

BIULETYN INFORMACYJNY

WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ
w Wielkopolsce

WOJEWÓDZKIEGO
URZĘDU
PRACY
W POZNANIU

w ramach
Programu Operacyjnego
Wiedza Edukacja Rozwój
2014-2020



Fundusze
Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój



SAMORZĄD WOJEWÓDZTWA
WIELKOPOLSKIEGO
WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
W POZNANIU

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny





BIULETYN INFORMACYJNY

WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ
w Wielkopolsce

WOJEWÓDZKIEGO
URZĘDU
PRACY
W POZNANIU

w ramach
Programu Operacyjnego
Wiedza Edukacja Rozwój
2014-2020

Spis treści

Wstęp	3
wprowadzenie p. Wojciecha Jankowiaka, Wicemarszałka Województwa Wielkopolskiego	
Wiedza Edukacja Rozwój z unijnym wsparciem w latach 2014-2020	4
krótka charakterystyka Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020	
WUP w Poznaniu a PO WER 2014-2020	5
o roli Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu we wdrażaniu Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020	
Staż, szkolenie czy dotacja na założenie własnej firmy?	6
o formach wsparcia, z których w regionie mogą skorzystać uczestnicy projektów Osi Priorytetowej I <i>Osoby młode na rynku pracy</i> PO WER 2014-2020	
Efekty wdrażania PO WER 2014-2020 w Wielkopolsce	8
stan wdrażania Osi Priorytetowej I <i>Osoby młode na rynku pracy</i> PO WER 2014-2020 w województwie wielkopolskim	
Projektodawco, promuj swój projekt PO WER 2014-2020!	10
obowiązki informacyjno-promocyjne beneficjentów w perspektywie finansowej 2014-2020	
Program regionalny w Wielkopolsce	12
o programach regionalnych, które stwarzają dodatkowe możliwości aktywizacji osób bezrobotnych	
Rosnący udział cudzoziemców na wielkopolskim rynku pracy	14
o obcokrajowcach, którzy coraz częściej podejmują pracę w Wielkopolsce	

Wydawca:

Samorząd Województwa Wielkopolskiego
Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu
ul. Szyperska 14, 61-754 Poznań

Kolegium Redakcyjne WUP w Poznaniu:

Iwona Danowska – przewodnicząca Kolegium
Aleksandra Fojt – członek Kolegium
Katarzyna Frąckowiak – członek Kolegium
Jolanta Babiarczuk – członek Kolegium
Amadeusz Konieczny – członek Kolegium
Bernadeta Ignasiak – członek Kolegium

Koordinacja prac z ramienia WUP w Poznaniu:

Agnieszka Chodnicka – Olszak, Agata Ozga

Realizacja: www.pracowniacc.pl

Fotografie: fotolia.com i panthermedia.net

Wstęp



Fot. Archiwum UMWW

Wielkopolska bezustannie się zmienia. Zachodzące zmiany można obserwować już nie tylko z perspektywy lat czy miesięcy, ale i dni. Ich rodzaj, skala i tempo przekładają się na prężny rozwój regionu. Regionu, który należy do największych akademickich i naukowo-badawczych ośrodków w Polsce. Regionu, który wyróżnia się najniższą, od lat zresztą, w skali całego kraju stopą bezrobocia (w październiku 2016 r. wyniosła 5,0 proc., w Polsce 8,2 proc.).

Nadal jednak obserwujemy stosunkowo wysoki odsetek osób bezrobotnych do 30. roku życia (29,8 proc. ogółu bezrobotnych w województwie). Osobom tym trudno odnaleźć się na rynku pracy i podjąć wymarzone zatrudnienie. Napotykają na liczne przeszkody, do niwelowania których należy konsekwentnie dążyć. Zarząd Województwa Wielkopolskiego od lat podejmuje działania na rzecz dostosowania systemu kształcenia do potrzeb lokalnych i regionalnych pracodawców. Z pomocą przychodzi również Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER 2014-2020).

Oferuje on osobom do 30. roku życia, które nie pracują, nie kształcą się oraz nie szkolą, kompleksowe wsparcie w postaci praktyk, szkoleń, staży, bezzwrotnych dotacji na otwarcie własnych działalności gospodarczych etc. Dotychczas w projektach PO WER 2014-2020 uczestniczyło już ponad 9 500 osób, z których blisko 5 550 pochodziło z obszarów wiejskich.

Warto zauważyć, iż do końca 2023 roku z pomocy Osi Priorytetowej I *Osoby młode na rynku pracy* PO WER 2014-2020 skorzysta 51 442 bezrobotnych, w tym 19 729 bezrobotnych długotrwale oraz 4 047 biernych zawodowo.

Wojciech Jankowiak
Wicemarszałek Województwa Wielkopolskiego

Wiedza Edukacja Rozwój z unijnym wsparciem w latach 2014-2020

krótka charakterystyka Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020

17 grudnia 2014 r. Komisja Europejska zatwierdziła Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (PO WER 2014-2020). Stanowi on odpowiedź na potrzeby reform w obszarach zatrudnienia, włączenia społecznego, edukacji, szkolnictwa wyższego, zdrowia i dobrego rządzenia. Wspiera także aktywizację zawodową osób młodych poniżej 30 roku życia.

Obszary wsparcia PO WER 2014-2020:

- Osoby młode na rynku pracy;
- Poprawa efektywności wybranych polityk publicznych;
- Rozwój szkolnictwa wyższego;
- Innowacje społeczne;
- Rozwój współpracy ponadnarodowej;
- Realizacja programów mobilności ponadnarodowej;
- Wsparcie dla obszaru zdrowia.

Na realizację PO WER 2014-2020 przeznaczono ponad 5,4 mld euro. Środki te pochodzą z Europejskiego Funduszu Społecznego, ze specjalnej linii budżetowej *Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych* (Youth Employment Initiative – YEI) oraz z budżetu państwa.

Poddział środków na realizację poszczególnych Osi Priorytetowych PO WER 2014-2020

Oś Priorytetowa		alokacja [euro]
I	<i>Osoby młode na rynku pracy</i>	2 035 mln
II	<i>Efektywne polityki publiczne dla rynku pracy, gospodarki i edukacji</i>	878 mln
III	<i>Szkolnictwo wyższe dla gospodarki i rozwoju</i>	1 253 mln
IV	<i>Innowacje społeczne i współpraca ponadnarodowa</i>	711 mln
V	<i>Wsparcie dla obszaru zdrowia</i>	357 mln
VI	<i>Pomoc techniczna</i>	195 mln

Projekty w ramach PO WER 2014-2020 realizowane są w dwóch podstawowych trybach: pozakonkursowym oraz konkursowym. Również ze wsparcia oferowanego w przedmiotowym programie można skorzystać w dwojaki sposób – jako projektodawca (realizator wsparcia) lub beneficjent ostateczny (uczestnik projektu).

Więcej informacji nt. PO WER 2014-2020 można znaleźć na stronie internetowej www.power.gov.pl.

WUP w Poznaniu a PO WER 2014-2020

o roli Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu we wdrażaniu
Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020

Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu pełni rolę Instytucji Pośredniczącej Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020. Na mocy zawartego z Ministerstwem Rozwoju – Instytucją Zarządzającą PO WER 2014-2020 – *Porozumienia w sprawie realizacji Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020* z 13 stycznia 2015 r., odpowiada za wdrożenie Osi Priorytetowej I *Osoby młode na rynku pracy* PO WER 2014-2020, tj.:

- Działania 1.1 *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe*,
Poddziałania 1.1.1 *Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz*
- Działania 1.2 *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe*,
Poddziałania 1.2.1 *Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego.*

Tym samym m.in.:

- prowadzi nabory wniosków o dofinansowanie realizacji projektów;
- dokonuje oceny złożonych w odpowiedzi na nabór wniosków o dofinansowanie realizacji projektów;
- dokonuje wyboru projektów;
- zawiera umowy z wnioskodawcami, których projekty zostały wybrane do dofinansowania;
- koordynuje proces rozliczania umów o dofinansowanie realizacji projektów;
- sprawuje kontrolę nad prawidłową realizacją wyłonionych do dofinansowania projektów.

Ostateczni odbiorcy wsparcia realizowanych na terenie województwa wielkopolskiego projektów z Osi Priorytetowej I *Osoby młode na rynku pracy* PO WER 2014-2020

Poddziałanie 1.1.1 PO WER 2014-2020	Poddziałanie 1.2.1 PO WER 2014-2020
osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne (dla których został ustalony I lub II profil pomocy), które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu – tzw. młodzież NEET	osoby młode, w tym niepełnosprawne, w wieku 15-29 lat bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu – tzw. młodzież NEET, w tym w szczególności osoby niezarejestrowane w urzędach pracy

Ze wsparcia Osi Priorytetowej I *Osoby młode na rynku pracy* PO WER 2014-2020 w województwie wielkopolskim skorzysta 51 442 bezrobotnych, w tym 19 729 bezrobotnych długotrwale oraz 4 047 biernych zawodowo.

Szukasz informacji o dostępnych formach wsparcia?
Znajdziesz je pod adresem www.funduszeuropejskie.gov.pl/wyszukiwarka
Skorzystaj z szansy!
Znajdź projekt dla siebie!

Staż, szkolenie czy dotacja na założenie własnej firmy?

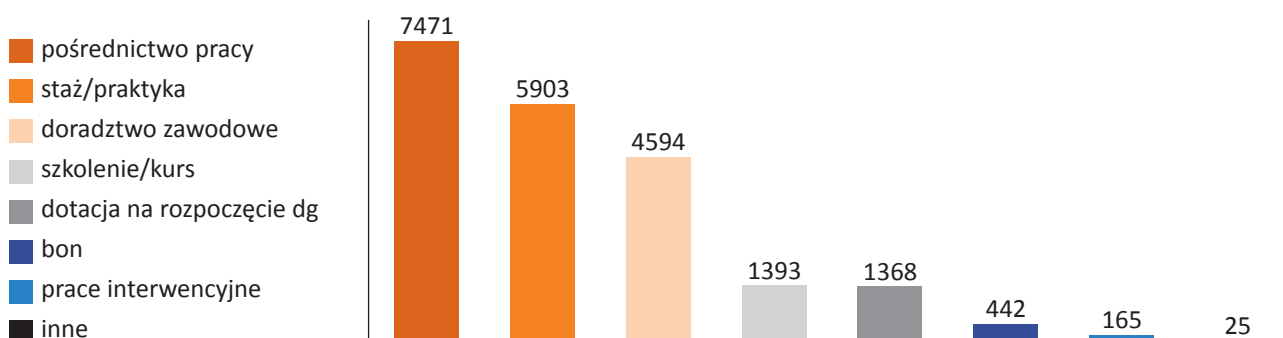
o formach wsparcia, z których w regionie mogą skorzystać uczestnicy projektów Osi Priorytetowej I *Osoby młode na rynku pracy* PO WER 2014-2020

Osobom młodym trudno odnaleźć się na rynku pracy i podjąć zatrudnienie. Borykają się z licznymi przeszkodami, jak np. niewystarczający poziom wykształcenia, brak doświadczenia zawodowego czy też brak kapitału na otworenie własnej firmy.

Z pomocą przychodzą projekty Osi Priorytetowej I *Osoby młode na rynku pracy* PO WER 2014-2020, które oferują młodym szeroki wachlarz wsparcia. Co ważne, kierowane do nich formy aktywizacji zawodowo-edukacyjnej są każdorazowo dostosowywane do ich indywidualnych potrzeb i możliwości. Każdy z uczestników projektów PO WER 2014-2020 korzysta z co najmniej trzech rodzajów kompleksowej pomocy.

Z jakich form wsparcia korzystają młodzi mieszkańcy województwa wielkopolskiego?

Formy wsparcia udzielane mieszkańcom województwa wielkopolskiego w projektach PO WER 2014-2020



pośrednictwo pracy – pomoc umożliwiająca bezrobotnym i poszukującym pracy uzyskanie zatrudnienia, a pracodawcom – znalezienie odpowiednich pracowników

staż/praktyka – nabywanie niezbędnych do wykonywania pracy umiejętności praktycznych poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy, bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą; za okres odbywania stażu przysługuje stypendium

doradztwo zawodowe – pomoc bezrobotnym i poszukującym pracy w: dokonaniu wyboru odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy, planowaniu rozwoju kariery zawodowej, przygotowaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy

szkolenie/kurs – pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych oraz innych kwalifikacji, zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej; za okres odbywania szkolenia przysługuje stypendium

dotacja na rozpoczęcie działalności gospodarczej – bezzwrotne środki finansowe na otworenie własnej działalności gospodarczej w maksymalnej wysokości 6-krotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia za pracę, tj. max 24 000 zł

bon – przewidziana przepisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, forma wsparcia kierowana do osób bezrobotnych do 30. roku życia

bon szkoleniowy – gwarancja skierowania i sfinansowania (do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia) wybranego przez bezrobotnego szkolenia/szkoleń (kwalifikacyjnych kursów zawodowych i kursów nadających uprawnienia zawodowe), jak również opłacenia kosztów, jakie zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia, m.in. koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych, koszty przejazdu na szkolenia

bon stażowy – gwarancja skierowania do odbycia 6-miesięcznego stażu u wybranego przez bezrobotnego pracodawcy, o ile ten zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez kolejne 6 miesięcy; w ramach bonu stażowego bezrobotnemu finansowane są koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu oraz koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych

bon zatrudnieniowy – gwarancja refundacji pracodawcy przez okres 12 miesięcy części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu przyznano tego rodzaju bon; w ramach bonu zatrudnieniowego pracodawca zobowiązany jest do zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy

bon na zasiedlenie – środki finansowe w maksymalnej wysokości 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę na pokrycie kosztów zamieszkania, związanych z podjęciem przez bezrobotnego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania; bezrobotny może wnioskować o przyznanie bonu na zasiedlenie, o ile:

- z tytułu podjęcia pracy, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej będzie osiągać wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegać ubezpieczeniom społecznym,
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej będzie wynosić co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie,
- będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadzić działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Formy wsparcia oferowane w realizowanych na terenie województwa wielkopolskiego projektach Osi Priorytetowej I *Osoby młode na rynku pracy* PO WER 2014-2020



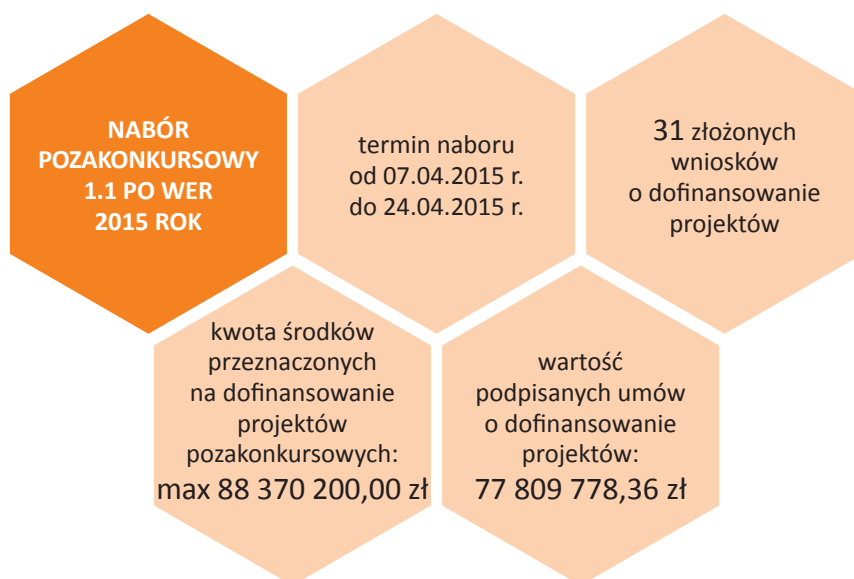
Efekty wdrażania PO WER 2014-2020 w Wielkopolsce

stan wdrażania Osi Priorytetowej I *Osoby młode na rynku pracy*
PO WER 2014-2020 w województwie wielkopolskim

Na realizację Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu otrzymał środki finansowe w wysokości 145 360 906 euro.



Szczegółowe informacje nt. przeprowadzonych naborów wniosków o dofinansowanie realizacji projektów zamieszczono niżej.



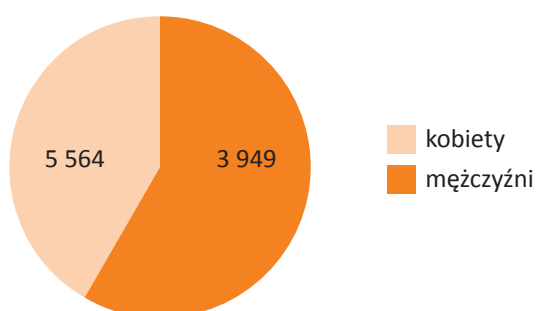


Dotychczas w województwie wielkopolskim ze wsparcia PO WER 2014-2020 skorzystało 9 513 osób, z czego:

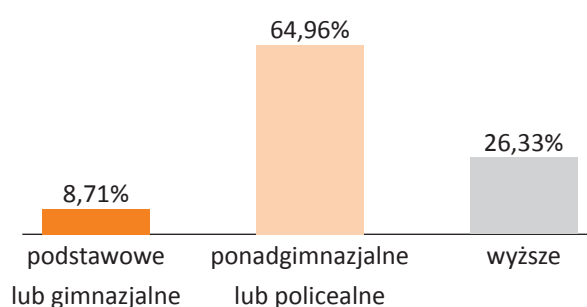
- 6 215 nie ukończyło 25 r.ż.;
- 5 546 pochodziło z obszarów wiejskich;
- 251 to osoby z niepełnosprawnościami.

Po pomoc zdecydowanie częściej sięgały kobiety (58,49% beneficjentów ostatecznych). Wśród uczestników realizowanych projektów dominowały osoby z wykształceniem ponadgimnazjalnym lub policealnym (64,96%).

Liczba osób objętych wsparciem w województwie wielkopolskim w projektach PO WER 2014-2020 wg płci



Osoby objęte wsparciem w województwie wielkopolskim w projektach PO WER 2014-2020 wg wykształcenia



Projektodawco, promuj swój projekt PO WER 2014-2020!

obowiązki informacyjno-promocyjne beneficjentów w perspektywie finansowej 2014-2020

Korzystający z unijnego wsparcia Projektodawcy zobowiązani są do informowania opinii publicznej, osób i podmiotów uczestniczących w projektach o uzyskanym dofinansowaniu.

Kiedy powstaje obowiązek informowania o projekcie?

Obowiązek informowania o projekcie powstaje od momentu uzyskania dofinansowania, tj. w zależności od sposobu przyznania dofinansowania: od daty podpisania umowy o dofinansowanie projektu lub daty wydania decyzji o dofinansowaniu projektu.

Jakie obowiązki informacyjne spoczywają na Projektodawcach PO WER 2014-2020?

Najważniejsze obowiązki, jakie spoczywają na Projektodawcach PO WER 2014-2020

- oznaczanie znakiem Unii Europejskiej i znakiem Funduszy:
 - ▶ wszystkich działań informacyjnych i promocyjnych dot. projektu, np. strony internetowe, materiały promocyjne, konferencje, spotkania,
 - ▶ wszystkich dokumentów związanych z realizacją projektu, które są podawane do publicznej wiadomości, np. dokumentacja przetargowa, ogłoszenia prasowe, wzory umów,
 - ▶ wszystkich dokumentów i materiałów dla osób i podmiotów uczestniczących w projekcie, np. zaświadczenia, programy szkoleń i warsztatów, listy obecności, prezentacje multimedialne;
- umieszczanie plakatów o minimalnym rozmiarze A3 lub tablic (informacyjnych i/lub pamiątkowych) w miejscach realizacji projektu;
- umieszczanie opisu projektu na stronie internetowej;
- przekazywanie osobom i podmiotom uczestniczącym w projekcie informacji o jego współfinansowaniu ze środków unijnych;
- dokumentowanie działań informacyjnych i promocyjnych prowadzonych w ramach projektu.

Co ważne, podejmowane przez Projektodawców działania informacyjno-promocyjne powinny odpowiadać wielkości projektu, jak również uwzględniać jego realne potrzeby promocyjne.

Jak oznaczyć dokumenty i działania informacyjno-promocyjne w ramach projektu PO WER 2014-2020?

Do oznaczenia dokumentów oraz wszelkich działań informacyjno-promocyjnych każdorazowo należy wykorzystać znak Funduszy Europejskich (dalej: znak FE) – symbol graficzny z nazwą Fundusze Europejskie oraz nazwą programu, z którego w części lub w całości jest finansowany dany projekt, jak również znak Unii Europejskiej (dalej: znak UE) – flaga Unii Europejskiej z nazwą funduszu, z którego pochodzi dofinansowanie.

Nie ma obowiązku zamieszczania informacji słownej o źródle współfinansowania. Jedynie w przypadku reklamy w formie dźwiękowej (bez elementów graficznych), np. spoty radiowe, audycje telewizyjne, na jej końcu powinien znaleźć się komunikat słowny.

Zestawienie znaków powinno zostać umieszczone w widocznym miejscu, a jego wielkość dostosowana do rodzaju i skali materiału, przedmiotu lub dokumentu. Wystarczy, by tylko jedna strona (np. pierwsza lub ostatnia) została oznaczona ciągiem znaków.

Każdorazowo należy zachować prawidłową kolejność poszczególnych znaków. Liczba znaków w zestawieniu – w jednej linii – nie może przekraczać czterech. Zatem w dokumentach, materiałach informacyjnych i promocyjnych (z wyjątkiem tablic informacyjnych i pamiątkowych) Projektodawca PO WER 2014-2020 może umieścić swoje logo, logo partnera projektu czy też logo projektu. Nie może jednak zamieścić znaków wykonawców, którzy realizują działania w ramach projektu i nie są beneficjentami. Inne znaki, w miarę potrzeb, można zamieścić poza zestawieniem znaków.

Co do zasady znaki FE i UE powinny występować w kolorze. Wersję jednobarwną wolno jedynie stosować w uzasadnionych przypadkach, np. braku możliwości wykorzystania wersji kolorowej ze względów technicznych (tłoczenie, grawerunek itp.). Szczególnym przypadkiem, pozwalającym na zastosowanie wersji achromatycznej (czarno-białej), jest druk dokumentów (w tym pism, materiałów szkoleniowych itp.), które nie zawierają innych kolorów poza czernią.



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny

Przykładowe zestawienia znaków (wraz z wymaganiami odnośnie proporcji, kolorystyki) dostępne są na stronie internetowej www.power.gov.pl.

Jak oznaczyć miejsce realizacji projektu PO WER 2014-2020?

Sposób oznaczenia miejsca realizacji projektu jest uzależniony od rodzaju projektu i wysokości pozyskanego przez Projektodawcę dofinansowania. W przypadku projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego najczęściej jest to plakat, który należy zamieścić nie później niż miesiąc od uzyskania dofinansowania.

Plakat o minimalnym rozmiarze A3 (arkusz o wymiarach 297x420 mm) powinien zawierać następujące informacje:

- tytuł projektu;
- cel projektu (opcjonalnie);
- wysokość wkładu Unii Europejskiej w projekt (opcjonalnie);
- zestaw logo – znaki FE i UE;
- adres portalu www.mapadotacji.gov.pl (opcjonalnie).

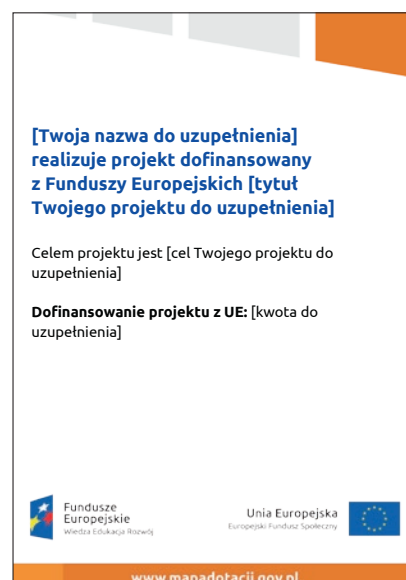
Jak oznaczyć stronę projektu PO WER 2014-2020?

Posiadający własne strony internetowe Projektodawcy PO WER 2014-2020 powinni zamieścić na nich następujące treści:

- znak FE;
- znak UE;
- krótki opis projektu, uwzględniający jego cele, planowane efekty, wartość projektu oraz wkład Funduszy Europejskich.

Na stronach internetowych warto również publikować zdjęcia, grafiki, materiały audiowizualne, harmonogram projektu, który prezentuje główne etapy i bieżący postęp realizacji projektu. Co ważne, Komisja Europejska wymaga, aby flaga Unii Europejskiej wraz z napisem Unia Europejska był widoczny w momencie wejścia użytkownika na stronę internetową, bez konieczności jej przewijania.

Obowiązki Projektodawców szczegółowo określa *Podręcznik wnioskodawcy i beneficjenta programów polityki spójności 2014-2020 w zakresie informacji i promocji*. Pomocna również będzie *KSIĘGA IDENTYFIKACJI WIZUALNEJ znaku marki Fundusze Europejskie i znaków programów polityki spójności na lata 2014-2020*.



Program regionalny w Wielkopolsce

o programach regionalnych, które stwarzają dodatkowe możliwości aktywizacji osób bezrobotnych

Realizacja programów regionalnych stanowi zadanie własne samorządu wojewódzkiego, wprowadzone w 2014 r. Dzięki temu władze samorządowe mają większy wpływ na kształtowanie regionalnego rynku pracy. Poprzez realizację programów regionalnych tworzone są dodatkowe możliwości aktywizacji osób bezrobotnych.

Programy regionalne realizowane są przez wojewódzkie urzędy pracy we współpracy i w porozumieniu z urzędami powiatowymi, wobec grup bezrobotnych określonych na podstawie diagnozy sytuacji na regionalnym rynku pracy. W programach regionalnych PUP-y stosują usługi i instrumenty rynku pracy określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W sierpniu 2016 r. ruszył program regionalny dla czterech powiatów Wielkopolski, tj. chodzieskiego, gnieźnieńskiego, gostyńskiego oraz konińskiego, którego celem jest aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych.

Dokonując doboru uczestników programu regionalnego, Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu przeprowadził analizę obejmującą w szczególności kategorie bezrobotnych, których sytuacja należała do najtrudniejszych na lokalnych rynkach pracy.

WUP w Poznaniu określił grupę długotrwale bezrobotnych, w tym co najmniej 50% kobiet, jako grupę, dla której zasadne jest dodatkowe wsparcie finansowe i aktywizacja zawodowa w ramach działań programu regionalnego.

Na podstawie przyjętych założeń powiatowe urzędy pracy wyłoniły grupę 115 osób bezrobotnych, w tym 58 kobiet, do których planowane jest skierowanie wsparcia programu regionalnego.

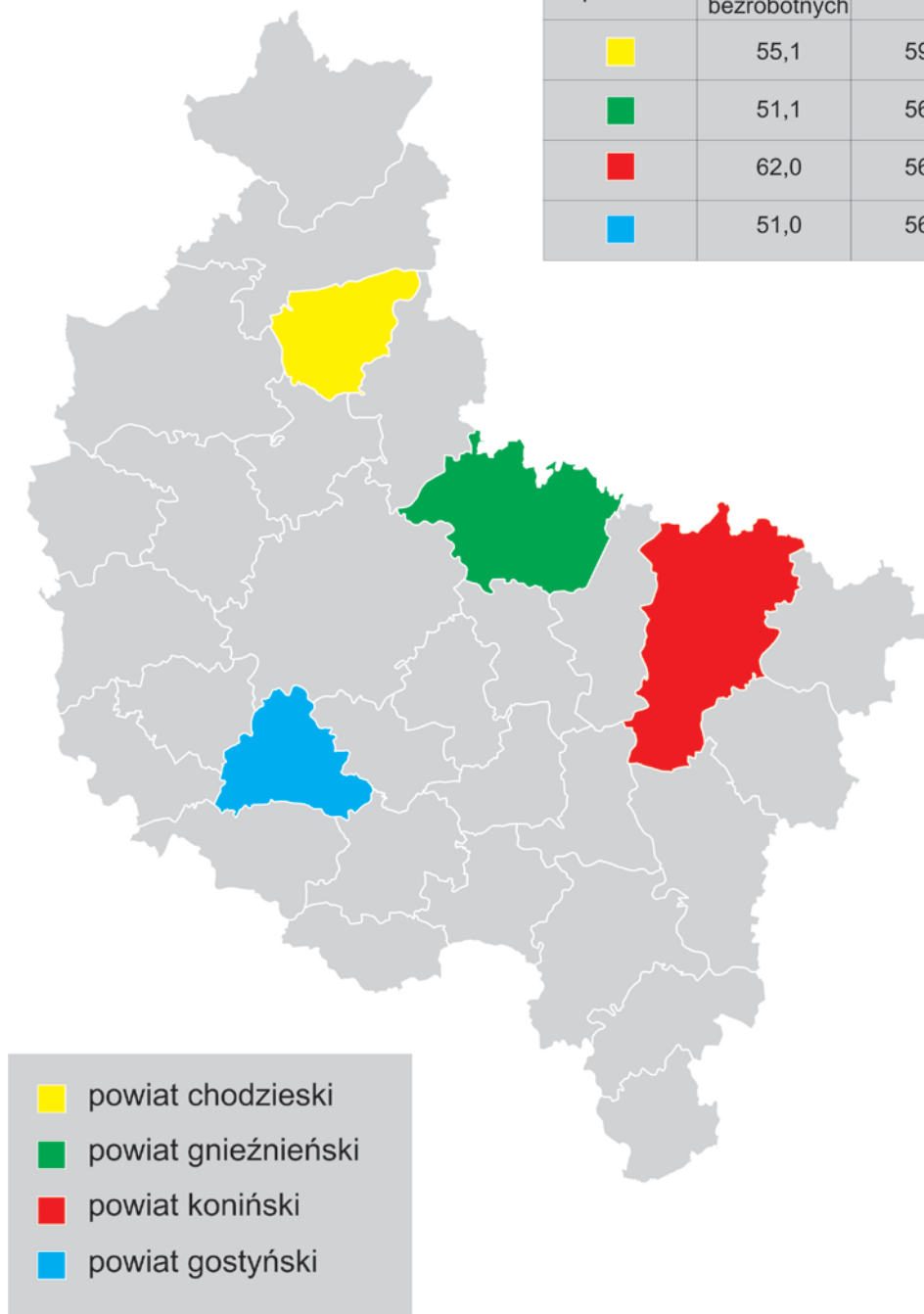
Zgodnie z potrzebami pracodawców i bezrobotnych, w programie założono wdrożenie najbardziej oczekiwanych form wsparcia dla bezrobotnych. To przede wszystkim dotacje na podjęcie działalności gospodarczej, szkolenia, prace interwencyjne, roboty publiczne, staże oraz doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

Finansowanie programu regionalnego wsparło Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, przeznaczając środki z rezerwy Funduszu Pracy. Łączny koszt wielkopolskiego programu regionalnego wynosi 951 500 zł.

Terytorialny rozkład programu regionalnego w Wielkopolsce

Udział procentowy w ogóle bezrobotnych w powiecie

powiat	długotrwale bezrobotnych	kobiet
	55,1	59,9
	51,1	56,8
	62,0	56,2
	51,0	56,5



W Wielkopolsce program będzie realizowany od 2016 r. do 2018 r.

Dla sprawnego przebiegu programu, WUP w Poznaniu monitoruje jego realizację w poszczególnych powiatach.

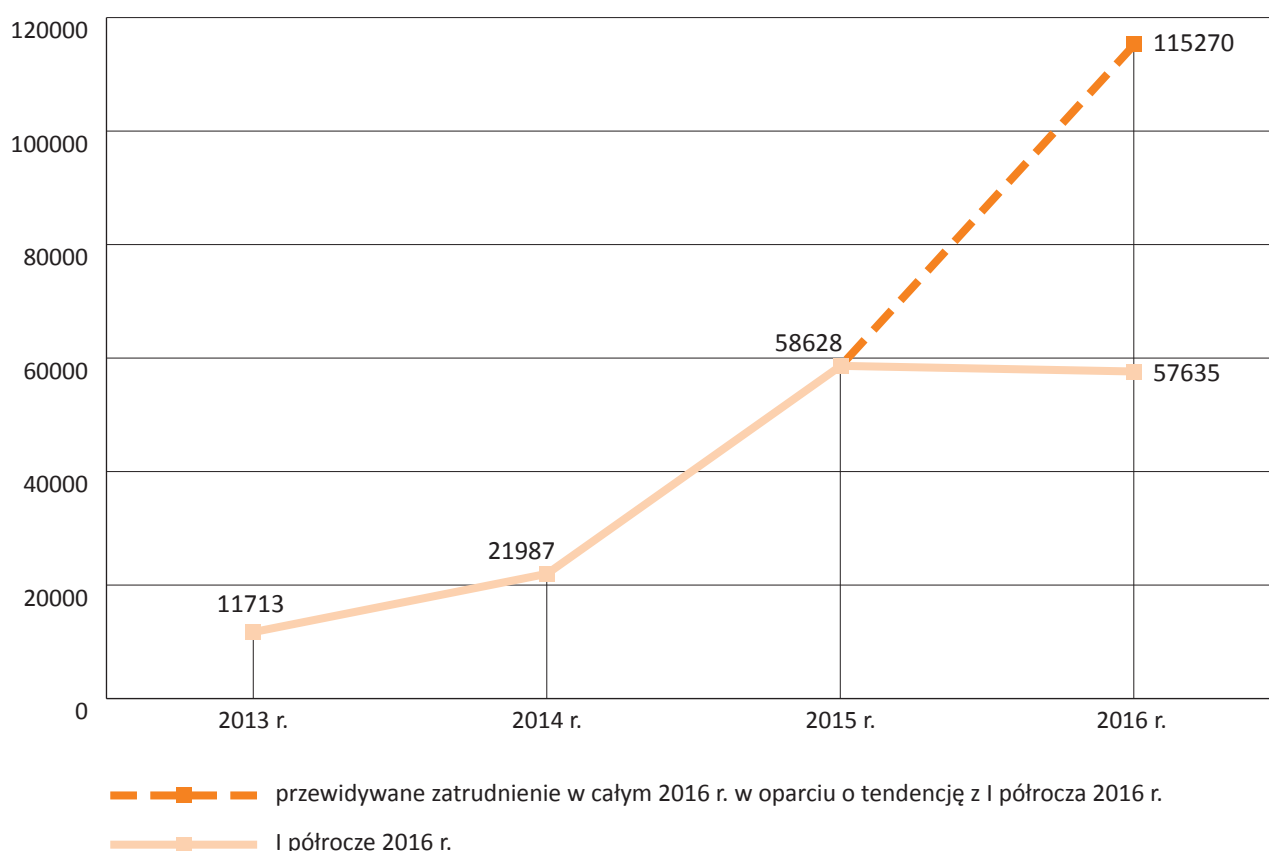
Szczegółowe informacje wraz z diagnozą sytuacji na wielkopolskim rynku pracy znajdują się na stronie internetowej WUP w Poznaniu wuppozn.praca.gov.pl w zakładce Rynek pracy/Programy aktywizacyjne i projekty urzędu/Programy wojewódzkie.

Rosnący udział cudzoziemców na wielkopolskim rynku pracy

o obcokrajowcach, którzy coraz częściej podejmują pracę w Wielkopolsce

Zatrudnianie cudzoziemców spoza Unii Europejskiej możliwe jest na podstawie dwóch procedur: oświadczenia i zezwolenia na pracę. Dla obywateli: Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej i Ukrainy dopuszczalne jest wykonywanie pracy na podstawie oświadczenia pracodawcy. Dotyczy to okresu nieprzekraczającego 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy, na podstawie umowy zawartej z przyszłym pracodawcą. Rejestruje on w powiatowym urzędzie pracy pisemne oświadczenie o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi.

W ostatnim okresie na terenie Wielkopolski obserwujemy rosnące zapotrzebowanie na pracę. Powiatowe urzędy pracy rejestrują wyraźnie większą liczbę ofert składanych przez pracodawców, w tym także ofert skierowanych do cudzoziemców. W 2015 r. do wielkopolskich urzędów pracy wpłynęło 58 628 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom, na zasadach uproszczonych (oświadczenie bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę), tj. o 267% więcej niż w 2014 r. Natomiast w I półroczu 2016 r. było to już 57 635 oświadczeń, czyli prawie tyle co w 2015 r. Tendencję tę obrazuje poniższy wykres.



Obywatele Ukrainy stanowią najliczniejszą grupę narodową, która skorzystała z możliwości zatrudnienia w Wielkopolsce. W 2013 r. było ich 10 780 osób (92% wszystkich cudzoziemców), w 2014 r. już 21 028 osób (95,6% ogółu), a w 2015 r. 57 665 osób (98,3% ogółu), natomiast w I półroczu 2016 r. 56 332 osoby (97,7% ogółu). Pozostałe grupy narodowe są wyraźnie mniej liczne.

Największa liczba obywateli Ukrainy pracuje w grupie pracowników przy pracach prostych, jest ich 26 657 osób. Druga w kolejności to grupa robotników przemysłowych i rzemieślników – 15 865 osób.

Wśród powiatów, do których najczęściej w 2015 r. pracodawcy kierowali oświadczenia o zamiarze powierzenia zatrudnienia cudzoziemcowi, na czele znalazły się: poznański 17 296, kaliski 6 930, ostrowski 5 800, wolsztyński 3 319 i kępiński 3 298. Niewielką liczbę oświadczeń, nieprzekraczającą 100, zgłosili pracodawcy w powiatach chodzieskim i kolskim.

Drugim sposobem zatrudniania cudzoziemców jest zezwolenie na pracę, wydawane przez Wojewodę Wielkopolskiego. Wielkopolska od 2013 r. zajmuje czołowe miejsce w rankingu regionów cieszących się zainteresowaniem obcokrajowców chcących podjąć pracę zarobkową.

Województwo wielkopolskie w 2013 roku zajmowało trzecie miejsce w Polsce pod względem wydawania zezwoleń na pracę dla cudzoziemców. W roku 2014 było to już miejsce drugie. W 2015 r. Wielkopolska zajmowała czwarte miejsce w Polsce. Należy więc do głównych regionów pod względem wydawanych zezwoleń na pracę. Podobnie wygląda sytuacja za pierwsze półrocze 2016 r. Warto zauważyć, że liczba zezwoleń tylko za pierwsze półrocze 2016 r. w zasadzie zrównuje się z liczbą zezwoleń za cały 2015 r. Należy zwrócić uwagę, iż ze względu na specyfikę województwa mazowieckiego, atrakcyjnego dla cudzoziemców z uwagi na miasto stołeczne Warszawę, dysproporcje między województwem mazowieckim a resztą kraju są znaczne.

W 2013 roku obywatele Ukrainy, co pokazuje poniższa tabela, stanowili 61,3% wszystkich cudzoziemców, którzy w Wielkopolsce wnioskowali o zezwolenia na pracę, w roku 2014 było ich już 69,2%, w roku 2015 80,3%, a w I półroczu 2016 r. 87,2%.

	2013	2014	2015	2016 - I
Wielkopolska	ogółem 2628 osób, w tym:	ogółem 3212 osób, w tym:	ogółem 3703 osób, w tym:	ogółem 3657 osób, w tym:
Ukraina	1611 osób	2224 osób	2974 osób	3189 osób

Przedstawione dane obrazują wzrastającą liczbę cudzoziemców na wielkopolskim rynku pracy co przekłada się na wzrost znaczenia pracowników z zagranicy na tutejszym rynku pracy.

Biuletyn Informacyjny
Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu w ramach
Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020
pt. WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ w Wielkopolsce

Samorząd Województwa Wielkopolskiego
Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu
Instytucja Pośrednicząca Osi Priorytetowej I
Osoby młode na rynku pracy PO WER 2014-2020
w województwie wielkopolskim
ul. Szyperska 14
61-754 Poznań

Punkt Kontaktowy PO WER 2014-2020
e-mail: infoefs@wup.poznan.pl

egzemplarz bezpłatny

grudzień 2016 r.

Publikacja współfinansowana ze środków Unii Europejskiej w ramach
Europejskiego Funduszu Społecznego.



**Fundusze
Europejskie**
Wiedza Edukacja Rozwój



**SAMORZĄD WOJEWÓDZTWA
WIELKOPOLSKIEGO**
WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
W POZNANIU

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny

