umowy o pracę, jak i w przypadku osób zatrudnionych na umowach krótkoterminowych oraz ubogich pracujących nie jest możliwe, aby mogły być objęte wsparciem w postaci staży u obecnego pracodawcy. Definicja stażu wyklucza bowiem nawiązywanie stosunku pracy z pracodawcą.

Pytanie nr 28:

Jaką wysokość kwoty stypendium stażowego należy wpisać do wniosku?

Odpowiedź na pytanie nr 28:

Osobom uczestniczącym w stażu lub odbywającym praktyki zawodowe przysługuje stypendium stażowe, które miesięcznie wynosi 120% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, jeżeli miesięczna liczba godzin stażu wynosi nie mniej niż 160 godzin miesięcznie – w przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin, wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie.

Stażysty pobierający stypendium stażowe w okresie odbywania stażu podlegają obowiązkowo ubezpieczeniom emerytalnym, rentowym i wypadkowemu, jeśli nie mają innych tytułów powodujących obowiązek ubezpieczeń społecznych (art. 6 ust. 1 pkt 9a w związku z art. 9 ust. 6a oraz art. 12 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych). Płatnikiem składek za te osoby jest beneficjent realizujący projekt, w którym uczestniczy dana osoba.

We wniosku o dofinansowanie należy wpisać kwotę stypendium wraz ze składkami.

Pytanie nr 29:

Na dzień dzisiejszy stypendium szkoleniowe wynosi 1017,40 zł. Czy we wniosku o dofinansowanie można przewidzieć wyższą kwotę stypendium, w związku z możliwą waloryzacją zasiłku dla bezrobotnych w czerwcu 2019 i 2020?

Odpowiedź na pytanie nr 29:

Kwota stypendium szkoleniowego we wniosku o dofinansowanie powinna być aktualna na dzień składania wniosku. W przypadku, gdy nastąpi waloryzacja Beneficjent będzie miał możliwość złożenia zmian w projekcie w przedmiotowym zakresie, a Instytucja Pośrednicząca rozważy zasadność ich wprowadzenia. Przy czym zmiany te nie mogą powodować wzrostu wartości projektu.

Pytanie nr 30:

Jeśli można przewidzieć wyższą kwotę związaną z waloryzacją, to czy przyjęcie maksymalnej kwoty 1280 zł stypendium stażowego miesięcznie będzie prawidłowe?

Odpowiedź na pytanie nr 30:

Kwota stypendium stażowego powinna być aktualna na dzień składania wniosku. W przypadku, gdy nastąpi waloryzacja Beneficjent będzie miał możliwość złożenia zmian w projekcie w przedmiotowym zakresie, a Instytucja Pośrednicząca rozważy zasadność ich wprowadzenia. Przy czym zmiany te nie mogą powodować wzrostu wartości projektu.

Pytanie nr 31:

Czy dla wskaźników produktu wybieranych z listy rozwijanej należy uzupełnić definicję i sposób pomiaru?

Odpowiedź na pytanie nr 31:

Zgodnie z instrukcją wypełniania wniosku o dofinansowanie w podpunkcie 3.1.1 należy określić, w jaki sposób i na jakiej podstawie mierzone będą poszczególne wskaźniki realizacji celu projektu poprzez ustalenie źródła danych do pomiaru wskaźnika oraz sposobu pomiaru. Opisując sposób pomiaru wskaźnika należy zawrzeć informacje dot. częstotliwości pomiaru. Doprecyzować definicję wskaźnika należy w przypadku wskaźników projektowych nie wybranych z listy rozwijanej, o ile jest to konieczne ze względu na stopień skomplikowania zjawiska, które wskaźnik będzie monitorował. Reasumując, w przypadku wskaźników produktu wybieranych z listy rozwijanej należy opisać sposób ich pomiaru, natomiast nie jest konieczne doprecyzowanie ich definicji.

Pytanie nr 32:

Zgodnie z zapisami zawartymi w pkt. 2.5 Regulaminu konkursu: "W ramach PO WER nie może zostać zawarte partnerstwo obejmujące podmioty, które mogą wywierać na siebie nawzajem dominujący wpływ poprzez powiązania istniejące między tymi podmiotami i tym samym nie mają możliwości nawiązania ze sobą równoprawnych relacji partnerskich". Zgodnie z SzOOP POWER "W odniesieniu do projektów partnerskich:

1) Artykuł 33 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. z 2018 r. poz. 1431, z późn. zm.) określa podstawowe reguły mające zastosowanie do tworzenia partnerstw w ramach PO WER.". Ust. 6 art. 33 ww. ustawy mówiący, iż: "Porozumienie lub umowa o partnerstwie nie mogą być zawarte pomiędzy podmiotami powiązanymi w rozumieniu załącznika I do rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 r. uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym w zastosowaniu art. 107 i 108 Traktatu (Dz. Urz. UE L 187 z 26.06.2014, str. 1)." został uchylony ustawą z dnia 7 lipca 2017 r. o zmianie ustawy o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 oraz niektórych innych ustaw. Proszę o wskazanie dokumentu obowiązującego na gruncie PO WER, w myśl którego nie może zostać zawarte partnerstwo obejmujące podmioty, które mogą wywierać na siebie nawzajem dominujący wpływ poprzez powiązania istniejące między tymi podmiotami i tym samym nie mają możliwości nawiązania ze sobą równoprawnych relacji partnerskich.

Odpowiedź na pytanie nr 32:

W związku z uchyceniem przedmiotowego zapisu w Ustawie z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020, Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu ogłosił Erratę do Regulaminu konkursu nr POWR.01.02.01-IP.20-30-001/18, w której skorygował zapis w pkt. 2.5 Regulaminu

konkursu, zgodnie z zamieszczoną na stronie internetowej i portalu *Informacją o zmianie nr 2 do Regulaminu konkursu nr POWR.01.02.01-IP.20-30-001/18*. W efekcie powyższe zapisy nie mają zastosowania w konkursie.

Pytanie nr 33:

Czy zawężając grupę docelową np.: do osób biernych zawodowo oraz pracujących to w opisie grupy docelowej musi być pełne brzmienie opisu grupy docelowej czy wystarczy, że będą wymienione te podgrupy, które bierzemy np.:

"Uczestnikami projektu są osoby młode, w tym osoby z niepełnosprawnościami, w wieku 15-29 lat, z następujących grup:

- osoby bierne zawodowo, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu – tzw. młodzież NEET, zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, które stanowią co najmniej 60% uczestników projektu,
- osoby z następujących grup docelowych: tzw. ubodzy pracujący, osoby zatrudnione na umowach krótkoterminowych oraz pracujący w ramach umów cywilno-prawnych, zgodnie z definicjami zawartymi w Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020 z wyłączeniem osób należących do grupy docelowej określonej dla trybu konkursowego w poddziałaniu 1.3.1",

czy wówczas kryterium dostępu będzie spełnione?

Odpowiedź na pytanie nr 33:

W celu spełnienia kryterium dostępu nr 1, a także aby zapisy wniosku nie ograniczały możliwości wzięcia udziału w projekcie którejkolwiek z grup należy przytoczyć brzmienie kryterium zgodne z *Regulaminem konkursu*. Natomiast wsparcie w projekcie nie musi ostatecznie obejmować każdej z grup wymienionych w brzmieniu kryterium (poza osobami biernymi zawodowo lub bezrobotnymi, które muszą stanowić co najmniej 60% uczestników oraz osobami pracującymi znajdującymi się w trudnej sytuacji które powinny stanowić co najmniej 30%). W związku z powyższym istnieje możliwość zawężenia grupy docelowej, o ile znajdzie to uzasadnienie we wniosku o dofinansowanie, który Komisja Oceny Projektów oceni jako zasadne. Ponadto w przypadku zawężenia grupy docelowej pomimo pozostawienia pełnego opisu grupy docelowej zgodnie z kryterium dostępu nr 1 nie ma konieczności określenia osobnych, dodatkowych wskaźników dla pozostałych grup docelowych (w tym np.: imigrantów, reemigrantów, osób odchodzących z rolnictwa).

Pytanie nr 34:

Zwracam się z prośbą o udostępnienie poniższych informacji statystycznych: sprawozdanie MRPiPS-01 za 10.2018 r.

1. sprawozdanie MRPiPS-01 za 10.2018 r.
2. załącznik nr 1 do sprawozdania MRPiPS-01 za III kwartał 2018 r.

Informacje zawarte w ww. dokumentach są niezbędne do przygotowania wniosku o dofinansowanie, a jednocześnie nie jest możliwe pozyskanie wszystkich niezbędnych informacji z danych statystycznych zamieszczanych na stronie WUP w Poznaniu oraz na stronie WORP, np. liczba osób niepełnosprawnych w wieku do 30 r.ż. w podziale na płeć, liczba osób w wieku do 30 r.ż. z wykształceniem max. średnim w podziale na płeć itp.

Odpowiedź na pytanie nr 34:

Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu udostępnia:

Sprawozdanie MRPiPS-01 – Tablice kontrolne woj. (30) wielkopolskie - za okres: 2018. 10
 oraz Załącznik 1 do sprawozdania MRPiPS-01 - Tablice kontrolne woj. (30) wielkopolskie - za
 okres: 2018.09.

SPRAWOZDANIE MRPiPS-01 - TABLICE KONTROLNE										
woj. (30) wielkopolskie - za okres: 2018.10 (wykonano: 2018.11.21 09:56)										
Dział 1. STRUKTURA I BILANS BEZROBOTNYCH										
1.1. Struktura bezrobotnych										
Wyszczególnienie			Bezrobotni zarejestrowani		Bezrobotni, którzy podjęli pracę		Bezrobotni zarejestrowani			
			w miesiącu sprawozdawczym		w końcu mies. sprawozdawczego		ogółem		w tym z prawem do zasiłku	
			razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
0			1	2	3	4	5	6	7	8
Ogółem (w. 02+04)		01	10139	5432	5615	3209	50053	31348	8738	5709
z tego osoby	poprzednio pracujące	02	8837	4674	5055	2871	44634	27527	8716	5691
	w tym zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy	03	399	247	310	183	2583	1548	1543	882
	dotychczas niepracujące	04	1302	758	560	338	5419	3821	22	18
Wybrane kategorie bezrobotnych (z ogółem)										
Zamieszkali na wsi		05	4758	2621	2693	1533	23589	15331	3969	2639
w tym posiadający gospodarstwo rolne		06	107	67	76	45	629	372	188	115
Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki		07	1296	704	649	371	2351	1384	73	58
Cudzoziemcy		08	21	10	14	6	99	57	7	3
Bez kwalifikacji zawodowych		09	2663	1414	1135	627	13739	9006	1494	1051
Bez doświadczenia zawodowego		10	2048	1195	909	559	8293	5832	41	30
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka		11	X	781	X	363	X	9670	X	722
Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy		12	8672	4814	4219	2415	41607	26654	6268	4071
z wiersza 12	do 30 roku życia	13	4617	2520	2413	1346	14255	10092	1830	1417
	w tym do 25 roku życia	14	2907	1570	1480	794	7319	4950	547	395
	długotrwale bezrobotne	15	1954	1277	913	623	22222	15141	138	125
	powyżej 50 roku życia	16	1607	711	755	343	12665	5282	2903	1387
	korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	17	221	134	69	48	1761	1157	96	70
	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	18	1576	1185	899	667	11846	10679	2217	1971
	posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	19	21	13	9	6	142	118	23	19
	niepełnosprawni	20	650	339	297	170	3961	1976	745	411

SPRAWOZDANIE MRPiS-01 ZAŁĄCZNIK 1 - TABLICE KONTROLNE

woj. (30) wielkopolskie - za okres: 2018.09 (wykonano: 2018.10.11 10:06)

TABLICA KONTROLNA 1. BEZROBOTNI ORAZ POSZUKUJĄCY PRACY WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY, WIEKU, POZIOMU WYKSZTAŁCENIA I STAZU PRACY

Dane zbiorcze dla kraju (w liczbach bezwzględnych)

Stan w końcu kwartału

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych razem	z tego według czasu pozostawania bez pracy w miesiącach (z rubryki 1)							Liczba bezrobotnych kobiet razem	z tego według czasu pozostawania bez pracy w miesiącach (z rubryki 8)							Bezrobotni w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki		Liczba poszukujących pracy	
		do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	pow.24	do 1		1-3	3-6	6-12	12-24	pow.24	razem	kobiety	razem	kobiety		
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18		
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	01	8 745	8 745	X	X	X	X	X	4 878	4 878	X	X	X	X	1 555	866	146	68	
	1-3	02	9 971	X	9 971	X	X	X	5 748	X	5 748	X	X	X	592	396	311	134		
	3-6	03	7 184	X	X	7 184	X	X	4 413	X	X	4 413	X	X	143	97	206	89		
	6-12	04	8 565	X	X	X	8 565	X	X	5 401	X	X	5 401	X	X	78	60	170	80	
	12-24	05	7 041	X	X	X	X	7 041	X	4 921	X	X	4 921	X	X	X	X	202	73	
	pow.24	06	9 742	X	X	X	X	9 742	6 704	X	X	X	X	X	6 704	X	X	585	250	
Wiek	18-24	07	7 616	2 757	1 779	872	882	780	546	5 109	1 500	1 093	604	700	713	499	2 075	1 216	117	67
	25-34	08	14 938	2 470	3 198	2 165	2 580	2 155	2 370	11 197	1 501	2 084	1 562	1 978	1 897	2 175	235	158	415	182
	35-44	09	11 926	1 704	2 350	1 766	2 057	1 654	2 395	8 142	1 032	1 391	1 144	1 383	1 236	1 956	43	35	397	176
	45-54	10	8 156	1 051	1 454	1 199	1 453	1 139	1 860	4 624	568	772	694	789	648	1 153	11	8	321	134
	55-59	11	5 614	536	804	793	1 053	805	1 623	2 993	277	408	409	551	427	921	4	2	168	72
	60 lat i więcej	12	2 998	227	386	389	540	508	948	0	0	0	0	0	0	0	0	0	202	63
Wykształcenie	wyższe	13	7 190	1 339	1 681	1 159	1 263	868	880	5 183	950	1 228	839	895	667	604	531	386	217	133
	policealne i średnie zawodowe	14	11 444	2 048	2 367	1 651	1 885	1 519	1 974	7 951	1 249	1 510	1 155	1 348	1 166	1 523	758	440	343	175
	średnie ogólnokształcące	15	5 170	1 068	1 158	781	777	642	744	3 875	718	766	589	600	565	637	346	239	150	78
	zasadnicze zawodowe	16	14 592	2 569	2 562	1 950	2 486	2 029	2 996	8 075	1 203	1 246	991	1 397	1 298	1 940	699	340	450	149
	gimnazjalne i poniżej	17	12 852	1 721	2 203	1 643	2 154	1 983	3 148	6 981	758	998	839	1 161	1 225	2 000	34	14	460	159
Staż pracy ogółem	do 1 roku	18	8 493	1 616	1 753	1 052	1 269	1 269	1 534	5 926	1 014	1 104	712	895	993	1 208	431	296	226	109
	1-5	19	13 475	2 742	2 626	1 761	2 172	1 912	2 262	9 290	1 532	1 643	1 191	1 557	1 547	1 820	756	409	310	135
	5-10	20	8 417	1 278	1 703	1 322	1 526	1 118	1 470	5 511	712	976	866	1 055	808	1 094	31	22	221	88
	10-20	21	8 205	1 166	1 579	1 297	1 460	1 038	1 665	4 703	628	853	748	862	621	991	21	18	209	82
	20-30	22	4 846	567	830	750	948	663	1 088	2 022	246	361	352	379	274	410	5	1	127	50
	30 lat i więcej	23	2 245	256	433	445	473	285	353	707	100	144	155	145	83	80	0	0	60	16
	bez stażu	24	5 567	1 120	1 047	557	717	756	1 370	3 906	646	667	389	508	595	1 101	1 124	673	467	214
Ogółem	25	51 248	8 745	9 971	7 184	8 565	7 041	9 742	32 065	4 878	5 748	4 413	5 401	4 921	6 704	2 368	1 419	1 620	694	

SPRAWOZDANIE MRPiPS-01 ZAŁĄCZNIK 1 - TABLICE KONTROLNE
woj. (30) wielkopolskie - za okres: 2018.09 (wykonano: 2018.10.11 10:06)

TABLICA KONTROLNA 2.1. BEZROBOTNI BĘDĄCY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY WEDŁUG CZASU
 POZOSTAWANIA BEZ PRACY, WIEKU, POZIOMU WYKSZTAŁCENIA ORAZ STAŻU PRACY

Dane zbiorcze dla kraju (w liczbach bezwzględnych)

Stan w końcu kwartału

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy razem	z rubryki 1									
		do 30 roku życia	w tym do 25 roku życia	długotrwale bezrobotni	pow. 50 roku życia	korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 r.ż.	posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 r.ż.	niepełnosprawni		
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9		
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	26	6 596	4 097	2 757	875	1 236	235	1 335	21	487
	1-3	27	7 209	3 412	1 779	1 399	1 877	217	1 949	46	672
	3-6	28	5 243	1 845	872	1 217	1 782	190	1 653	18	542
	6-12	29	6 866	2 027	882	2 743	2 374	275	2 268	26	729
	12-24	30	7 032	1 781	780	7 005	1 900	270	2 350	18	593
	pow.24	31	9 693	1 498	546	9 592	3 653	553	2 633	14	997
Wiek	18-24	32	7 616	7 616	7 616	1 862	X	103	2 070	5	223
	25-34	33	12 521	7 044	X	6 223	X	414	6 983	51	551
	35-44	34	7 433	X	X	5 594	X	456	2 967	64	775
	45-54	35	6 457	X	X	4 185	4 210	366	148	21	1 040
	55-59	36	5 614	X	X	3 149	5 614	249	18	2	950
	60 lat i więcej	37	2 998	X	X	1 818	2 998	152	2	0	481
Wykształcenie	wyższe	38	5 431	2 170	498	2 334	733	59	2 027	14	280
	policealne i średnie zawodowe	39	9 417	3 493	1 976	4 664	2 467	228	2 884	35	847
	średnie ogólnokształcące	40	4 422	2 501	1 355	1 938	553	94	1 608	11	277
	zasadnicze zawodowe	41	12 316	3 416	2 104	6 873	4 740	549	2 899	47	1 422
	gimnazjalne i poniżej	42	11 053	3 080	1 683	7 022	4 329	810	2 770	36	1 194
Staż pracy ogółem	do 1 roku	43	7 514	4 134	2 141	4 178	871	353	2 349	23	473
	1-5	44	11 473	6 073	2 930	5 846	1 001	435	4 459	44	739
	5-10	45	6 160	1 027	146	3 520	1 282	281	2 518	25	607
	10-20	46	5 895	38	X	3 642	3 118	287	1 259	31	897
	20-30	47	4 166	X	X	2 172	3 826	161	109	4	695
	30 lat i więcej	48	2 219	X	X	729	2 212	27	3	0	292
	bez stażu	49	5 212	3 388	2 399	2 744	512	196	1 491	16	317
Kategorie bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy	do 30 roku życia	50	14 660	X	7 616	4 591	X	266	5 432	23	453
	w tym do 25 roku życia	51	7 616	7 616	X	1 862	X	103	2 070	5	223
	długotrwale bezrobotni	52	22 831	4 591	1 862	X	7 184	1 210	6 367	65	2 174
	pow. 50 roku życia	53	12 822	X	X	7 184	X	604	42	7	2 006
	korzystające ze świadczeń	54	1 740	266	103	1 210	604	X	489	13	242
	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 r.ż.	55	12 188	5 432	2 070	6 367	42	489	X	36	282
	posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 r.ż.	56	143	23	5	65	7	13	36	X	16
niepełnosprawni	57	4 020	453	223	2 174	2 006	242	282	16	X	
Ogółem	58	42 639	14 660	7 616	22 831	12 822	1 740	12 188	143	4 020	

SPRAWOZDANIE MRPiPS-01 ZAŁĄCZNIK 1 - TABLICE KONTROLNE

woj. (30) wielkopolskie - za okres: 2018.09 (wykonano: 2018.10.11 10:06)

TABLICA KONTROLNA 2.2. BEZROBOTNE KOBIETY BĘDĄCE W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NARYNKU PRACY WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY, WIEKU, POZIOMU WYKSZTAŁCENIA ORAZ STAŻU PRACY.

Dane zbiorcze dla kraju (w liczbach bezwzględnych)

Stan w końcu kwartału

Wyszczególnienie		Liczba bezrobotnych kobiet będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy razem	z rubryki 1								
			do 30 roku życia	w tym do 25 roku życia	długotrwale bezrobotni	pow. 50 roku życia	korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 r. ż.	posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 r. ż.	niepełnosprawni	
0		1	2	3	4	5	6	7	8	9	
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	59	3 712	2 301	1 500	567	524	142	1 037	15	253
	1-3	60	4 267	2 143	1 093	912	763	136	1 582	36	346
	3-6	61	3 292	1 318	604	799	761	127	1 443	17	279
	6-12	62	4 399	1 590	700	1 719	958	185	2 054	21	367
	12-24	63	4 919	1 612	713	4 906	738	189	2 260	17	276
	pow.24	64	6 676	1 388	499	6 629	1 547	377	2 592	14	493
Wiek	18-24	65	5 109	5 109	5 109	1 651	X	91	1 998	5	125
	25-34	66	9 846	5 243	X	5 408	X	369	6 385	47	324
	35-44	67	5 594	X	X	4 293	X	366	2 494	51	465
	45-54	68	3 723	X	X	2 479	2 298	219	91	16	597
	55-59	69	2 993	X	X	1 701	2 993	111	0	1	503
	60 lat i więcej	70	0	X	X	0	0	0	0	0	0
Wykształcenie	wyższe porównane i średnie zawodowe	71	3 980	1 641	398	1 673	282	49	1 892	13	157
	średnie ogólnokształcące	72	6 654	2 474	1 287	3 557	1 316	168	2 671	29	484
	zasadnicze zawodowe	73	3 378	1 859	961	1 632	378	86	1 499	10	198
	gimnazjalne i poniżej	74	7 020	2 285	1 312	4 301	1 669	348	2 547	43	673
		75	6 233	2 093	1 151	4 369	1 646	505	2 359	25	502
Staż pracy ogółem	do 1 roku	76	5 359	3 020	1 507	3 220	376	271	2 180	22	249
	1-5	77	8 163	4 287	1 897	4 559	432	335	4 098	39	424
	5-10	78	4 224	640	69	2 483	608	187	2 174	20	321
	10-20	79	3 439	17	0	2 094	1 461	156	999	22	464
	20-30	80	1 691	X	X	819	1 482	46	70	2	272
	30 lat i więcej	81	696	X	X	182	692	5	0	0	98
	bez stażu	82	3 693	2 388	1 636	2 175	240	156	1 447	15	186
Kategorie bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy	do 30 roku życia	83	10 352	X	5 109	4 058	X	236	5 129	22	264
	w tym do 25 roku życia	84	5 109	5 109	X	1 651	X	91	1 998	5	125
	długotrwale bezrobotni	85	15 532	4 058	1 651	X	2 920	812	6 126	58	1 040
	pow. 50 roku życia	86	5 291	X	X	2 920	X	217	2	4	823
	korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	87	1 156	236	91	812	217	X	459	12	103
	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 r. ż.	88	10 968	5 129	1 998	6 126	2	459	X	29	231
	posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne	89	120	22	5	58	4	12	29	X	12
		90	2 014	264	125	1 040	823	103	231	12	X
	Ogółem	91	27 265	10 352	5 109	15 532	5 291	1 156	10 968	120	2 014

Pytanie nr 35:

Proszę o odpowiedź odnośnie pomiaru wskaźników produktu:

- a) Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie;
- b) Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie.

Czy Wnioskodawca powinien dokonywać pomiaru ww. wskaźników w sytuacji gdy grupę docelową projektu stanowić będzie 40 osób, które w dniu objęcia IPD spełnią łącznie nw. kryteria:

1. Wiek 15-29, tzw. młodzież NEET, zgodnie z def. os. z kategorii NEET w POWER 2014-2020.

2. Zam., zgodnie z KC w woj. wlkp.

oraz jedno z wybranych kryteriów:

1. Status os. biernej zawodowo,

2. Status os. bezrobotnej niezarejestrowanej w PUP, w tym długotrwale bezrobotni niezarejestrowani w PUP,

3. Status tzw. ubodzy pracujący, os. zatrudnione na um. krótkoterminowych oraz pracujący w ramach um. cywilno-prawnych.

Dodam, że Wnioskodawca ujął we wniosku wskaźniki produktu: Liczba osób bezrobotnych niezarejestrowanych w ewidencji urzędów pracy objętych wsparciem w programie i Liczba osób długotrwale bezrobotnych niezarejestrowanych w ewidencji w urzędach pracy (PUP) objętych wsparciem w programie i będzie dokonywał ich pomiaru.

Odpowiedź na pytanie nr 35:

Wnioskodawca zobowiązany jest do monitorowania wskaźników kluczowych wymienionych w regulaminie konkursu, w tym wskaźników wymienionych w ppkt. a) i b). W związku z tym, że grupą docelową projektu nie mogą być osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP (w tym długotrwale bezrobotne, zarejestrowane w PUP) ww. wskaźniki mierzą liczbę osób niezarejestrowanych w ewidencji urzędów pracy. Nie jest zatem zasadne ujęcie we wniosku wskaźników wskazanych przez Wnioskodawcę (Liczba osób bezrobotnych niezarejestrowanych w ewidencji urzędów pracy objętych wsparciem w programie i Liczba osób długotrwale bezrobotnych niezarejestrowanych w ewidencji w urzędach pracy (PUP) objętych wsparciem w programie).

Pytanie nr 36:

Zwracam się z uprzejmą prośbą o wyjaśnienie różnic między tymi wskaźnikami w ramach konkursu POWR.01.02.01-IP.20-30-001/18;

1. liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie – jest to wskaźnik kluczowy w tym konkursie

2. liczba osób bezrobotnych niezarejestrowanych w ewidencji UP objętych wsparciem w programie – nie jest to wskaźnik kluczowy

Oprócz tego jest też wskaźnik – liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie.

Czy w punkcie 1 – jest to grupa osób zarejestrowanych w UP ? Grupa osób zarejestrowanych w UP nie jest grupą docelową konkursu, stąd nasze wątpliwości.

Odpowiedź na pytanie nr 36:

W ramach konkursu POWR.01.02.01-IP.20-30-001/18 jako obligatoryjne zostały określone jedynie dwa z ww. wskaźników tj. „liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie” oraz „liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie”, które należy uwzględnić we wniosku o dofinansowanie.

Wskaźnik kluczowy „liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie”, mierzy osoby które pozostają bez pracy, gotowe są do podjęcia pracy i aktywnie poszukują zatrudnienia, wobec tego obejmuje osoby zarejestrowane jak i niezarejestrowane w urzędzie pracy. Jednakże w niniejszym konkursie osoby bezrobotne zarejestrowane w urzędach pracy są wykluczone z udziału w projekcie. W związku z powyższym pomiar wskaźnika będzie dotyczył jedynie osób niezarejestrowanych, zatem we wniosku o dofinansowanie nie należy umieszczać wskaźnika „liczba osób bezrobotnych niezarejestrowanych w ewidencji UP objętych wsparciem w programie” ponieważ wskaźnik ten zawiera się we wskaźniku kluczowym „liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie”.

Pytanie nr 37:

Czy w związku ze zmianami w regulaminie i załącznikach planowane jest wydłużenie naboru w ramach konkursu POWR.01.02.01-IP.20-30-001/18?

Odpowiedź na pytanie nr 37:

Wojewódzki Urząd Pracy wydłużył termin naboru do dnia 28-01-2019 r. do godziny 14.00. Informacja w tym zakresie została umieszczona na stronach internetowych www.power.wuppoznan.praca.gov.pl; www.power.gov.pl; www.funduszeuropejskie.gov.pl. w dniu 21-01-2019 r.

Pytanie nr 38:

Czy możliwe jest uwzględnienie w projekcie wsparcia w postaci poradnictwa psychologicznego?

Odpowiedź na pytanie nr 38:

Tak. Wsparcie psychologiczne wpisuje się w pierwszy typ operacji przewidziany do realizacji w ramach niniejszego konkursu. Jednocześnie informuję, iż zatrudnienie psychologa stanowi wydatek kwalifikowalny, o ile jest to uzasadnione specyfiką realizowanego projektu oraz zostanie zapewniony wymagany standard usługi, w tym psycholog realizujący wsparcie będzie posiadał kierunkowe wykształcenie wyższe oraz minimalne doświadczenie zawodowe w przedmiotowej dziedzinie. Zasadność realizacji niniejszego wsparcia zostanie zweryfikowana podczas oceny merytorycznej na podstawie treści wniosku o dofinansowanie.

Pytanie nr 39:

Czy osobom pracującym, biorącym udział w szkoleniach przysługuje stypendium szkoleniowe?

Odpowiedź na pytanie nr 39:

Tak. Ubogim osobom pracującym, osobom zatrudnionym na umowach krótkoterminowych oraz pracujących w ramach umów cywilnoprawnych, biorącym udział w szkoleniach w ramach projektu przysługuje stypendium szkoleniowe, o ile jest to uzasadnione specyfiką danego projektu. Zasadność realizacji niniejszego wsparcia zostanie zweryfikowana podczas oceny merytorycznej na podstawie treści wniosku o dofinansowanie.

Pytanie nr 40:

Jakie są wymogi dotyczące organizacji wsparcia w postaci subsydiowanego zatrudnienia? W załączniku nr 11 określono standardy dotyczące realizacji takich form wsparcia jak: wyposażenie / doposażenie stanowiska pracy oraz prace interwencyjne, natomiast nie zawarto w nim informacji odnośnie subsydiowanego zatrudnienia.

Odpowiedź na pytanie nr 40:

Załącznik nr 11 dotyczy najczęściej finansowanych usług, stąd nie precyzuje on standardów i cen odnoszących się do subsydiowanego zatrudnienia. Niemniej, dana forma może być realizowana w konkursie i wówczas wymogi dotyczące subsydiowanego zatrudnienia muszą być zgodne m. in. z *Rozporządzeniem Ministra Infrastruktury i Rozwoju z dnia 2 lipca 2015 r. w sprawie udzielania pomocy de minimis oraz pomocy publicznej w ramach programów operacyjnych finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego na lata 2014-2020* jak również z *Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014 – 2020*. Zakres danej formy wsparcia musi być uzasadniony specyfiką realizowanego projektu i będzie podlegał ocenie.

Pytanie nr 41:

Czy jeśli projekt będzie skierowany do grupy docelowej od 15 do 29 r.ż. to czy wymagane jest jakieś specjalistyczne wsparcie dla tej podgrupy od 15 r.ż. do 18?

Odpowiedź na pytanie nr 41:

Wsparcie w ramach niniejszego konkursu określone w typach operacji możliwych do realizowania w projekcie dotyczy całej grupy docelowej w przedziale wiekowym 15-29 lat. Nie wyszczególniono odrębnych form wsparcia dla grupy docelowej w wieku 15-18 lat. Dodatkowo wsparcie w projekcie musi spełniać wymogi kompleksowości, musi być uzasadnione realnymi potrzebami uczestników i musi być zgodne ze standardami określonymi w *Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce*. W związku z powyższym w projekcie należy zaplanować szeroki wachlarz usług aktywizacyjnych, który będzie przedmiotem oceny podczas Komisji Oceny Projektów.

Pytanie nr 42:

Czy istnieją limity dotyczące pomocy de minimis zaproponowanej jako forma wsparcia (subsydiowane zatrudnienie) określonej we wniosku o dofinansowanie? Przykładowo czy ta forma może stanowić np. 40% wartości projektu?

Odpowiedź na pytanie nr 42:

Nie istnieje limit dot. wysokości wydatków objętych pomocą de minimis w ramach projektu. Wyboru form wsparcia realizowanych w ramach projektu dokonuje wnioskodawca i opisuje to we wniosku o dofinansowanie w oparciu o potrzeby grupy docelowej. Należy mieć na uwadze, że projekty realizowane w ramach niniejszego konkursu powinny cechować się szerokim wachlarzem usług aktywizacyjnych. Zakres realizacji danej formy wsparcia w ramach projektu jest przedmiotem oceny merytorycznej.

Pytanie nr 43:

Czy w ramach udzielania pomocy de minimis (nie pomocy publicznej) na subsydiowane zatrudnienia powyższe okresy mogą być krótsze niż wskazane w Rozporządzeniu 12 / 24 / 6 miesięcy dla poszczególnych kategorii pracowników? W dokumencie "Odpowiedzi na najczęściej zadawane pytania w ramach naboru wniosków o dofinansowanie projektów Poddziałania 1.2.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego (konkurs nr POWR.01.02.01-IP.20-30-001/18)" w odpowiedzi na pytanie 8 (które wydaje się być

kontynuacją pytań nr 5, 6 i 7 a więc dotyczących raczej pomocy de minimis) IOK udziela odpowiedzi "Tym samym przepisy regulujące udzielanie wsparcia w postaci subsydiowanego zatrudnienia nie określają minimalnego okresu zatrudnienia" (potencjalnie błędnej) opierając się na zapisach § 22 (dotyczącym pomocy publicznej a nie pomocy de minimis) przedmiotowego Rozporządzenia. Jednakże w samym Rozporządzeniu są dwa różne podejścia w kontekście czasu trwania zatrudnienia subsydiowanego. § 22 ust. 1 i 2 (mówiący o pomocy publicznej) dopuszcza czasy trwania "do" 12 lub "do" 24 miesięcy, natomiast § 10 ust. 1 punkt 3) podpunkt c) mówi o "sztywnych" okresach 12 / 24 / 6 miesięcy oraz dodatkowo indywidualnie ustalane okresowi w przypadku osób niepełnosprawnych. Proszę zatem o odpowiedź na zadane powyżej pytanie czy w ramach udzielania pomocy de minimis (nie pomocy publicznej) na subsydiowane zatrudnienia powyższe okresy mogą być krótsze niż wskazane w Rozporządzeniu 12 / 24 / 6 miesięcy dla poszczególnych kategorii pracowników?

Odpowiedź na pytanie nr 43:

W Rozporządzeniu z dnia 2 lipca 2015 r. w sprawie udzielania pomocy de minimis oraz pomocy publicznej w ramach programów operacyjnych finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego na lata 2014-2020 w art. 10, zapisano m. in. iż pracownik jest uprawniony do nieprzerwanego zatrudnienia przez okres co najmniej odpowiadający minimalnemu okresowi czasu wynikającemu z odrębnych przepisów lub ze zbiorowych układów pracy, a także wskazano na okresy kwalifikowalności wynagrodzenia w zależności od sytuacji, w której znajduje się pracownik. Ponadto wskazano, iż pomoc może być udzielona na pokrycie do 100% kosztów kwalifikowalnych. W związku z powyższym planując w projekcie subsydiowane zatrudnienie finansowane w ramach pomocy de minimis należy uwzględniać zapisy powyższego Rozporządzenia.

Tym samym pozostałe przepisy regulujące udzielanie wsparcia w postaci subsydiowanego zatrudnienia nie określają minimalnego okresu zatrudniania. Zatem przedmiotowe wsparcie należy zaplanować z uwzględnieniem potrzeb uczestników konieczności zapewnienia efektywności realizacji projektu, a także mając na celu aktywizację zawodowo-edukacyjną osób młodych. Zaplanowany okres subsydiowanego zatrudnienia będzie stanowił przedmiot oceny merytorycznej.

Pytanie nr 44:

Czy składka na ubezpieczenie zdrowotne jest uznawana za składkę na ubezpieczenie społeczne? W orzecznictwie Sądu Najwyższego dominuje pogląd, że pomimo organizacyjnego wyodrębnienia uzasadnionego przedmiotem ochrony, ubezpieczenie zdrowotne ma charakter ubezpieczenia społecznego (tak: wyrok Sądu Najwyższego z dnia 1 czerwca 2014 roku o sygn. akt II UK 464/13, postanowienie Sądu Najwyższego z dnia 18 października 2004 roku o sygn. akt I UZ 35/04).

Czy składki na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych i Fundusz Pracy są uznawane za składkę na ubezpieczenie społeczne?

Odpowiedź na pytanie nr 44:

Wojewódzki Urząd Pracy nie jest właściwą instytucją do dokonywania interpretacji w zakresie klasyfikacji składek ZUS. Niemniej w ramach subsydiowanego zatrudnienia koszt składek na ubezpieczenie zdrowotne, FGŚP i FP jest kwalifikowalny w projekcie.

Pytanie nr 45:

Jaka kwota miesięcznego wynagrodzenia brutto jest akceptowalna przez IOK w ramach zatrudnienia subsydiowanego? Czy akceptowalna jest kwota na poziomie przeciętnego wynagrodzenia w Polsce / woj. wielkopolskim? Przy założeniu, że konkretne firmy/branże,

w ramach których uczestnicy będą objęci zatrudnieniem subsydiowanym, zostaną wybrane na etapie realizacji projektu.

Odpowiedź na pytanie nr 45:

Miesięczne wynagrodzenie w ramach subsydiowanego zatrudnienia jest uzależnione od rodzaju wykonywanej pracy, zakresu obowiązków oraz posiadanych kwalifikacji. W związku z powyższym IOK nie może jednoznacznie określić kwoty wynagrodzenia, które jest uzależnione od powyższych czynników i musi być zgodne z przepisami krajowymi m. in. dot. płacy minimalnej. Ponadto wynagrodzenie należy zaplanować zgodnie z zasadami racjonalności i efektywności, a jego wysokość będzie przedmiotem oceny merytorycznej wniosku o dofinansowanie.

Pytanie nr 46:

Zgodnie z § 10 ust. 2 Rozporządzenia "Pomoc, o której mowa w ust. 1, może być udzielona na pokrycie do 100% kosztów kwalifikowalnych." A czy możliwa jest sytuacja, w której intensywność pomocy de minimis na subsydiowanie zatrudnienia jest niższa (np. 80%), zaś pozostałą część (w tym przypadku 20%) wnosi pracodawca przyjmujący pracownika do siebie i ta część ujmowana jest we wniosku o dofinansowanie jako wymagany wkład własny?

Odpowiedź na pytanie nr 46:

Zgodnie z zapisem *Rozporządzenia*: „pomoc de minimis może być udzielona na pokrycie do 100% kosztów kwalifikowalnych”. Zatem IOK dopuszcza możliwość finansowania wynagrodzenia pracownika w ramach subsydiowanego zatrudnienia ze środków dofinansowania na poziomie niższym niż 100%, a pozostałą część kwalifikowania w projekcie jako wkład własny wnoszony przez przedsiębiorcę zatrudniającego danego uczestnika. Prawdopodobność ujęcia zapisów we wniosku o dofinansowanie oraz racjonalność i efektywność powyższego rozwiązania będzie podlegała ocenie merytorycznej podczas oceny projektu.

Pytanie nr 47:

Doprecyzowując przytoczone zapisy dot. kryterium dostępu nr 1 z Regulaminu, która "dana kwestia powinna znaleźć swoje uzasadnienie w charakterystyce grupy docelowej"? Czy wystarczy, że Wnioskodawca wskaże na potrzebę objęcia wsparciem osób biernych zawodowo i obejmie wsparciem tylko tą grupę z myślnika pierwszego? Czy też ma uzasadniać dlaczego nie obejmie wsparciem osób bezrobotnych (a więc niestanowiących akurat grupy docelowej w jego projekcie)? Wydaje się, że instrukcja i logiczne zasady wypełniania wniosku sugerują opisywanie cech/potrzeb/problemów etc. grupy docelowej projektu, a nie grupy docelowej całego konkursu (w tym osób, których Wnioskodawca nie zamierza objąć wsparciem).

Analogiczne pytanie dotyczy myślника drugiego. Czy należy objąć wsparciem wszystkie wymienione grupy z myślnika drugiego?

Jeżeli nie, to czy trzeba uzasadniać osobno dlaczego Wnioskodawca nie obejmuje wsparciem danej grupy osób? Np. reemigrantów lub odchodzących z rolnictwa.

Jeżeli tak, to czy należy uzasadniać osobno potencjalną możliwość objęcia wsparciem np. reemigrantów (akurat stanowią oni wyjątkowo marginalną grupę) skoro objęcie danej grupy nie wynika z realnych problemów rynku pracy, lecz jedynie z "przymusu" regulaminowego.

Odpowiedź na pytanie nr 47:

Wnioskodawca powinien uzasadnić we wniosku o dofinansowanie czy kieruje wsparcie zarówno do osób biernych i bezrobotnych, czy tylko biernych. Dokonany wybór musi być poparty np.: danymi statystycznymi, wynikami badań i analiz itp. Niezależnie od powyższego, dana grupa stanowi co najmniej 60% całej grupy docelowej w projekcie.

IOK zaleca objęcie wsparciem jak najszerszej grupy z tej wskazanej w kryterium dostępu. Jednakże z drugiego myślnika obowiązkowe jest objęcie wsparciem osób pracujących (30% grupy).

Ponadto informuję, iż uzasadnienie musi być kompleksowe i odnosić się do wszystkich grup, które potencjalnie mogą wystąpić w projekcie. Zadaniem Wnioskodawcy jest zatem tak je opracować, aby oceniający nie mieli wątpliwości co do racjonalności zaplanowanych działań. Dodatkowo informuję, iż powyższe uzasadnienie stanowi przedmiot oceny merytorycznej zatem nie jest możliwe aby IOK w Regulaminie konkursu wskazała wszystkie niezbędne elementy w sposób 0-1, gdyż uzależnione jest to od specyfiki danego projektu.

Pytanie nr 48:

Proszę o udzielenie informacji czy w przypadku projektu rozliczanego w ramach kwoty ryczałtowej tj. do 100 tys euro, Wnioskodawca konstruując budżet projektu powinien w VI. Szczegółowy budżet projektu:

Wykazać jedynie kwotę ryczałtową za zadanie np.: Indywidualizacja wsparcia oraz pomoc w zakresie określenia ścieżki zawodowej np. w wysokości 155 100,00, natomiast metodologię jej wyliczenia podać w części Uzasadnienie wydatków określając wydatek w sposób opisowy?

Czy też prawidłowym będzie skonstruowanie budżetu projektu z wyszczególnieniem poszczególnych pozycji wchodzących w skład zadania np.: Indywidualizacja wsparcia oraz pomoc w zakresie określenia ścieżki zawodowej np. w wysokości 155 100,00 z podziałem na pozycje budżetowe:

1 - Wynagrodzenie doradcy zawod. za przeprowadzenie wywiadu i opracowanie IPD 5 godz. x 60os. (samozatrudnienie/ umowa o pracę) np. 30 000,00 zł

2 - Koszt wynajmu sali na spotkania indywidualne (godz.) np. 12 000,00 itp. oraz ewentualnie uzasadnić ich koszt w części Uzasadnienie wydatków?

Proszę o jednoznaczną odpowiedź, który wariant jest prawidłowy.

Odpowiedź na pytanie nr 48:

Zgodnie z Instrukcją wypełniania wniosku o dofinansowanie, zasady konstruowania szczegółowego budżetu projektu rozliczonego kwotami ryczałtowymi są analogiczne jak dla projektów rozliczanych na podstawie faktycznie ponoszonych wydatków (sekcja 6.1.1 Instrukcji wypełniania wniosku o dofinansowanie), przy czym różnica w przypadku projektu rozliczanego kwotami ryczałtowymi jest taka, iż Beneficjent ma obowiązek szczegółowo uzasadnić konieczność poniesienia i racjonalność każdego wydatku wykazanego w budżecie projektu.

Planując budżet dla każdego zadania rozliczanego kwotą ryczałtową Wnioskodawca wprowadza poszczególne wydatki (wraz z ceną jednostkową, liczbą jednostek, nazwą stosowanej jednostki miary), których łączna suma stanowi wartość kwoty ryczałtowej.

W zależności od specyfiki projektu możliwe jest wyodrębnienie w budżecie kilku zadań, które mogą być objęte odrębnymi kwotami ryczałtowymi. Tylko skonstruowanie szczegółowego budżetu projektu w powyższy sposób umożliwi odznaczenie check-boxów dla poszczególnych wydatków w ramach zadania, które powinny podlegać limitom (np. cross-financing, środki trwałe). W przypadku projektów rozliczanych kwotami ryczałtowymi bardzo ważne jest uzasadnienie pod szczegółowym budżetem wydatków, w którym należy przedstawić kalkulację wydatków opartą na realistycznych danych. Uzasadnienie potwierdzające kwalifikowalność kwoty ryczałtowej powinno być przedstawione w sposób umożliwiający jej weryfikację przez osoby oceniające wniosek o dofinansowanie w celu uzyskania pewności, że wydatek jest niezbędny do poniesienia i określony w racjonalnej wysokości. Ponadto zasadą jest, że jedna kwota ryczałtowa obejmuje jedno zadanie. Dodatkowo zaleca się, aby do każdej formy wsparcia była przyporządkowana kwota ryczałtowa, czyli należy zaplanować co

najmniej tyle zadań w projekcie, ile rodzajów wsparcia ma być udzielanych. Nie należy przy tym mylić z kwotą ryczałtową poszczególnych wydatków wykazanych w budżecie projektu dla danego zadania, których łączna suma stanowi właśnie kwotę ryczałtową. (Patrz *Materiał informacyjny dotyczący stosowania kwot ryczałtowych w projektach POWER*, dostępny na stronie www.power.gov.pl).

Zgodnie z powyższym, prawidłowy wariant skonstruowania budżetu to podany przez Pana wariant drugi – podział na pozycje budżetowe wraz z uzasadnieniem kosztów w odpowiedniej części wniosku.

Pytanie nr 49:

Czy osoby pracujące biorące udział w projekcie mogą otrzymać stypendium szkoleniowe?

Odpowiedź na pytanie nr 49:

Tak, osobom uczestniczącym w szkoleniach realizowanych w ramach projektu przysługuje stypendium szkoleniowe, zgodnie z Wytocznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków EFS w obszarze rynku pracy na lata 2014 -2020.

Pytanie nr 50:

Czy osoby pracujące biorące udział w projekcie mogą otrzymywać pozostałe finansowe formy wsparcia (zwrot kosztów dojazdu, zwrot kosztów badań lekarskich)?

Odpowiedź na pytanie nr 50:

Tak, osoby pracujące biorące udział w projekcie mogą otrzymywać pozostałe finansowe formy wsparcia np. zwrot kosztów dojazdu, zwrot kosztów badań lekarskich. Racjonalność ich przyznawania zaplanowana we Wniosku o dofinansowanie będzie podlegać ocenie merytorycznej.

Pytanie nr 51:

Czy wniosek należy złożyć również w wersji papierowej?

Odpowiedź na pytanie nr 51:

Nie, zgodnie z zapisami Regulaminu konkursu z dnia 30.11.2018 r. dotyczącymi sposobu złożenia wniosku o dofinansowanie, wniosek należy złożyć jedynie w formie dokumentu elektronicznego za pośrednictwem systemu obsługi wniosków aplikacyjnych SOWA.