

BIULETYN INFORMACYJNY

WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W POZNANIU

**WIEDZA
EDUKACJA
ROZWÓJ**
w Wielkopolsce
w ramach
Programu Operacyjnego
Wiedza Edukacja Rozwój
2014-2020



BIULETYN INFORMACYJNY

WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W POZNANIU

Wydawca:

Samorząd Województwa
Wielkopolskiego
Wojewódzki Urząd Pracy
w Poznaniu
ul. Szyperska 14
61-754 Poznań

Kolegium redakcyjne

WUP w Poznaniu:

Natalia Dreszer
– przewodnicząca Kolegium
Jolanta Babiarczuk
– członek Kolegium
Katarzyna Frąckowiak
– członek Kolegium
Anna Górna-Kubacka
– członek Kolegium
Elżbieta Soroka-Ratajczak
– członek Kolegium

Koordinacja prac z ramienia

WUP w Poznaniu:

Agnieszka Chodnicka-Olszak
Anna Maćkowiak
Agnieszka Piochacz

Realizacja:

Pracownia C&C Sp. z o.o.
ul. Porannej Bryzy 33
03-284 Warszawa
ccpg.com.pl

Fotografie:

UMWW w Poznaniu
stock.adobe.com

Spis treści

Wstęp

wprowadzenie p. Wojciecha Jankowiaka,
Wicemarszałka Województwa Wielkopolskiego | **str. 3**

O Funduszach Europejskich w Wielkopolsce

rozmowa z p. Barbarą Kwapiszewską,
Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu | **str. 4**

Fundusze Europejskie contra COVID-19

ważniejsze rozwiązania z Funduszy Europejskich
w ramach walki z COVID-19 | **str. 6**

Fundusze Europejskie bez barier

standardy dostępności dla osób z niepełnosprawnością
w działaniach szkoleniowych | **str. 9**

Wielkopolski PO WER 2014-2020

stan wdrażania Osi Priorytetowej I
Rynek pracy otwarty dla wszystkich PO WER 2014-2020
w województwie wielkopolskim | **str. 11**

Wielkopolski rynek pracy wobec pandemii COVID-19 | **str. 13**

Tarcza Antykryzysowa

ochrona wielkopolskich miejsc pracy przy wsparciu
Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych
oraz Funduszu Pracy | **str. 15**

Migracje międzynarodowe w dobie koronawirusa | **str. 18**



Szanowni Państwo,

z początkiem 2020 roku cały świat, w tym również i Polska, stanął w obliczu pandemii wirusa SARS-CoV-2, który okazał się nadzwyczaj trudnym przeciwnikiem. Rzuca bowiem na wszystkie dziedziny naszego życia. Walka z nim stanowi niemałe wyzwanie. Dlatego mobilizowane są wszelkie siły, a także środki finansowe, w tym te unijne, o czym przeczytają Państwo w dalszej części Biuletynu.

To koronawirus od miesięcy jest w centrum naszej uwagi. Na nim koncentruje się większość podejmowanych działań. Nie należy jednak zapominać o tym, że niezależnie od problemów z pandemią chcemy, aby życie toczyło się normalnym torem. Dlatego projekty dofinansowane z Unii Europejskiej, także te z Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (dalej: PO WER 2014-2020), są nadal realizowane! Zainteresowani mogą brać w nich udział i korzystać z bezpłatnego wsparcia w postaci chociażby: staży, praktyk, szkoleń, kursów czy dotacji na działalność gospodarczą. Zachęcam do tego szczególnie osoby młode do 29. roku życia, do których adresowane są właśnie projekty Osi Priorytetowej I Rynek pracy otwarty dla wszystkich PO WER 2014-2020.

Oczywiście projekty te realizowane są z zachowaniem zasad bezpieczeństwa. Tam, gdzie jest to możliwe, przybierają formę zdalną. Projektodawcy z każdym dniem coraz lepiej odnajdują się w nowej rzeczywistości. Jest to także możliwe dzięki wprowadzonym specjalnie dla nich ułatwieniom. Przyjęte rozwiązania przekładają się na stale rosnącą liczbę osób, które sięgnęły po unijną pomoc. Zestawienia zaprezentowane w artykule „Wielkopolski PO WER 2014-2020”, mówią same za siebie. Dotychczas ponad 47 tysięcy młodych mieszkańców województwa wielkopolskiego skorzystało z różnych form aktywizacji edukacyjno-zawodowej w projektach PO WER 2014-2020. Takie wyniki naprawdę cieszą! Co ważne, także w kolejnej perspektywie finansowej 2021-2027 znajdą się środki na wsparcie zatrudniania ludzi młodych.

Chciałbym zwrócić uwagę, że uczestnikami unijnych projektów coraz częściej są osoby z niepełnosprawnościami. Mają one specjalne potrzeby – architektoniczne, akustyczne, cyfrowe, komunikacyjne, poznawcze, przestrzenne etc., o spełnienie których należy zadbać. Jest to konieczne, by umożliwić tym osobom dostęp do Funduszy Europejskich na równi z osobami pełnosprawnymi.

Raz jeszcze zachęcam do sięgnięcia po wsparcie Osi Priorytetowej I Rynek pracy otwarty dla wszystkich PO WER 2014-2020.

Wojciech Jankowiak
Wicemarszałek Województwa Wielkopolskiego

O Funduszach Europejskich w Wielkopolsce

rozmowa z p. Barbarą Kwapiszewską,

Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu

 **Zdaje się, że wojewódzkie urzędy pracy są często mylone z powiatowymi urzędami pracy. A przecież zajmują się zupełnie czymś innym.**

Faktycznie, takie pomyłki mają miejsce dość często. Wojewódzkie urzędy pracy często są też uznawane za instytucje nadrzędne w stosunku do powiatowych urzędów pracy.

 **A nie są?**

Nie, zwierzchnictwo nad powiatowym urzędem pracy sprawuje starosta powiatu lub prezydent miasta na prawach powiatu. Z kolei wojewódzki urząd pracy jest wojewódzką samorządową jednostką organizacyjną podległą bezpośrednio zarządowi województwa.

 **Dziękuję za wyjaśnienie. Wróćmy jednak do zadań urzędu. Czym właściwie zajmuje się Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu?**

W kompetencji Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu leży m.in.: określanie i koordynowanie regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w odniesieniu do krajowej polityki rynku pracy, opracowywanie badań i analiz rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, prowadzenie rejestru agencji zatrudnienia, inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub łagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy w ramach Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych czy też **prowadzenie i wykonywanie zadań realizowanych przy współfinansowaniu Europejskiego Funduszu Społecznego.**

 **Proszę powiedzieć czy Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu prowadził jakieś działania w związku z pandemią wirusa SARS-CoV-2?**

Tak. To do naszego urzędu zainteresowani przedsiębiorcy mogą składać wnioski o pomoc z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych na rzecz ochrony miejsc pracy za okres postoju lub obniżonego wymiaru czasu pracy. O szczegółach, a przede wszystkim liczbie zachowanych miejsc pracy w regionie, przeczytaj Państwo w dalszej części Biuletynu. Także w wybranych przez WUP w Poznaniu projektach, realizowanych przez powiatowe urzędy pracy, przewidziano pewne rozwiązania związane ze zwalczaniem sytuacji kryzysowej, wywołanej COVID-19. Uprawnione podmioty mogą liczyć na dofinansowanie do wynagrodzenia oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne lub kosztów prowadzenia działalności gospodarczej.



 Wróćmy do przedmiotu naszej rozmowy, tj. Funduszy Europejskich. Proszę powiedzieć jaką rolę w ich wdrażaniu pełni WUP w Poznaniu?

W perspektywie finansowej 2014-2020 WUP w Poznaniu realizuje programy operacyjne współfinansowane właśnie z Funduszy Europejskich. **Odpowiada za wdrażanie** dwóch poddziałań z **Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020** (PO WER 2014-2020) oraz dwóch działań i jednego poddziałania z Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020 (WRPO 2014+). **Pełni** dla nich **funkcję Instytucji Pośredniczącej**. W praktyce oznacza to, że prowadzi nabory wniosków o dofinansowanie realizacji unijnych projektów, dokonuje ich oceny i wyboru, zawiera umowy z wyłonionymi projektodawcami, a następnie koordynuje proces rozliczania tych umów i sprawuje kontrolę nad prawidłową realizacją projektów.

 Dzisiaj skupiamy się jednak na tym pierwszym – Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój. WUP w Poznaniu realizuje działania z Osi Priorytetowej I Rynek pracy otwarty dla wszystkich. Co jest ich celem?

Ich **celem jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29. roku życia**, w szczególności tzw. młodzieży NEET, tj. osób bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu. Pomagamy im odnaleźć się na regionalnym rynku pracy. Stawiać pierwsze kroki. To naprawdę realna pomoc dla osób bez doświadczenia zawodowego.

 Zatem ze wsparcia mogą skorzystać osoby do 29. roku życia. Czy ktoś jeszcze?

Wsparcie kierowane jest do osób młodych do 29. roku życia. Co ważne, wśród nich są także osoby z niepełnosprawnościami, imigranci (w tym osoby polskiego pochodzenia), reemigranci, osoby odchodzące z rolnictwa i ich rodziny, tzw. ubodzy pracujący, osoby zatrudnione na umowach krótkoterminowych oraz pracujący w ramach umów cywilno-prawnych. Zwracam uwagę, że grupę docelową – faktycznych odbiorców wsparcia – każdorazowo określa projektodawca, który realizuje wyłoniony przez Instytucję Pośredniczącą projekt. Informacje o tym, kto może zostać uczestnikiem danego projektu są dostępne chociażby na stronach internetowych podmiotów je realizujących.

 Na jakie wsparcie mogą liczyć uczestnicy projektów?

Projekty PO WER 2014-2020 pozwalają na aktywizację edukacyjno-zawodową. Stwarzają możliwość skorzystania z dotacji na otworzenie działalności gospodarczej, wzięcia udziału w bezpłatnych szkoleniach i kursach, odbycia płatnych staży, praktyk etc. Opcji jest naprawdę wiele. **Na każdego uczestnika czekają co najmniej trzy formy kompleksowego wsparcia**. Wsparcia, które każdorazowo zostaje dobrane do indywidualnych potrzeb i możliwości danego uczestnika.

 Gdzie szukać informacji o tych projektach?

Z punktu widzenia osób poszukujących konkretnych form wsparcia najistotniejsze źródło informacji stanowi **Wyszukiwarka Dotacji**. Jest ona dostępna pod adresem **www.funduszeuropejskie.gov.pl/wyszukiwarka**. To baza aktualnie realizowanych projektów

unijnych. Wbudowane w nią narzędzia filtrowania umożliwiają zainteresowanym znalezienie projektu, w którym mogą wziąć udział. Przypominam – **aby wziąć udział w projekcie należy przystąpić do procesu rekrutacji prowadzonego przez konkretnego projektodawcę.** Również na stronie WUP w Poznaniu power-wuppozn.praca.gov.pl (zakładka **O programie/Poznaj projekty**) można znaleźć informacje nt. projektów realizowanych w województwie wielkopolskim w ramach Osi Priorytetowej I PO WER 2014-2020.



Powiedziała Pani, że program działa od 2014. Czy przynosi zakładane efekty?

Tak. Założyliśmy, że do 2023 roku ze wsparcia PO WER 2014-2020 skorzysta 52 220 bezrobotnych mieszkańców województwa wielkopolskiego. Dzisiaj jest ich już ponad 44 000 (dokładnie 85,41% prognozowanej wartości). I dalej, zakładaliśmy, że 30% osób poniżej 30. roku życia po opuszczeniu programu uzyska kwalifikacje lub nabędzie kompetencje. Tymczasem osiągnęliśmy już poziom 64,55%. Więcej efektów znajdą Państwo w artykule „Wielkopolski PO WER 2014-2020”.



Jak zatem ocenia Pani działanie Programu?

Jak najbardziej pozytywnie. Niezmiernie cieszy mnie fakt, że pomogliśmy już wielu młodym mieszkańcom Wielkopolski stawiać pierwsze kroki na rynku pracy. Oby było ich więcej, dlatego gorąco zachęcam do udziału w projektach dofinansowanych ze środków Unii Europejskiej!

/rozmowę przeprowadzono w lipcu 2020 r./

Fundusze Europejskie contra COVID-19

ważniejsze rozwiązania z Funduszy Europejskich w ramach walki z COVID-19

Pandemia koronawirusa, jaka w 2020 roku dotknęła cały świat, to ogromny kryzys zdrowotny. Kryzys zdrowotny, który niesie ze sobą niemałe konsekwencje gospodarcze i społeczne. By łagodzić ich negatywne skutki, zaangażowano także Fundusze Europejskie. W oparciu o nie, Ministerstwo Funduszy i Polityki Regionalnej (dalej: MFiPR) stworzyło Funduszowy Pakiet Antywirusowy. **Funduszowy Pakiet Antywirusowy** to działania na dwóch płaszczyznach – prawo i pieniądze.

Prawo – przykłady



W połowie marca 2020 r. MFiPR wydało szereg rekomendacji dla instytucji zajmujących się funduszami unijnymi. Znalazły one swoje odzwierciedlenie w ustawie z dnia 3 kwietnia 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach wspierających realizację programów operacyjnych w związku z wystąpieniem COVID-19 w 2020 r.



Specustawa przewiduje między innymi możliwość:

- ||| ➤ wydłużenia terminów składania wniosków o dofinansowanie w konkursach,
- ||| ➤ wydłużenia terminów uzupełnienia i wprowadzenia poprawek we wnioskach o dofinansowanie,
- ||| ➤ wydłużenia terminów na: wniesienie protestu, jego uzupełnienie lub poprawienie w nim oczywistych omyłek,
- ||| ➤ wprowadzenia zmian w umowie/decyzji o dofinansowanie projektu,
- ||| ➤ wydłużania terminów na przekazywanie wniosków o płatność,
- ||| ➤ uznania za kwalifikowalne wydatków na cele niezrealizowane z powodu pandemii,
- ||| ➤ udzielanie ulg w spłacie należności.

Zgodnie ze specustawą terminy:



składania wniosków o płatność przypadające w okresie do 31.12.2020 r.
– ulegają wydłużeniu o 30 dni,



zakończenia realizacji projektów
– ulegają wydłużeniu o 90 dni, jednak nie dłużej niż do dnia 31.12.2023 r.

Wprowadzone rozwiązania mają usprawnić realizację projektów w dobie pandemii koronawirusa. W tym celu chociażby częściowo zawieszono większość z obowiązujących Wytycznych, jakie na co dzień regulują zasady prowadzenia unijnych przedsięwzięć. Z kolei w systemach teleinformatycznych wprowadzono nowe funkcjonalności, które ułatwiają pracę. Wszystkie mają gwarantować większą elastyczność i swobodę działań.

Inne rozwiązania zostały wprowadzone rozporządzeniami. Te określają na przykład w jaki sposób przedsiębiorcy mogą: wykorzystać Fundusze Europejskie na kapitał obrotowy, uzyskać pomoc, będąc w trudnej sytuacji, otrzymać nawet 800 000 euro wsparcia.

Co ważne, MFiPR umożliwiło wykorzystanie do leczenia sprzętu zakupionego z unijnych środków przez uczelnie medyczne na potrzeby szkolenia studentów. Dzięki temu do szpitali trafiły setki urządzeń, w tym tak potrzebne respiratory.

Pieniądze – przykłady¹



14 mld zł z Funduszy Europejskich na walkę z koronawirusem i jego skutkami gospodarczymi

- III ➤ 3 mld zł z Programu Operacyjnego Inteligentny Rozwój na lata 2014-2020, Programu Operacyjnego Polska Wschodnia 2014-2020 oraz Regionalnych Programów Operacyjnych na dotacje na kapitał obrotowy dla przedsiębiorców
- III ➤ 2,6 mld zł na dopłaty do wynagrodzeń pracowników
- III ➤ 550 mln zł z Programu Operacyjnego Infrastruktura i Środowisko na lata 2014-2020 na służbę zdrowia, w tym środki dla szpitali zakaźnych na respiratory, tomografy komputerowe, kardiomonitoring, łóżka intensywnej terapii
- III ➤ 350 mln zł z Programu Operacyjnego Inteligentny Rozwój na lata 2014-2020 na kredyty na innowacje technologiczne
- III ➤ 327 mln zł z Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 na granty dla Domów Pomocy Społecznej na zakup i przeprowadzenie testów na obecność COVID-19 czy też zakup środków ochrony indywidualnej i niezbędnego sprzętu
- III ➤ 200 mln zł z Programu Operacyjnego Inteligentny Rozwój na lata 2014-2020 dla polskich przedsiębiorców i naukowców, którzy pracują nad diagnostyką, leczeniem i przeciwdziałaniem koronawirusowi
- III ➤ 180 mln zł z Programu Operacyjnego Polska Cyfrowa na lata 2014-2020 na laptopy do edukacji zdalnej dla polskich uczniów i nauczycieli

To tylko nieliczne przykłady. Widać jednak, że Funduszowy Pakiet Antywirusowy ułatwia utrzymanie miejsc pracy oraz potencjału produkcji mikro, małych i średnich firm. Pozwala również na inwestycje w zmiany technologiczne. I co najważniejsze – dofinansowuje i doposaża służbę zdrowia.

¹ Wszystkie kwoty przytaczane za rządowymi stronami internetowymi, Portalem Funduszy Europejskich czy Polską Agencją Rozwoju Przedsiębiorczości – dostęp sierpień 2020 r.

Fundusze Europejskie bez barier

standardy dostępności dla osób z niepełnosprawnością w działaniach szkoleniowych

Uczestnikami projektów Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 mogą, i co ważniejsze, są osoby z niepełnosprawnościami. Mają one specjalne potrzeby, o które projektodawca powinien zadbać, by zagwarantować im udział we wsparciu na równi z osobami pełnosprawnymi.

Oczywiście, potrzeby te są zróżnicowane – architektoniczne, akustyczne, cyfrowe, komunikacyjne, poznawcze, przestrzenne, transportowe. Bardziej lub mniej złożone, ale zawsze indywidualne! Należy to uszanować, pamiętając przy tym, że to właśnie uczestnik jest najważniejszy w projekcie.

Co ważne, szereg rozwiązań nie wiąże się z ponoszeniem dodatkowych kosztów. Można chociażby skorzystać z pomocy organizacji pozarządowych czy też gotowych narzędzi jak np. Dostępnościomierz. Konkretne działania wskazuje również załącznik nr 2 Standardy dostępności dla polityki spójności 2014-2020 (dalej: załącznik nr 2) do Wytycznych w zakresie realizacji zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasady równości szans kobiet i mężczyzn w ramach funduszy unijnych na lata 2014-2020 (dalej: Wytyczne). Warto również sięgać po dobre praktyki, wypracowane przez innych beneficjentów.

Jak zatem zorganizować dostępne dla osób z niepełnosprawnościami szkolenia, kursy, doradztwo i warsztaty? O tym poniżej.

Standard szkoleniowy

- ➡ materiały informacyjne o projekcie (plakaty, ulotki, ogłoszenia prasowe) i dokumenty rekrutacyjne (formularze zgłoszeniowe/rekrutacyjne, ankiety) przygotowywane zgodnie ze standardem informacyjno-promocyjnym (dot. tekstu pisanego) z załącznika nr 2 do Wytycznych
- ➡ komunikacja między beneficjentem a uczestnikiem projektu co najmniej przez dwa kanały komunikacji, np. telefon, e-mail, spotkanie osobiste, spotkanie z opiekunem lub członkiem rodziny
- ➡ informacja o projekcie (formy wsparcia, miejsce realizacji) na stronie internetowej beneficjenta, zgodnej ze standardem cyfrowym, opisywanym w załączniku nr 2 do Wytycznych



dobra praktyka! zamieszczenie informacji nt. projektu na stronach/portałach internetowych często odwiedzanych przez osoby z niepełnosprawnościami

- formularze zgłoszeniowe/rekrutacyjne z co najmniej jednym pytaniem o specjalne potrzeby uczestników



dobra praktyka! Pytanie o specjalne potrzeby uczestników, powinno zostać sformułowane w taki sposób, by osoby te nie pomyślały, że ich obecność jest „problemem” czy „kłopotem”, np. Co możemy zrobić, żeby Pan/Pani czuł/czuła się u nas komfortowo?



dobra praktyka! nagranie komunikatu z zaproszeniem do wzięcia udziału w projekcie w formie audio lub video z napisami

- realizacja poszczególnych form wsparcia w budynkach spełniających standard architektoniczny z załącznika nr 2 do Wytycznych bądź zbliżonym do nich w jak największym stopniu przy zastosowaniu mechanizmu racjonalnych usprawnień (np. zastosowanie tymczasowych platform)
- organizacja wsparcia w sposób dostosowany do rodzaju i stopnia niepełnosprawności uczestników poprzez usprawnienia w postaci:
 - materiałów w prostym, łatwym do czytania i zrozumienia języku
 - materiałów zapisanych powiększoną czcionką bezszeryfową
 - materiałów w wersjach alternatywnych – audio, rysunki, ikonografiki, symbole
 - materiałów w alfabecie Braille’a
 - tłumaczenia na język migowy
 - montażu systemów wspomagających słyszenie
 - instalacji programów powiększających/mówiących, drukarek Braille’a
 - zapewnienia możliwości udziału osób wspierających/psa asystującego/psa przewodnika
 - nagrania poszczególnych form wsparcia na video, co pozwoli na powrót do dowolnego momentu zajęć, powtórzenia i ponownego przeanalizowania prezentowanych treści (nagrania z tłumaczeniem na język migowy/z napisami)
 - transportu/wsparcia w dotarciu na miejsce realizacji projektu
 - elastycznej formy zajęć – krótsze sesje szkoleniowe, częstsze i dłuższe przerwy, wydłużenie standardowego czasu na realizację danego bloku zajęć dla osób, które tego potrzebują



Wielkopolski PO WER 2014-2020

stan wdrażania Osi Priorytetowej I Rynek pracy otwarty dla wszystkich
PO WER 2014-2020

Jak w Wielkopolsce przebiega wdrażanie Osi Priorytetowej I Rynek pracy otwarty dla wszystkich PO WER 2014-2020? Ilu młodych mieszkańców województwa wielkopolskiego wzięło dotychczas udział w projektach PO WER 2014-2020? Po jakie wsparcie sięgali najczęściej osoby poniżej 29. roku życia? Na co przełożyła się pozyskana w obszarze aktywizacji edukacyjno-zawodowej pomoc? Zestawienia poniżej mówią same za siebie.

Liczba osób objętych wsparciem w województwie wielkopolskim w projektach Osi Priorytetowej I PO WER 2014-2020

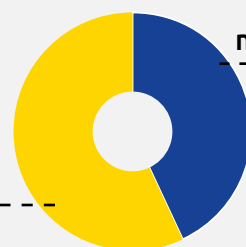
26 716 kobiet

21 085 mężczyzn

27 880 osób pochodzących z obszarów wiejskich

1 621 osób z niepełnosprawnością

56%
kobiet

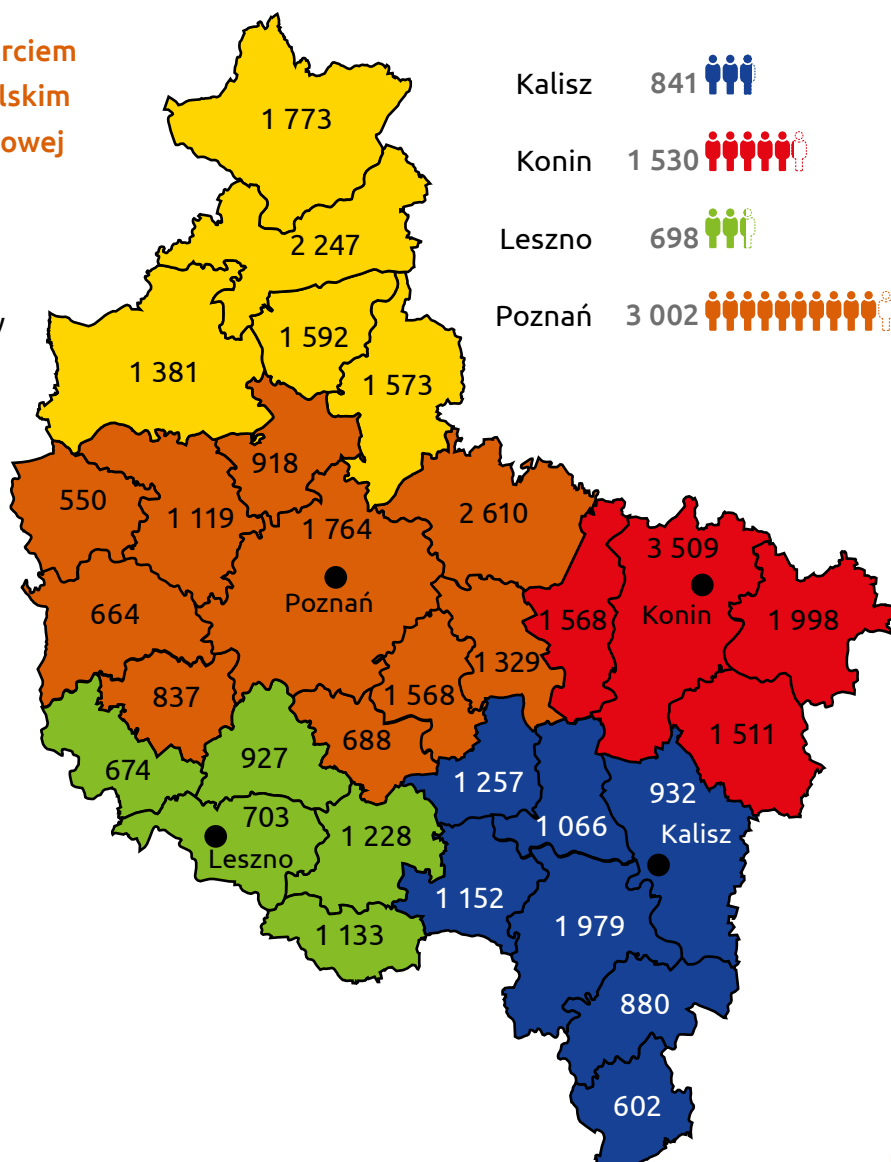


44%
mężczyzn

Liczba osób objętych wsparciem w województwie wielkopolskim w projektach Osi Priorytetowej I PO WER 2014-2020

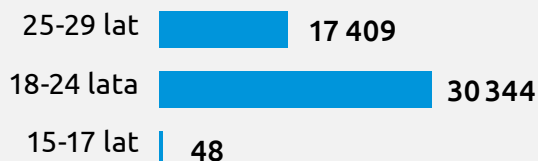
wg obszaru określonego
na podstawie adresu
kontaktowego uczestników

- subregion kaliski
- subregion koniński
- subregion leszczyński
- subregion pilski
- subregion poznański



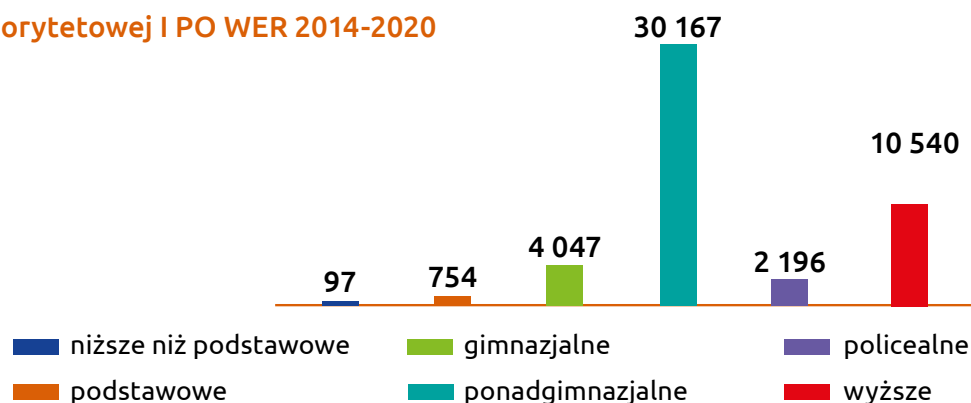
Liczba osób objętych wsparciem w województwie wielkopolskim w projektach Osi Priorytetowej I PO WER 2014-2020

wg wieku



Osoby objęte wsparciem w województwie wielkopolskim w projektach Osi Priorytetowej I PO WER 2014-2020

wg wykształcenia



Wybrane rezultaty udziału w realizowanych na terenie województwa wielkopolskiego projektach Osi Priorytetowej I PO WER 2014-2020

32 347 osób podjęło pracę/rozpoczęło prowadzenie działalności na własny rachunek

264 osoby podjęły kształcenie lub szkolenie

10 059 osób uzyskało kwalifikacje

5 664 osoby nabyły kompetencje

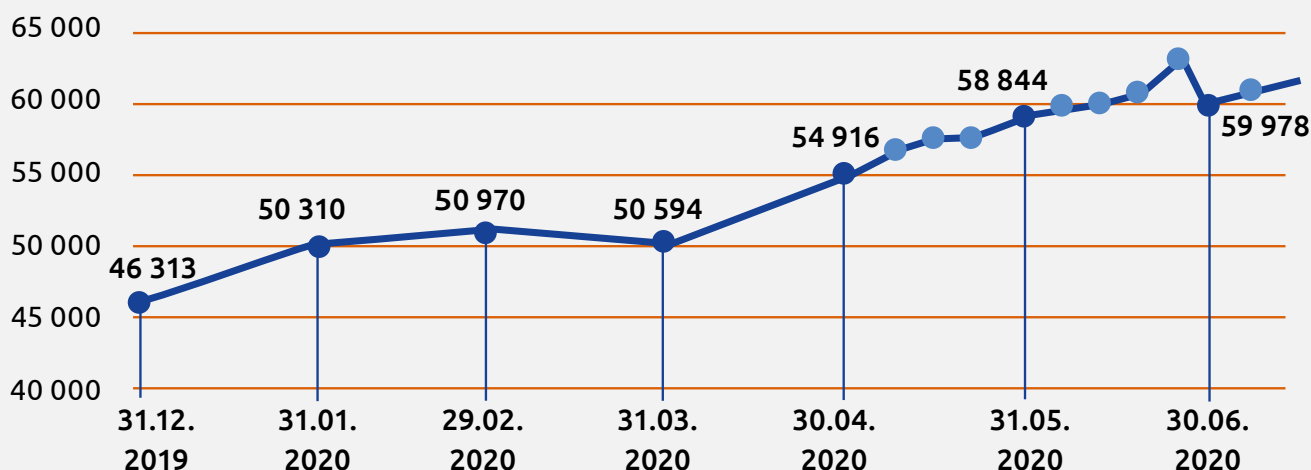
Liczba uczestników projektów Osi Priorytetowej I PO WER 2014-2020, którzy w województwie wielkopolskim skorzystali z poszczególnych form wsparcia



Wielkopolski rynek pracy wobec pandemii COVID-19

Rynek pracy w I półroczu 2020 r. kształtował się pod wpływem epidemii wywołanej rozprzestrzenianiem się wirusa SARS-CoV-2, wywołującego chorobę zwaną COVID-19 oraz obostrzeń wpływających na funkcjonowanie gospodarki.

Zmiana liczby osób bezrobotnych w województwie wielkopolskim w 2020 roku



Źródło: Opracowane na podstawie danych WUP w Poznaniu ze sprawozdawczości miesięcznej i z danych z aplikacji CeSAR (dane tygodniowe). Dane wskazują stan na koniec miesiąca.

Od początku 2020 roku obserwowany jest wzrost liczby bezrobotnych, który przyspieszył w kwietniu, a więc po zamrożeniu gospodarki. Od marca w Wielkopolsce przybyło ok. 9,5 tys. bezrobotnych. W końcu czerwca ich liczba w województwie wielkopolskim wyniosła niemal 60 tys., co oznacza niemal 30-procentowy wzrost wobec końca roku. Wiosenny wzrost bezrobocia w 2020 r. to odwrócenie dotychczasowego trendu wyznaczanego ożywieniem rynku pracy zatrudnieniem sezonowym.

Wzrost liczby bezrobotnych przełożył się na wzrost stopy bezrobocia dla województwa. W czerwcu 2020 r. wyniosła ona 3,7 i była o 0,9 p.proc. wyższa niż w końcu 2019 r. Wzrost stopy bezrobocia obserwowany jest we wszystkich powiatach, przy czym województwo jest zróżnicowane pod tym względem: najniższa stopa utrzymuje się w powiecie poznańskim (1,7), a najwyższa w powiecie konińskim (8,2).

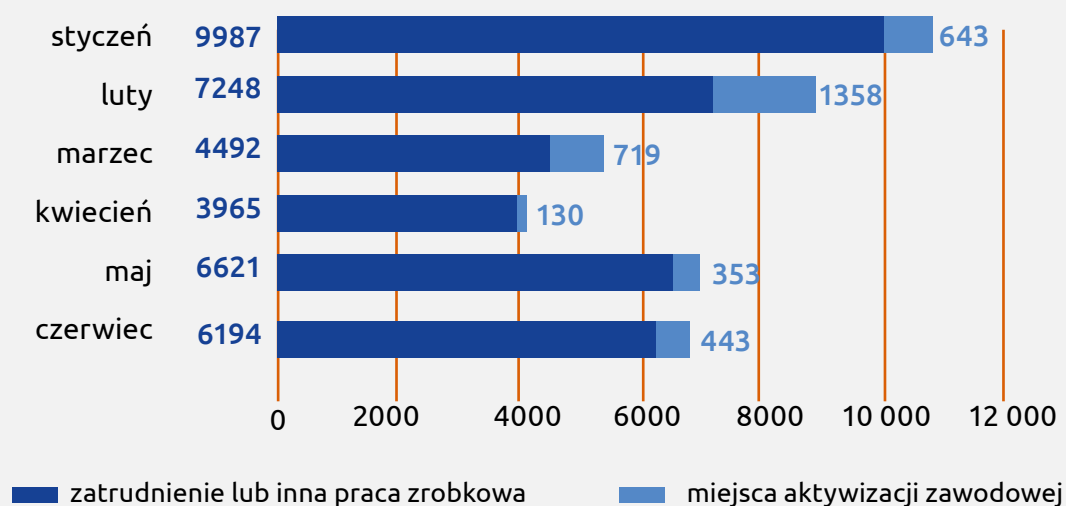
Wzrost liczby bezrobotnych następował z pewnym opóźnieniem w stosunku do działań związanych z tzw. zamrożeniem gospodarki. Informacje z powiatowych urzędów pracy wskazują, że w początkowym okresie rejestrowały się przede wszystkim osoby bez ubezpieczenia społecznego np. pracujący w szarej strefie, osoby, które z innych względów niż zatrudnienie były wcześniej wyłączone z rejestrów bezrobocia, kobiety po zakończeniu urlopów wychowawczych oraz powracający z zagranicy. W kolejnych miesiącach nastąpił wzrost liczby rejestrujących się, którzy poprzednio pracowali, ale ich umowy wygasły lub zostały rozwiązane.

W stosunku do analogicznego miesiąca ubiegłego roku wśród bezrobotnych obserwowane są znaczące wzrosty liczby: mężczyzn, osób z prawem do zasiłku oraz osób młodych do 30. roku życia. W strukturze bezrobotnych od początku roku zmienia się proporcja płci, udział kobiet w strukturze bezrobotnych systematycznie spada (od 60,4% w grudniu 2019 r. do 57,4% w czerwcu 2020 r.). W czerwcu 29,4% bezrobotnych stanowiły osoby do 30. roku życia. Wśród bezrobotnych dominują osoby bez prawa do zasiłku (78,8% bezrobotnych), przy czym liczba uprawnionych do zasiłku wzrosła o 36,0% w stosunku do roku ubiegłego.

Interpretując wzrost bezrobocia rejestrowanego w tym okresie należy podkreślić, że jest on efektem zarówno napływu osób bezrobotnych do rejestrów, jak i odpływu, który to uległ znacznemu zmniejszeniu w wyniku ograniczeń działalności samych urzędów pracy i zahamowania popytu na pracę. Odpływ z bezrobocia w pierwszych pięciu miesiącach 2020 r. był o niemal 40% niższy niż w tym samym okresie rok wcześniej. Pierwszy etap pandemii w Polsce wymusił zmiany w funkcjonowaniu powiatowych urzędów pracy, co wpłynęło na realizację ich zadań ustawowych, w tym aktywizację osób bezrobotnych.

Rejestracja osób bezrobotnych została utrudniona w momencie zamknięcia urzędów pracy i ograniczenia bezpośredniej obsługi klienta. Dostępna była rejestracja elektroniczna, przy czym wymaga ona od osoby chcącej się zarejestrować posiadania profilu zaufanego i umiejętności niezbędnych do przejścia tej procedury.

Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłaszanych do urzędów pracy województwa wielkopolskiego w poszczególnych miesiącach 2020 roku



Spadła liczba wolnych miejsc pracy zgłaszanych do PUP wraz z zamrożeniem gospodarki – w styczniu było to niemal 10 tys. wolnych miejsc pracy, w kwietniu niespełna 4 tys. Wynikało to zarówno z ostrożności pracodawców co do dalszej sytuacji gospodarczej, jak i trudności w przeprowadzeniu procesów rekrutacyjnych i badań lekarskich w sytuacji ograniczonych kontaktów personalnych, co ograniczyło nabór pracowników. Koniec II kwartału 2020 r. przyniósł jednak odbicie w ilości ofert pracy.

Utrudniona została możliwość realizacji aktywnych form zatrudnienia. Spadło zainteresowanie samych bezrobotnych, co wiązać można było z obawą o zdrowie, ale także nagłą koniecznością sprawowania opieki nad dziećmi wobec decyzji o zamknięciu szkół i przedszkoli. Także pracodawcy ostrożnie podchodzili do organizacji subsydiowanych miejsc pracy wobec niemożności określenia swoich możliwości wydłużenia zatrudnienia, a tym samym spełnienia warunków niezbędnych do utworzenia subsydiowanego stanowiska pracy. Liczba osób objętych aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu w II kwartale 2020 r. była o 68% niższa niż w analogicznym okresie ubiegłego roku.

Jednocześnie pojawiły się inne trudności w pomocy osobom bezrobotnym: realizacja szkoleń grupowych była zawieszona, a firmy szkoleniowe nie mogły prowadzić działalności bezpośredniej. Brak bezpośredniej obsługi klienta w PUP uniemożliwił realizację poradnictwa zawodowego czy procesów rekrutacyjnych w ramach aktywnych form (np. staże).

Brak możliwości przekroczenia granic przez obcokrajowców spowodował zatrzymanie procedur związanych z powierzeniem pracy cudzoziemcom. O 5 tys. spadła liczba oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w kwietniu br. w stosunku do stycznia. Deficyt pracowników, głównie ukraińskich, odczuwalny był szczególnie w branży rolniczej, gdyż zbiegło się to z sezonowym, wyższym zapotrzebowaniem na pracowników. Koniec II kwartału przyniósł wzrost rejestracji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (niemal 13 tys. oświadczeń w czerwcu) i wyrównanie do średniej sprzed pandemii.

Tarcza Antykryzysowa

ochrona wielkopolskich miejsc pracy przy wsparciu

Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz Funduszu Pracy



SAMORZĄD WOJEWÓDZTWA
WIELKOPOLSKIEGO

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
W POZNANIU



W marcu 2020 r. w Polsce ogłoszono stan zagrożenia epidemicznego, a następnie stan epidemii, w związku z rozprzestrzenianiem się choroby zakaźnej wywołanej koronawirusem SARS-CoV-2, nazwanej COVID-19.

Wprowadzone rozwiązania, zapobiegające i przeciwdziałające rozprzestrzenianiu się wirusa i zwalczające chorobę nim wywołaną, odnoszą się także do rynku pracy i zostały określone mianem **Tarczy Antykryzysowej**. Mają one na celu jak najszerze zminimalizowanie skutków spowolnienia gospodarczego, spowodowanego zamknięciem sektorów gospodarki w celu przeciwdziałania rozszerzania się zakażeń. Wśród nich było m.in. umożliwienie wykonywania pracy poza miejscem jej stałego wykonywania, czyli pracy zdalnej, czy zasitek opiekuńczy na czas opieki nad dzieckiem do lat 8. Ponadto wdrożono szereg narzędzi wsparcia finansowego, skierowanych do przedsiębiorców, które postaramy się Państwu przybliżyć w niniejszym artykule.

Wsparcie dla przedsiębiorców w związku z koronawirusem jest prowadzone w głównej mierze przez publiczne służby zatrudnienia – wojewódzkie i powiatowe urzędy pracy (WUP i PUP). W zależności od urzędu pomoc podzielono następująco: WUP dofinansowuje z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (FGŚP) część wynagrodzeń pracowników na wniosek przedsiębiorcy przez co możliwa jest aktywna ochrona miejsc pracy. PUP ma do dyspozycji instrumenty wsparcia finansowane z Funduszu Pracy (FP), polegające na udzielaniu pożyczek dla mikroprzedsiębiorców czy dofinansowanie przedsiębiorcy części wynagrodzeń pracowników (dla osób prowadzących samodzielnie działalność gospodarczą, dotacja przysługuje do części kosztów tej działalności). Organizacjom pozarządowym umożliwiono dotowanie części wynagrodzeń pracowników oraz skorzystanie z pożyczki.

Celem powyższych działań i wsparcia FGŚP jest głównie ochrona miejsc pracy. Warunki uruchomienia środków w ramach działań WUP w Poznaniu regulują art. 15g, art. 15ga oraz art. 15gg ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2020 r., poz. 374 z późn.zm.). Główne założenia pomocy z FGŚP obejmują dopłaty do wynagrodzeń pracowników podczas przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy oraz przekazanie środków na opłacenie składek na ubezpieczenia społeczne. Zakres udzielanej pomocy został poszerzony na podstawie nowelizacji ustawy z czerwca br. Nową formą wsparcia jest dopłata do wynagrodzeń pracowników, którzy wykonują czynności zawodowe dotyczące zabytku lub infrastruktury z nim związanej (art. 15ga) oraz dopłata na rzecz ochrony miejsc pracy na dofinansowanie wynagrodzenia pracowników mimo braku wprowadzenia przestoju ekonomicznego albo obniżonego wymiaru czasu pracy (art. 15 gg).

Realizacja tzw. Tarczy Antykryzysowej przez WUP w Poznaniu w województwie wielkopolskim
(wg stanu na 18.09.2020 r.)

Instrument wsparcia z FGŚP	Liczba dotychczas złożonych wniosków	Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie	Liczba wniosków pozostawionych bez rozpatrzenia /odrzuconych/ wycofanych z realizacji	Liczba pracowników, którym udzielono pomocy	Kwota przydzielonego wsparcia (kwota nie uwzględnia zwróconych przez przedsiębiorców środków)
art. 15g	6 184	3 866	2 277	193 620	696 441 530,55
art. 15 gg	2 333	1 835	281	72 325	368 287 633,42
art. 15ga	2	–	–	–	–

Źródło danych: WUP w Poznaniu

Realizacja tzw. Tarczy Antykryzysowej przez PUP w województwie wielkopolskim

(wg stanu na 18.09.2020 r.)

Instrument wsparcia	Liczba wszystkich złożonych wniosków	Liczba wniosków pozostawionych bez rozpatrzenia /odrzuconych/ wycofanych z realizacji	Różnica (kol. 2-kol. 3)	Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie	Liczba wnioskujących, którym udzielono pomocy
1	2	3	4	5	6
art. 15zzb	19 604	1 940	17 664	16 533	16 248
art. 15zzc	33 960	3 362	30 598	29 617	28 988
art. 15zzd	209 652	9 835	199 817	197 405	197 278
art. 15zzda	2 195	271	1 924	1 866	1 864
art. 15zze	246	72	174	156	153
art. 15zze2	76	12	64	60	55

Źródło danych: WUP w Poznaniu

W związku z obecnym etapem epidemii COVID-19 w kraju, charakteryzującym się punktowymi ogniskami zarażeń oraz stopniowym uruchamianiem gospodarki w zakresie produkcji towarów, realizacji zamówień czy usług i możliwości ich spedycji, wpływ pandemii na koniunkturę gospodarczą jest trudny do oszacowania. Środki finansowe pomocy na bieżąco płyną do przedsiębiorców, co pozwala sformułować tezę, że wskaźniki ekonomiczne będą się poprawiały i to w szybkim tempie.

Wielkopolska

na tle innych województw

wg rozpatrzonych wniosków FGŚP

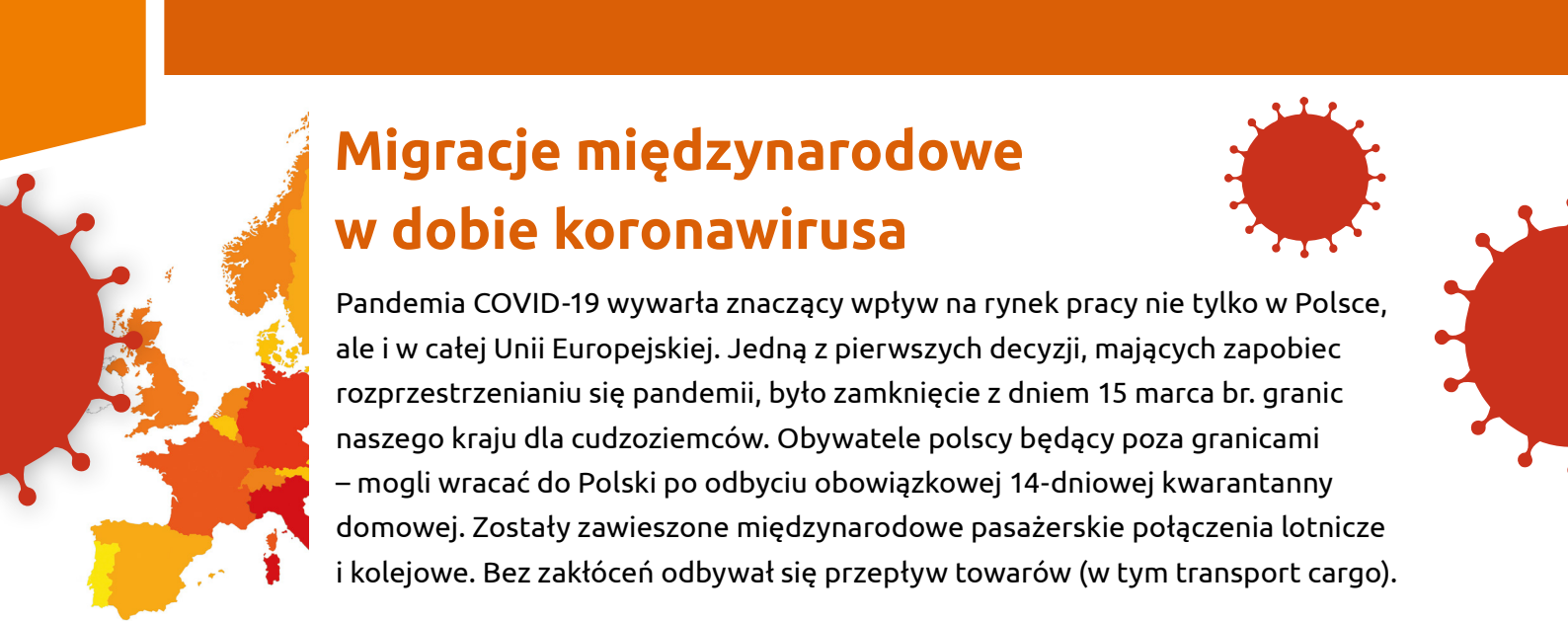
Wykres przedstawia dane nt. wsparcia przedsiębiorców z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w zakresie ochrony miejsc pracy. Dane zostały pozyskane ze stron internetowych 16 WUP, wg stanu na 18.09.2020 r.

Mazowieckie	6 739	
Śląskie	5 227	
Wielkopolskie	4 108	
Małopolskie	3 728	
Dolnośląskie	3 389	
Pomorskie	2 748	
Łódzkie	2 133	
Kujawsko-pomorskie	2 007	
Podkarpackie	1 681	
Zachodniopomorskie	1 467	
Lubuskie	1 077	
Warmińsko-mazurskie	981	
Opolskie	969	
Lubelskie	942	
Świętokrzyskie	830	
Podlaskie	764	

Szczegółowe informacje dotyczące zasad wnioskowania o środki FGŚP oraz FP znajdują się na stronie WUP w Poznaniu:

 <https://wuppozn.praca.gov.pl/dla-pracodawcow-i-przedsiębiorców/tarcza>.

Ponadto kompleksowe informacje na temat wsparcia wielkopolskich przedsiębiorców zawarte są na dedykowanej stronie UMWW w Poznaniu:  <https://wsparcie.wielkopolskie.pl>.



Migracje międzynarodowe w dobie koronawirusa

Pandemia COVID-19 wywarła znaczący wpływ na rynek pracy nie tylko w Polsce, ale i w całej Unii Europejskiej. Jedną z pierwszych decyzji, mających zapobiec rozprzestrzenianiu się pandemii, było zamknięcie z dniem 15 marca br. granic naszego kraju dla cudzoziemców. Obywatele polscy będący poza granicami – mogli wracać do Polski po odbyciu obowiązkowej 14-dniowej kwarantanny domowej. Zostały zawieszone międzynarodowe pasażerskie połączenia lotnicze i kolejowe. Bez zakłóceń odbywał się przepływ towarów (w tym transport cargo).

Podobne decyzje w połowie marca praktycznie z dnia na dzień były podejmowane w całej Unii Europejskiej. W praktyce zawieszono jedną z podstawowych swobód UE, tj. swobodę przemieszczania się, przekraczania granic w celach turystycznych czy zarobkowych.

Ideą wspólnego rynku, stworzonego na mocy traktatu rzymskiego z 1958 r., było zniesienie barier handlowych między państwami członkowskimi, aby zwiększyć dobrobyt gospodarczy i przyczynić się do „coraz ściślejszego związku między narodami Europy”. Do Traktatu ustanawiającego Europejską Wspólnotę Gospodarczą (EWG) włączono cel polegający na utworzeniu rynku wewnętrznego.

Rynek wewnętrzny został zdefiniowany jako obszar bez granic wewnętrznych, w którym są zapewnione cztery swobody wspólnego rynku Unii Europejskiej:

- swobodny przepływ towarów,
- swobodny przepływ usług,
- swobodny przepływ kapitału,
- swobodny przepływ osób.

Zawieszenie ostatniej swobody miało wpływ na realizowanie usług EURES i wszelkich innych rekrutacji międzynarodowych, a także na korzystanie z praw wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego.

W większości krajów UE (w Polsce całkowicie), zostały wstrzymane oferty pracy EURES. Pracodawcy zagraniczni stracili możliwość wsparcia rekrutacyjnego przez doradców EURES z kraju osób poszukujących pracy. Jednak ta nagła, nieprzewidziana i niestandardowa sytuacja wymusiła nowe metody działania. Po kilku tygodniach z zamkniętymi granicami wewnętrznymi pojawiło się znacznie więcej ofert pracy zdalnej, realizowanych przez sieć EURES. Samo przeprowadzanie rozmów kwalifikacyjnych poprzez komunikatory internetowe i inne narzędzia IT przez pracodawców, zatrudniających cudzoziemców, nie jest czymś nowym. W przypadku dużych odległości i celem obniżenia kosztów procesów rekrutacyjnych, pracodawcy zagraniczni korzystali już z takich narzędzi wcześniej. Jednak od połowy marca br. ten sposób rekrutacji stał się jedynym możliwym. Pozostały tylko stanowiska pracy zdalnej, na które prowadzono właśnie zdalne rekrutacje.



Po dwóch miesiącach restrykcji, zasadne okazało się odmrożenie zagranicznych ofert, przynajmniej w zakresie ofert pracy sezonowej (głównie w rolnictwie). Z jednej strony od początku maja br. obserwowano coraz większe zapotrzebowanie zagranicznych pracodawców na pracowników sezonowych (głównie w rolnictwie) i spore kłopoty w obsadzeniu tychże wakatów, z drugiej strony – coraz więcej zapytań polskich poszukujących pracy o oferty pracy na krótki czas.

Wśród zainteresowanych często były osoby, tracące zatrudnienie w Polsce z powodu zwolnień wywołanych trwającą epidemią COVID-19. To łączy się z koncepcją realizacji rekrutacji międzynarodowych w odniesieniu do zawodów deficytowych i nadwyżkowych na poszczególnych rynkach pracy. Koresponduje także z wytycznymi Komisji Europejskiej w zakresie ułatwień w czasie epidemii dla migrujących pracowników kluczowych oraz pracowników sezonowych. Powyższe założenie w pełni zostało wcielone w życie wraz z otwieraniem się granic wewnętrznych w połowie czerwca br. Pod koniec tego miesiąca realizacja ofert pracy przez polską kadrę EURES została całkowicie przywrócona.

Należy zwrócić uwagę, że podobne zjawiska dotyczyły polskich pracodawców, zatrudniających cudzoziemców, głównie z Ukrainy. Wyraźnie odczuła to branża rolnicza, zatrudniająca przede wszystkim cudzoziemców. Pandemia COVID-19 znacząco wpłynęła na migracje międzynarodowe, ale jej nie zatrzymała.

W pierwszych tygodniach po ogłoszeniu pandemii zauważono też wzmożone zainteresowanie procedurami realizowanymi w ramach koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego. Wielu pracujących za granicą, odczuwając zagrożenie, chciało powrócić do kraju, pomimo konieczności odbycia obowiązkowej 14-dniowej kwarantanny. Osoby, które chciały się zarejestrować w powiatowym urzędzie pracy po pracy za granicą jako osoby poszukujące pracy, transferujące zasiłek dla bezrobotnych z zagranicy do Polski, nie miały już możliwości dokonania rejestracji osobiście. Jedynym sposobem rejestracji w powiatowym urzędzie pracy była rejestracja on-line na portalu Publicznych Służb Zatrudnienia www.praca.gov.pl.

Większość powracających w marcu i kwietniu br. zgłaszała się do doradców EURES w WUP w Poznaniu z pytaniami dotyczącymi elektronicznej rejestracji i elektronicznego przesyłania wniosków oraz dokumentów. W ostatnich latach elektroniczna administracja postępuje coraz szybciej, a konto na Elektronicznej Platformie Usług Administracji Publicznej ePUAP ma coraz więcej Polaków. Do wybuchu pandemii, w lutym br., liczba Polaków zarejestrowanych w ePUAP przekroczyła 5 milionów. Niestety, większość osób powracających, zgłaszających się do WUP w Poznaniu, po pobycie czasowym lub długookresowym za granicą, nie posiadała profilu zaufanego ePUAP, co było niewątpliwym utrudnieniem w sytuacji braku możliwości zarejestrowania się bezpośrednio w urzędach.

Niewątpliwie pozytywnym aspektem tej sytuacji jest znaczne zwiększenie liczby załatwianych spraw urzędowych elektronicznie – w sposób oraz za pomocą narzędzi, którymi już większość z nas załatwia wszelkie inne nieurzędowe, codzienne sprawy.

Biuletyn Informacyjny
Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu w ramach
Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020
pt. WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ w Wielkopolsce

Samorząd Województwa Wielkopolskiego
Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu
Instytucja Pośrednicząca Osi Priorytetowej I
Rynek pracy otwarty dla wszystkich
Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020
w województwie wielkopolskim
ul. Szyperska 14
61-754 Poznań

Punkt kontaktowy PO WER 2014-2020



61 846 38 23



infoefs@wup.poznan.pl



power-wuppoznan.praca.gov.pl
www.power.gov.pl

egzemplarz bezpłatny

listopad 2020 r.

Publikacja współfinansowana ze środków Unii Europejskiej w ramach
Europejskiego Funduszu Społecznego.

Biuletyn Informacyjny Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu

Okładka:

Biuletyn Informacyjny Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu

Wiedza edukacja rozwój w Wielkopolsce

w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020

//Publikacja współfinansowana ze środków:

- Funduszu Europejskiego – Wiedza Edukacja Rozwój,
- Rzeczypospolitej Polskiej,
- Samorządu Województwa Wielkopolskiego – Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu;
- Unii Europejskiej z Europejskiego Funduszu Społecznego.//

([powrót do tekstu](#))

Fotografia – s.7

Młody mężczyzna siedzi przy dużym kuchennym stole. Na blacie stoi laptop, a tuż obok leżą telefon komórkowy i notatnik, w którym mężczyzna zapisuje coś długopisem.

([powrót do tekstu](#))

Ikony – s.10

Cztery oznaczenia prezentujące różne rodzaje niepełnosprawności. Wszystkie mają kształt granatowych kwadratów, na których znajdują się białe schematyczne obrazki. Na pierwszym widnieje przekreślony rysunek oka – symbol osób z problemami wzrokowymi. Na drugim – rysunek ucha symbolizujący osoby niesłyszące i niedosłyszące. Rysunek trzeci prezentuje osobę na wózku inwalidzkim – symbol niepełnosprawności fizycznej, a na ostatnim znajduje się schematyczny obrys głowy z zaznaczonym mózgiem – symbol niepełnosprawności intelektualnej.

([powrót do tekstu](#))

Schemat kołowy – s.11

Liczba osób objętych wsparciem w województwie wielkopolskim w projektach Osi Priorytetowej I PO WER 2014-2020

//Dane z wykresu kołowego, prezentujące procentowy udział kobiet i mężczyzn w projektach, podano poniżej w nawiasach, obok rzeczywistej liczby kobiet i mężczyzn objętych wsparciem.//

26716 (56%) – kobiet

21085 (44%) – mężczyzn

27880 – osób pochodzących z obszarów wiejskich

1621 – osób z niepełnosprawnością

([powrót do tekstu](#))

Mapa/schemat – s.11

Liczba osób objętych wsparciem w województwie wielkopolskim w projektach Osi Priorytetowej I PO WER 2014-2020 wg obszaru określonego na podstawie adresu kontaktowego uczestników
//Dane z mapy i schematu przedstawiono w formie tabeli.//

Subregion	Powiat/miasto	Liczba osób objętych wsparciem
pilski	powiat złotowski	1773
pilski	powiat pilski	2247
pilski	powiat czarnkowsko-trzcianecki	1381
pilski	powiat chodzieski	1592
pilski	powiat wągrowiecki	1573
poznański	powiat międzychodzki	550
poznański	powiat szamotulski	1119
poznański	powiat obornicki	918
poznański	powiat nowotomyski	664
poznański	powiat poznański	1764
poznański	Poznań	3002
poznański	powiat gnieźnieński	2610
poznański	powiat grodziski	837
poznański	powiat śremski	688
poznański	powiat średzki	1568
poznański	powiat wrzesiński	1329
koniński	powiat słupecki	1568
koniński	powiat koniński	3509
koniński	Konin	1530
koniński	powiat kolski	1998
koniński	powiat turecki	1511
leszczyński	powiat wolsztyński	674
leszczyński	powiat kościański	927
leszczyński	powiat leszczyński	703
leszczyński	Leszno	698
leszczyński	powiat gostyński	1228
leszczyński	powiat rawicki	1133
kaliski	powiat jarociński	1257
kaliski	powiat pleszewski	1066
kaliski	powiat kaliski	932
kaliski	Kalisz	841
kaliski	powiat krotoszyński	1152
kaliski	powiat ostrowski	1979
kaliski	powiat ostrzeszowski	880
kaliski	powiat kępiński	602

[\(powrót do tekstu\)](#)

Wykres – s.12 (wiek)

Liczba osób objętych wsparciem w województwie wielkopolskim w projektach Osi Priorytetowej I PO WER 2014-2020 – wg wieku

//Dane z wykresu słupkowego przedstawiono w formie tabeli.//

Wiek	Liczba osób objętych wsparciem
15-17 lat	48
18-24 lata	30344
25-29 lat	17409

[\(powrót do tekstu\)](#)

Wykres – s.12 (wykształcenie)

Osoby objęte wsparciem w województwie wielkopolskim w projektach Osi Priorytetowej I PO WER 2014-2020 – wg wykształcenia

//Dane z wykresu słupkowego przedstawiono w formie tabeli.//

Wykształcenie	Liczba osób objętych wsparciem
niższe niż podstawowe	97
podstawowe	754
gimnazjalne	4047
ponadgimnazjalne	30167
policealne	2196
wyższe	10540

[\(powrót do tekstu\)](#)

Wykres – s.12 (formy wsparcia)

Liczba uczestników projektów Osi Priorytetowej I PO WER 2014-2020, którzy w województwie wielkopolskim skorzystali z poszczególnych form wsparcia

//Dane z wykresu słupkowego przedstawiono w formie tabeli.//

Formy wsparcia	Liczba uczestników
pośrednictwo pracy	37294
doradztwo, w tym doradztwo zawodowe	28671
staż/praktyka	24700
szkolenie/kurs	12395
dotacja na rozpoczęcie działalności gospodarczej	6989
bon (stażowy, szkoleniowy, zatrudnieniowy, na zasiedlenie)	4810
prace interwencyjne	1174
wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy	675
stypendium	441
inne	199
zwrot kosztów przejazdu/zakwaterowania	152
przygotowanie zawodowe dorosłych	27
doskonalenie zawodowe	8
opieka nad dzieckiem do lat 3/refundacja kosztów opieki nad osobą zależną	1
dodatek relokacyjny	1

Przedstawione dane prezentują stan na 01.07.2020 r.

[\(powrót do tekstu\)](#)

Wykres – s.13

Zmiana liczby osób bezrobotnych w województwie wielkopolskim w 2020 roku

//Dane z wykresu liniowego przedstawiono w formie tabeli. Nie uwzględniono w niej wahań poziomu bezrobocia w maju i czerwcu ze względu na brak zaznaczonych wartości liczbowych. Podano jedynie liczbę bezrobotnych na koniec tych miesięcy.//

Data	Liczba osób bezrobotnych
31.12.2019	46313
31.01.2020	50310
29.02.2020	50970
31.03.2020	50594
30.04.2020	54916
31.05.2020	58844
30.06.2020	59978

Źródło: Opracowane na podstawie danych WUP w Poznaniu ze sprawozdawczości miesięcznej i z danych z aplikacji CeSAR (dane tygodniowe). Dane wskazują stan na koniec miesiąca.

[\(powrót do tekstu\)](#)

Wykres – s.14

Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłaszanych do urzędów pracy województwa wielkopolskiego w poszczególnych miesiącach 2020 roku

//Dane z wykresu słupkowego przedstawiono w formie tabeli.//

Miesiąc	Zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	Miejsca aktywizacji zawodowej
styczeń	9987	643
luty	7248	1358
marzec	4492	719
kwiecień	3965	130
maj	6621	353
czerwiec	6194	443

[\(powrót do tekstu\)](#)

Wykres – s.17

Wielkopolska na tle innych województw wg rozpatrzonych wniosków FGŚP

Wykres przedstawia dane nt. wsparcia przedsiębiorców z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w zakresie ochrony miejsc pracy. Dane zostały pozyskane ze stron internetowych 16 WUP, wg stanu na 18.09.2020 r.

//Dane z wykresu słupkowego przedstawiono w formie tabeli.//

Województwo	Ilość rozpatrzonych wniosków FGŚP
Mazowieckie	6739
Śląskie	5227
Wielkopolskie	4108
Małopolskie	3728
Dolnośląskie	3389
Pomorskie	2748
Łódzkie	2133
Kujawsko-pomorskie	2007
Podkarpackie	1681
Zachodniopomorskie	1467
Lubuskie	1077
Warmińsko-mazurskie	981
Opolskie	969
Lubelskie	942
Świętokrzyskie	830
Podlaskie	764

[\(powrót do tekstu\)](#)