



Stanowisko Ministerstwa Rozwoju i Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
dotyczące bonu zatrudnieniowego i bonu szkoleniowego

Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu poniżej przedstawia stanowisko Ministerstwa Rozwoju i Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dotyczące bonu zatrudnieniowego i bonu stażowego.

1. Bon zatrudnieniowy

- a) Pytanie: Refundacja trwa 12 miesięcy plus 6 miesięcy zatrudnienia, kiedy uznajemy, że wsparcie zostało zakończone? Czy po 12 miesiącach refundacji, czy dopiero po okresie związania umową (po 18 miesiącach)? Od którego momentu można wliczać osobę do wskaźnika efektywności zatrudnieniowej?

Odpowiedź: **Za zakończenie przez uczestnika udziału w projekcie należy uznać zakończenie finansowania danej formy wsparcia ze środków EFS, tj. po 12 miesiącach refundacji. Od tego momentu beneficjent powinien rozpocząć pomiar efektywności zatrudnieniowej.**

- b) Pytanie: Jeśli osoba przerwie udział w bonie, czy można skierować na jej miejsce kolejną osobę? Jeśli tak, to jak należy to wykazać (jako 2 czy 1 uczestnika)?

Odpowiedź: **W przypadku gdy osoba przerwie udział w bonie zatrudnieniowym, ze względu na indywidualny charakter tego bonu (wystawionego na wniosek każdego uczestnika indywidualnie w odpowiedzi na potrzeby konkretnego pracodawcy), nie ma możliwości zastąpienia byłego uczestnika innym.**

- c) Pytanie: Co w sytuacji, gdy osoba będąca zatrudniona w ramach bonu zostanie zwolniona na podstawie art. 52 Kodeksu Pracy. Czy pracodawca będzie mógł w ramach tego samego bonu zatrudnić inną osobę?

Odpowiedź: **W sytuacji gdy osoba będąca zatrudniona w ramach bonu zostanie zwolniona na podstawie art. 52 Kodeksu Pracy, pracodawca nie ma możliwości zatrudnienia innej osoby w ramach tego samego bonu, ponieważ nie on jest posiadaczem bonu. Osobą, która posiada bon jest uczestnik projektu. Ze względu na indywidualny charakter bonu zatrudnieniowego (wystawionego na wniosek każdego uczestnika indywidualnie w odpowiedzi na potrzeby konkretnego pracodawcy), nie ma możliwości zastąpienia byłego uczestnika innym.**

- d) Pytanie: Jeśli osoba przerwie udział u pracodawcy „z bonu” i podejmie zatrudnienie u innego pracodawcy to, czy środki refundacji mogą zostać przekierowane na innego pracodawcę?

Odpowiedź: **Bon zatrudnieniowy przyznawany jest na wniosek bezrobotnego. Realizacja bonu następuje na podstawie umowy zawieranej przez starostę z konkretnym pracodawcą. Przerwanie przez uczestnika realizacji formy wsparcia w postaci bonu zatrudnieniowego oznacza niedotrzymanie warunków umowy. Środki refundacji nie mogą zostać przekierowane na innego pracodawcę, ponieważ nie był on stroną umowy pierwotnej, której podpisanie wynikało z inicjatywy bezrobotnego.**

2. Bon szkoleniowy

- a) Pytanie: Co w przypadku kiedy osoba otrzyma bon szkoleniowy i podczas badań lekarskich nie otrzyma zdolności do uczestnictwa w szkoleniu? Z jakich środków wtedy pokrywany jest koszt badań lekarskich? Czy taka osoba może być uczestnikiem projektu?

Odpowiedź: **Osoby, które nie przeszły pozytywnie badań lekarskich przed skierowaniem na kosztową formę wsparcia i w konsekwencji nie mogą wziąć udziału w szkoleniu realizowanym w ramach projektu, nie powinny być wykazywane jako uczestnicy projektu. W takiej sytuacji wobec tych osób nie została zrealizowana żadna forma kosztowa, a koszt tych badań jest niekwalifikowalny ze środków EFS. W sytuacji, gdy pomimo negatywnego orzeczenia lekarskiego uniemożliwiającego odbycie stażu czy szkolenia, jest możliwość skierowania danego uczestnika na inną kosztową formę wsparcia, beneficjent po skierowaniu na kosztową formę wsparcia może wykazać w zakładce dotyczącej uczestników projektu taką osobę i wówczas koszt takich badań lekarskich można uznać za kwalifikowalny.**

Jeśli byli to uczestnicy projektów pozakonkursowych realizowanych przez PUP w praktyce koszty badań lekarskich przerzucane są na Fundusz Pracy.

Daną osobę, którą objęto wsparciem wyłącznie formami bezkosztowymi można uwzględnić w uczestnikach projektu wyłącznie wtedy, gdy w wyniku udzielonego wsparcia podejmie zatrudnienie i jest bezrobotnym z ustalonym I profilem pomocy.

Podsumowując:

1. **Jeśli osoba przerwie udział we wsparciu w postaci bonu, czy na jej miejsce można skierować kolejną osobę?**

2. Jeśli osoba będąca zatrudniona w ramach bonu zostanie zwolniona z art. 52 Kodeksu Pracy, czy pracodawca może w ramach tego samego bonu zatrudnić inną osobę?

Ad. 1, 2 W związku z faktem, iż bon zatrudnieniowy przyznawany jest indywidualnie bezrobotnemu na jego wniosek, nie ma możliwości, aby powiatowy urząd pracy kierował do pracy inną osobę bezrobotną.

3. Jeśli osoba przerwie zatrudnienie w ramach bonu u pracodawcy, z którym podpisana została umowa i podejmie zatrudnienie u innego pracodawcy, czy środki refundacji mogą zostać przekierowane na innego pracodawcę?

Ad. 3 Zgodnie z art. 66m ust. 6 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 645 z późn. zm.) realizacja bonu zatrudnieniowego następuje na podstawie umowy zawieranej z konkretnym pracodawcą. W związku z tym w przypadku, gdy osoba przerwie zatrudnienie w ramach bonu u pracodawcy, z którym podpisana została umowa i podejmie zatrudnienie u innego pracodawcy środki refundacji nie będą mogły zostać przekierowane na innego pracodawcę