

BIULETYN INFORMACYJNY

WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ
w Wielkopolsce

WOJEWÓDZKIEGO
URZĘDU
PRACY
W POZNANIU

w ramach
Programu Operacyjnego
Wiedza Edukacja Rozwój
2014-2020



Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój



Rzeczpospolita
Polska



SAMORZĄD WOJEWÓDZTWA
WIELKOPOLSKIEGO
WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
W POZNANIU

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny





BIULETYN INFORMACYJNY

WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ
w Wielkopolsce

WOJEWÓDZKIEGO
URZĘDU
PRACY
W POZNANIU

w ramach
Programu Operacyjnego
Wiedza Edukacja Rozwój
2014-2020

Spis treści

Wstęp	3
wprowadzenie p. Wojciecha Jankowiaka, Wicemarszałka Województwa Wielkopolskiego	
Kto może skorzystać z PO WER 2014-2020?	4
nowe grupy potencjalnych beneficjentów ostatecznych projektów Programu Wiedza Edukacja Rozwój	
ZaPOWERuj się w Wielkopolsce!	6
czyli jak rozpocząć swoją drogę zawodową z Programem Wiedza Edukacja Rozwój	
Projektodawco! Przygotuj projekt na konkurs!	8
czyli kilka słów o naborach wniosków o dofinansowanie realizacji projektów wspierających osoby młode na wielkopolskim rynku pracy	
Wnioskodawco, opublikuj swoje ogłoszenie w Bazie Konkurencyjności!	10
o zmianach od 2018 roku w funkcjonowaniu Bazy Konkurencyjności Funduszy Europejskich	
Poznaj wielkopolski PO WER 2014-2020	11
stan wdrażania Osi Priorytetowej I <i>Osoby młode na rynku pracy</i> PO WER 2014-2020 w województwie wielkopolskim	
Liderzy wykorzystania środków na aktywizację	14
aktywne powiatowe urzędy pracy z terenu województwa wielkopolskiego	
Razem Skuteczniej	15
Program Regionalny na rzecz osób długotrwale bezrobotnych – wspólnych klientów PUP i OPS	
Krajowy Fundusz Szkoleniowy w Wielkopolsce w latach 2014-2017	16
Zmiany prawne w zatrudnianiu cudzoziemców	17
Trendy na wielkopolskim rynku pracy	18



Wydawca:
Samorząd Województwa Wielkopolskiego
Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu
ul. Szyperska 14, 61-754 Poznań
Kolegium redakcyjne WUP w Poznaniu:
Natalia Dreszer – przewodnicząca Kolegium
Jolanta Babiarczuk – członek Kolegium
Katarzyna Frąckowiak – członek Kolegium
Anna Górna-Kubacka – członek Kolegium
Amadeusz Konieczny – członek Kolegium
Koordynacja prac z ramienia WUP w Poznaniu:
Iwona Danowska
Agnieszka Chodnicka-Olszak
Agnieszka Piochacz
Realizacja:
Wydawnictwo Dragon Sp. z o.o.
ul. Barlickiego 7, 43-300 Bielsko-Biała
Fotografie: WUP w Poznaniu, UMWW,
shutterstock

Wstęp



Fot. Archiwum UMWW

Zdawać by się mogło, że o funduszach europejskich powiedzieliśmy już prawie wszystko. Towarzyszą nam już tyle lat, choć często ich nie dostrzegamy. Wkraczają w coraz więcej sfer życia czy gospodarki. Przynoszą nowe, nierzadko innowacyjne, rozwiązania. Wspierają rozwój. A co najważniejsze – odpowiadają na bieżące potrzeby i wymagania społeczeństwa, także Wielkopolan. Reagują elastycznie na zmieniające się realia w zakresie aktywnej integracji społecznej, rynku pracy, edukacji, przemysłu etc.

Za przykład posłużyć może chociażby rozszerzenie grupy potencjalnych uczestników nowych projektów z Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (PO WER 2014-2020). Wprowadzona zmiana została podyktowana aktualną sytuacją na rynku pracy, na którym przybywa cudzoziemców, zainteresowanych udziałem w unijnych projektach czy też podjęciem zatrudnienia. O nowych grupach docelowych oraz zasadach zatrudniania obcokrajowców przeczytają Państwo w dalszej części *Biuletynu Informacyjnego*.

Zmiany dotyczą również samych projektodawców. Wiążą się z wdrożeniem nowych rozwiązań, które mają na celu ułatwienie, a co za tym idzie usprawnienie realizacji projektów. Więcej na ten temat w artykule pt. *Wnioskodawco, opublikuj swoje ogłoszenie w Bazie konkurencyjności*.

Nie należy zapominać, iż zmiany możemy kształtować sami. Wystarczy aplikować w ogłaszanych naborach wniosków o dofinansowanie czy też brać udział w realizowanych już projektach. Jak to zrobić? Krótki poradnik o tym jak skorzystać z Funduszy Europejskich w dalszej części publikacji.

Realizując wsparcie w postaci aktywizacji zawodowej, stwarzamy szansę na odnalezienie się na rynku pracy osobom w szczególnie trudnej sytuacji. Podniesienie kompetencji na szkoleniach i kursach, zdobycie doświadczenia zawodowego podczas staży i praktyk itp. działania, pozwalają na zdobycie przez nich wymarzonego zatrudnienia. To z kolei wpływa na malejącą stopę bezrobocia. W Wielkopolsce od lat szczytujemy się najniższą w skali kraju. Na koniec I kwartału 2018 r. wyniosła 3,8 procent, a ogólnopolska kształtowała się na poziomie 6,6 procent. Jesteśmy przekonani, że z pomocą wdrażanych w regionie funduszy europejskich, dalej będziemy konsekwentnie obniżać ten wynik.

Wojciech Jankowiak
Wicemarszałek Województwa Wielkopolskiego

Kto może skorzystać z PO WER 2014-2020?

nowe grupy potencjalnych beneficjentów ostatecznych projektów
Programu Wiedza Edukacja Rozwój

Wdrażana w regionie przez Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu Oś Priorytetowa I *Osoby młode na rynku pracy* Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER 2014-2020) aktywizuje zawodowo i edukacyjnie osoby młode w wieku od 15 do 29 lat¹. Z uwagi na zmiany zachodzące na polskim rynku pracy, ww. grupa docelowa została rozszerzona o nowych potencjalnych uczestników projektów dofinansowanych z PO WER 2014-2020. Zatem kto dzisiaj może skorzystać ze wsparcia?

PO WER 2014-2020 to pomoc dla osób młodych do 29. roku życia w postaci: pośrednictwa pracy, doradztwa zawodowego, staży, praktyk, szkoleń, kursów, środków na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej etc.

Uczestnikami realizowanych przez powiatowe urzędy pracy projektów z Poddziałania 1.1.1 PO WER 2014-2020 mogą być osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, w tym osoby z niepełnosprawnościami, zarejestrowane we właściwym ze względu na miejsce zamieszkania powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotne, w szczególności te, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. osoby z kategorii NEET).

Osoba z kategorii NEET – osoba młoda w wieku 15-29 lat, która spełnia łącznie trzy warunki:

1. nie pracuje – jest bezrobotna lub bierna zawodowo
2. nie kształci się – nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym albo zaniedbuje obowiązek szkolny lub nauki²
3. nie szkoli się – nie uczestniczy w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy³

Z kolei ostatecznymi odbiorcami wsparcia projektów z Poddziałania 1.2.1 PO WER 2014-2020 mogą być osoby młode, w tym osoby z niepełnosprawnościami, w wieku 15-29 lat:

- pozostające bez pracy, w szczególności osoby, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. osoby z kategorii NEET)

¹ Do 29 lat, tj. do dnia poprzedzającego dzień 30 urodzin.

² Kształcenie formalne w trybie stacjonarnym rozumiane jest jako kształcenie w systemie szkolnym na poziomie szkoły podstawowej, gimnazjum, szkół ponadgimnazjalnych, jak również kształcenie na poziomie wyższym w formie studiów wyższych lub doktoranckich realizowanych w trybie dziennym.

³ Przyjmuje się, iż osoba nie szkoli się, o ile w okresie ostatnich 4 tygodni nie brała udziału w tego typu formie aktywizacji finansowanej ze środków publicznych.

■ z następujących grup docelowych:

- ◇ imigranci (w tym osoby polskiego pochodzenia) – osoby nieposiadające polskiego obywatelstwa, przybyłe lub zamierzające przybyć do Polski w celu osiedlenia się (zamieszkania na stałe) lub na pobyt czasowy i zamierzające wykonywać lub wykonujące pracę na terytorium Polski
- ◇ reemigranci – obywatele polscy, którzy przebywali za granicą Polski przez nieprzerwany okres co najmniej 6 miesięcy, którzy zamierzają powrócić do Polski lub którzy nie dłużej niż 6 miesięcy przed przystąpieniem do projektu przebywają na terenie Polski i deklarują chęć podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej na terytorium Polski; do tej grupy zaliczani są również repatrianci
- ◇ osoby odchodzące z rolnictwa i ich rodziny – osoby podlegające ubezpieczeniu emerytalno-rentowemu na podstawie ustawy z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników, zamierzające podjąć zatrudnienie lub inną działalność pozarolniczą, objętą obowiązkiem ubezpieczenia społecznego na podstawie ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych
- ◇ ubodzy pracujący – osoby, których zarobki nie przekraczają płacy minimalnej (ustalanej na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę) lub osoby zamieszkujące w gospodarstwie domowym, w którym dochody (z wyłączeniem transferów socjalnych), przypadające na jedną osobę, nie przekraczają kryteriów dochodowych ustalonych w oparciu o próg interwencji socjalnej w miesiącu poprzedzającym przystąpienie do projektu
- ◇ osoby zatrudnione na umowach krótkoterminowych oraz pracujący w ramach umów cywilnoprawnych.



ZaPOWERuj się w Wielkopolsce!

czyli jak rozpocząć swoją drogę zawodową
z Programem Wiedza Edukacja Rozwój

Osobom, które nie ukończyły 30. roku życia trudno odnaleźć się na rynku pracy i podjąć zatrudnienie. Borykają się z licznymi przeszkodami, jak np. niewystarczający poziom wykształcenia, brak doświadczenia zawodowego czy też brak kapitału na otwarcie własnej firmy. Z pomocą przychodzą projekty Osi Priorytetowej I *Osoby młode na rynku pracy* Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (PO WER 2014-2020), które to oferują młodym szeroki wachlarz wsparcia. Jak zatem rozpocząć swoją drogę zawodową z Programem Wiedza Edukacja Rozwój, korzystając ze wsparcia Europejskiego Funduszu Społecznego?

Podstawowe kompendium wiedzy w tym zakresie stanowi serwis Programu Wiedza Edukacja Rozwój www.power.gov.pl. Gromadzi podstawowe informacje nt. programu, pozwala na zapoznanie się z ogłoszeniami i wynikami naborów wniosków czy też znalezienie realizowanych projektów, wskazuje również dane kontaktowe punktów informacyjnych, gdzie zainteresowani mogą skorzystać z bezpłatnych porad.

Jednak najistotniejszym źródłem informacji dla osób poszukujących konkretnych form wsparcia z pewnością okaże się **Wyszukiwarka Dotacji**¹. Jest ona dostępna pod adresem www.funduszeuropejskie.gov.pl/wyszukiwarka². Wyszukiwarka Dotacji stanowi bazę aktualnie realizowanych w kraju projektów unijnych. Wbudowane w nią narzędzia filtrowania umożliwiają zainteresowanym znalezienie projektu, w którym będą mogli wziąć udział³. W tym celu powinni każdorazowo przystąpić do procesu rekrutacji prowadzonego przez konkretnego projektodawcę⁴.

Mieszkańców województwa wielkopolskiego, a także przedsiębiorców i pracodawców z regionu, zachęcamy do odwiedzenia strony internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu power.wuppozn.praca.gov.pl. Polecamy szczególnie zakładkę *Poznaj projekty*, gdzie publikowane są informacje nt. aktualnie realizowanych na terenie województwa wielkopolskiego projektów Osi Priorytetowej I PO WER 2014-2020. Zamieszczone tam wiadomości pozwolą na szybkie znalezienie projektów, w których mogą wziąć udział mieszkańcy danego powiatu województwa wielkopolskiego, jak również oferowanej w nich pomocy.

Nie należy zapominać, iż w dofinansowanych projektach wsparcie mogą uzyskać także przedsiębiorcy i pracodawcy. Wystarczy, by zaoferowali miejsce zatrudnienia czy też odbywania stażu dla uczestnika unijnego projektu.

**Dołącz do 28 235 młodych, którzy skorzystali ze wsparcia
w realizowanych na terenie województwa wielkopolskiego projektach PO WER 2014-2020!**

¹ Wyszukiwarka Dotacji pozwala na pozyskiwanie informacji nie tylko osobom fizycznym, ale również mikro, małym i średnim przedsiębiorstwom, samorządom, organizacjom, dużym przedsiębiorstwom i innym podmiotom.

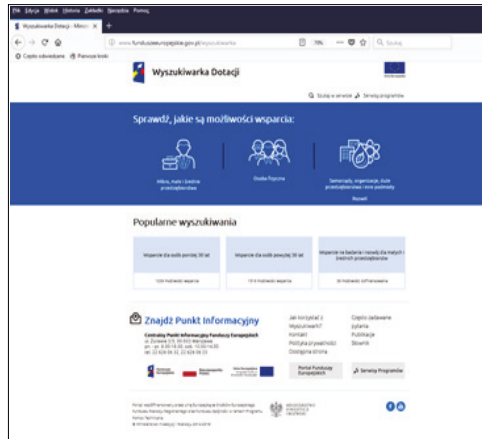
² Dostęp do Wyszukiwarki Dotacji jest możliwy również z poziomu administrowanego przez Ministerstwo Inwestycji i Rozwoju portalu www.funduszeuropejskie.gov.pl – w panelu głównym należy wybrać kafel *Znajdź dofinansowanie*.

³ Filtrowanie wg rodzaju podmiotu poszukującego informacji, kategorii wiekowej – odpowiednio poniżej 30 lat lub od 30 lat, obszaru realizacji projektu.

⁴ Niezbędne dane kontaktowe projektodawcy oraz opis oferowanego w projekcie wsparcia są wskazywane w Wyszukiwarce Dotacji.

Wyszukiwarka dotacji w czterech krokach

KROK 1



wejdź na stronę

www.funduszeuropejskie.gov.pl/wyszukiwarka

KROK 2



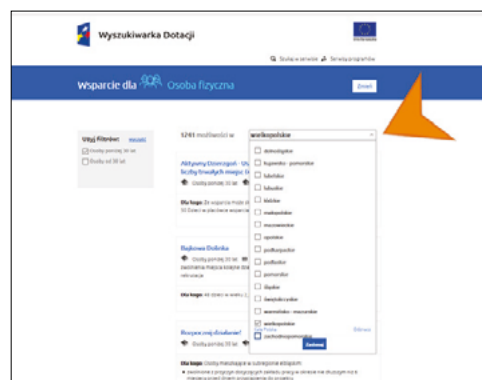
w panelu głównym wybierz kafel *Osoba fizyczna*

KROK 3

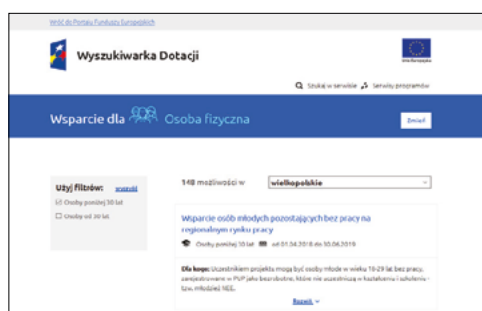


w polu *Użyj filtrów* wybierz odpowiednią dla siebie kategorię wiekową

KROK 4



w polu obok wybierz województwo, na terenie którego zamieszkujesz



GOTOWE!

Projektodawco!

Przygotuj projekt na konkurs!

czyli kilka słów o naborach wniosków o dofinansowanie realizacji projektów wspierających osoby młode na rynku pracy

Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu jako Instytucja Pośrednicząca Osi Priorytetowej I *Osoby młode na rynku pracy* Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (PO WER 2014-2020) dotychczas ogłosił pięć naborów o dofinansowanie realizacji projektów z łącznym budżetem 396 449 054 zł. Na 2018 rok zaplanowano kolejny.

Będzie to nabór projektów konkursowych z Działania 1.2 *Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy*, Poddziałania 1.2.1 *Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego* PO WER 2014-2020.

Uprawnionymi do aplikowania będą instytucje rynku pracy zgodnie z art. 6 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy:

- ◇ publiczne służby zatrudnienia,
- ◇ Ochotnicze Hufce Pracy,
- ◇ agencje zatrudnienia,
- ◇ instytucje szkoleniowe,
- ◇ instytucje dialogu społecznego,
- ◇ instytucje partnerstwa lokalnego.

Typy projektów na rzecz aktywizacji zawodowej osób młodych do 29 lat możliwych do dofinansowania:

1. instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne):
 - ◇ identyfikacja potrzeb osób młodych oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy osób młodych
 - ◇ kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie uzyskania odpowiedniego zatrudnienia zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie wyboru odpowiedniego zawodu oraz pomoc w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych
2. instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji:
 - ◇ kontynuacja nauki dla osób młodych, u których zdiagnozowano potrzebę uzupełnienia edukacji formalnej lub potrzebę potwierdzenia kwalifikacji m.in. poprzez odpowiednie egzaminy
 - ◇ nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia

3. instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców:
- ◇ nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże i praktyki, spełniające standardy wskazane w Europejskiej Ramie Jakości Praktyk i Staży
 - ◇ wsparcie zatrudnienia osoby młodej u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy, stanowiące zachętę do zatrudnienia, m.in. poprzez pokrycie kosztów subsydiowania zatrudnienia dla osób, u których zidentyfikowano adekwatność tej formy wsparcia, refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
4. instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej (uwzględniając mobilność zawodową na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES):
- ◇ wsparcie mobilności międzysektorowej dla osób, które mają trudności ze znalezieniem zatrudnienia w sektorze lub branży, m.in. poprzez zmianę lub uzupełnienie kompetencji lub kwalifikacji pozwalających na podjęcie zatrudnienia w innym sektorze, m.in. poprzez praktyki, staże i szkolenia, spełniające standardy wyznaczone dla tych usług (np. Europejska i Polska Rama Jakości Praktyk i Staży)
 - ◇ wsparcie mobilności geograficznej dla osób młodych, u których zidentyfikowano problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania, m.in. poprzez pokrycie kosztów dojazdu do pracy lub wstępnego zagospodarowania w nowym miejscu zamieszkania, m.in. poprzez finansowanie kosztów dojazdu, zapewnienie środków na zasiedlenie
5. instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób z niepełnosprawnościami:
- ◇ niwelowanie barier jakie napotykają osoby młode z niepełnosprawnościami w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia, m.in. poprzez finansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej, którego praca spełnia standardy wyznaczone dla takiej usługi i doposażenie stanowiska pracy do potrzeb osób z niepełnosprawnościami.

Dokumentacja konkursowa dot. naboru projektów z Poddziałania 1.2.1 PO WER 2014-2020 zostanie opublikowana na stronie internetowej WUP w Poznaniu power.wuppoznan.praca.gov.pl w zakładce *Wiadomości* oraz *Zobacz ogłoszenia i wyniki naborów*, jak również w serwisie Programu Wiedza Edukacja Rozwój www.power.gov.pl. Zainteresowani aplikowaniem projektodawcy będą mogli także liczyć na indywidualne porady w siedzibie WUP w Poznaniu oraz telefoniczne pod numerem 61 846 38 23.

Wnioski o dofinansowanie realizacji projektów należy składać w formie dokumentu elektronicznego za Pośrednictwem Systemu Obsługi Wniosków Aplikacyjnych SOWA^{1,2}.

***Zatem Projektodawco! Przygotuj projekt na konkurs!
Zachęcamy do aplikowania w Poddziałaniu 1.2.1 PO WER 2014-2020!***

¹ System Obsługi Wniosków Aplikacyjnych SOWA jest dostępny pod adresem www.sowa.efs.gov.pl.

² Za datę złożenia wniosku o dofinansowanie uznaje się datę złożenia wersji elektronicznej wniosku w Systemie Obsługi Wniosków Aplikacyjnych SOWA.

Wnioskodawco, opublikuj swoje ogłoszenie w Bazie konkurencyjności!

o zmianach od 2018 roku w funkcjonowaniu
Bazy konkurencyjności Funduszy Europejskich

Baza konkurencyjności to system teleinformatyczny stworzony specjalnie na potrzeby realizacji projektów współfinansowanych z środków unijnych. Umożliwia beneficjentom, zobowiązanym do stosowania zasady konkurencyjności określonej w *Wytycznych w zakresie kwalifikowalności wydatków w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności na lata 2014-2020*, dotarcie do szerokiego grona potencjalnych wykonawców, bezpłatne rozpowszechnianie ogłoszeń o zamówieniach publicznych oraz wybór najkorzystniejszej oferty.

*Baza konkurencyjności jest dostępna pod adresem
bazakonkurencyjnosci.funduszeuropejskie.gov.pl.*

Ministerstwo Inwestycji i Rozwoju jako administrator *Bazy konkurencyjności* stale rozbudowuje jej funkcjonalności, ułatwiając tym samym użytkownikom korzystanie z tego narzędzia. Od 1 stycznia 2018 r. wprowadziło nowe rozwiązanie, które pozwala na upublicznianie zapytań ofertowych także wnioskodawcom – podmiotom, które nie podpisały umowy o dofinansowanie realizacji projektu, a tym samym nie posiadają statusu beneficjenta¹.

W praktyce sytuacja taka może mieć miejsce, gdy ze względu na specyfikę projektu wnioskodawca rozpoczyna realizację projektu na własne ryzyko, jeszcze przed podpisaniem umowy o dofinansowanie, ale już po ogłoszeniu naboru wniosków. Wówczas celem upublicznienia swojego zapytania ofertowego, powinien zamieścić je w *Bazie konkurencyjności*. Wcześniej oczywiście musi dokonać rejestracji w *Bazie konkurencyjności*, wybierając przy tym wariant *Jestem Wnioskodawcą*.

Korzyści płynące z funkcjonowania *Bazy konkurencyjności*

- ◇ dla zamawiających (beneficjentów publikujących ogłoszenia o zamówieniach):
 - ✓ pełniejsze rozeznanie rynku,
 - ✓ potencjalnie większa liczba ofert
- ◇ dla oferentów (potencjalnych wykonawców zamówień):
 - ✓ większa przejrzystość i szerszy dostęp do zamówień,
 - ✓ zgromadzenie wszystkich ofert w jednym miejscu, gwarantujące oszczędność czasu przy ich wyszukiwaniu.

¹ Do 31.12.2017 r. swoje zapytania ofertowe w *Bazie konkurencyjności* mogli publikować wyłącznie beneficjenci, którzy podpisali umowę o dofinansowanie realizacji projektu.

Poznaj wielkopolski PO WER 2014-2020

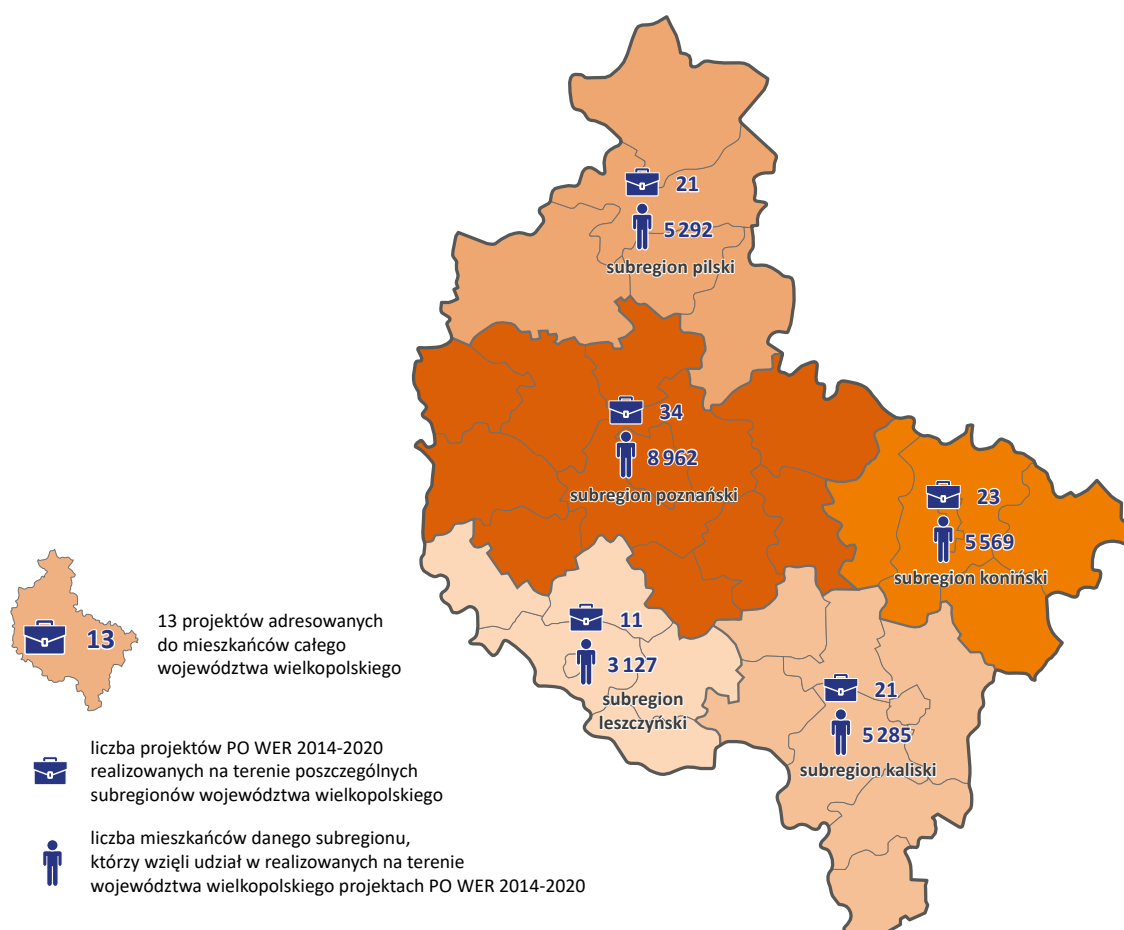
stan wdrażania Osi Priorytetowej I *Osoby młode na rynku pracy*
PO WER 2014-2020 w województwie wielkopolskim

Oś Priorytetowa I *Osoby młode na rynku pracy* Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER 2014-2020) wspiera aktywizację edukacyjno-zawodową osób młodych poniżej 30 roku życia. Stwarza im możliwość skorzystania z dofinansowań na otworzenie własnej działalności gospodarczej, szkoleń, kursów, staży, praktyk etc. Możliwości jest naprawdę wiele. Co ważne, na każdego uczestnika projektu PO WER 2014-2020 czekają co najmniej trzy formy kompleksowego wsparcia. Wsparcia, które zostaje dobrane odpowiednio do indywidualnych potrzeb i możliwości.

Wystarczy przystąpić do procesu rekrutacji, prowadzonego przez podmioty realizujące projekty unijne. Gdzie ich szukać? W *Wyszukiwarce dotacji*, która jest dostępna pod adresem www.funduszeuropejskie.gov.pl/wyszukiwarka. Dołącz do Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój i Ty!

W województwie wielkopolskim z PO WER 2014-2020 dofinansowano
ponad 120 projektów.

Projekty PO WER 2014-2020 kierowane do mieszkańców województwa wielkopolskiego



W województwie wielkopolskim w projektach Osi Priorytetowej
I PO WER 2014-2020 uczestniczyło **28 235** osób.

**Osoby objęte wsparciem w województwie wielkopolskim
w projektach 1.1.1 i 1.2.1 PO WER 2014-2020**



16 188

kobiet



12 047

mężczyzn



16 583

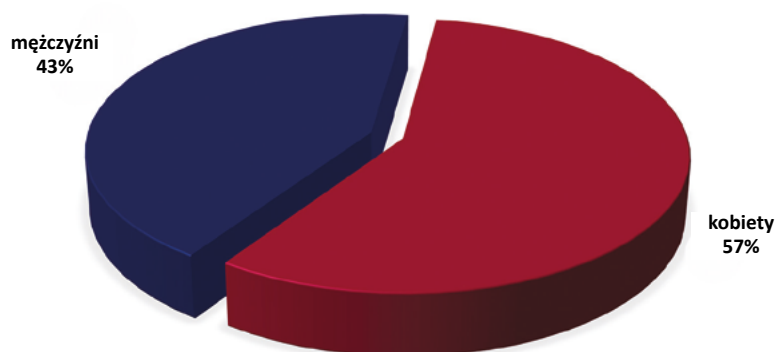
**osoby pochodzące
z obszarów wiejskich**



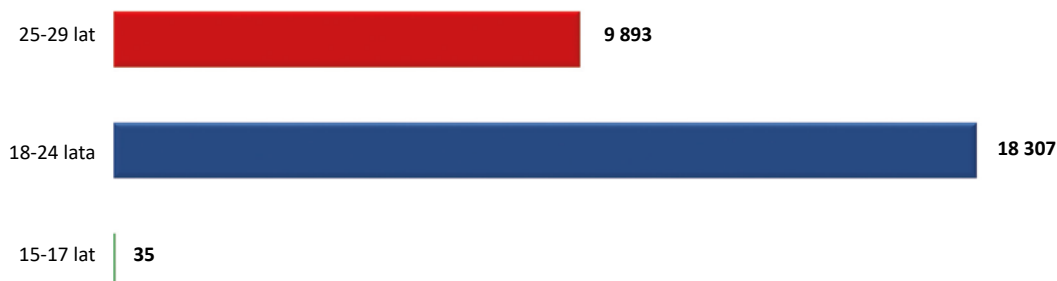
957

osób z niepełnosprawnością

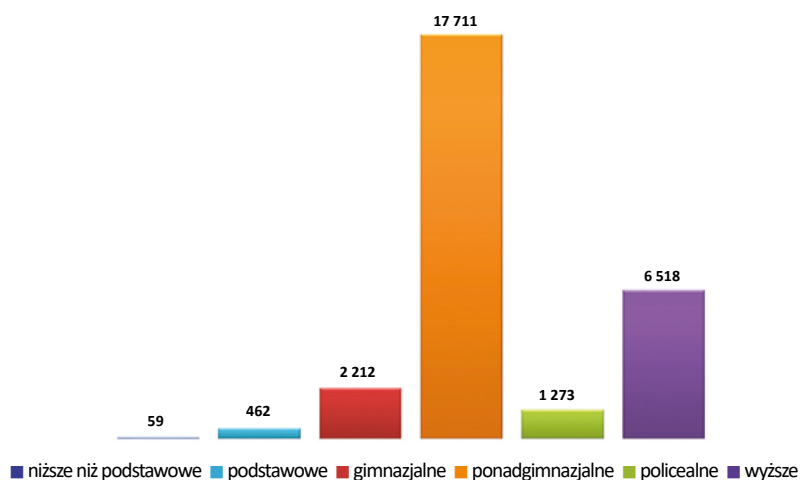
**Liczba osób objętych wsparciem w województwie wielkopolskim
w projektach Osi Priorytetowej I PO WER 2014-2020
wg płci**



**Liczba osób objętych wsparciem w województwie wielkopolskim w projektach
Osi Priorytetowej I PO WER 2014-2020
wg wieku**

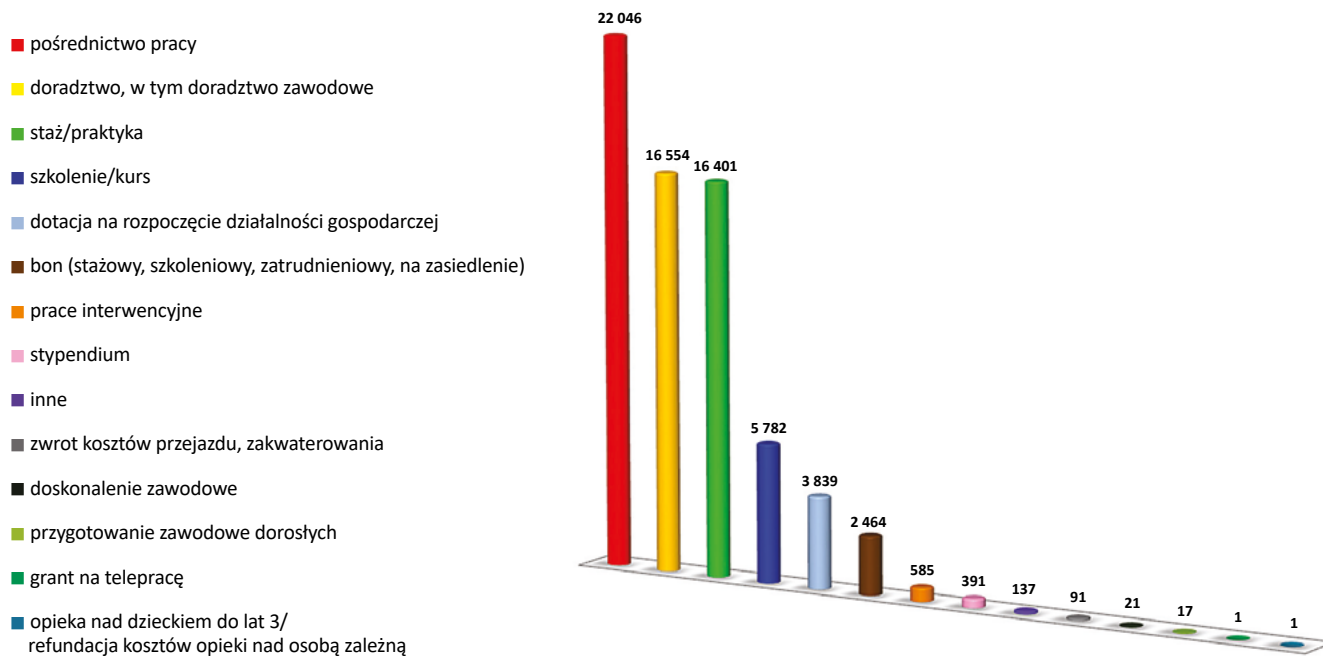


Osoby objęte wsparciem w województwie wielkopolskim w projektach Osi Priorytetowej I PO WER 2014-2020 wg wykształcenia



*W ciągu czterech tygodni od zakończenia udziału w projektach Osi Priorytetowej I PO WER 2014-2020 w województwie wielkopolskim **17 357** osób młodych podjęło pracę, z czego **3 839** rozpoczęło własną działalność gospodarczą dzięki pozyskanej dotacji.*

Formy wsparcia udzielane mieszkańcom województwa wielkopolskiego w projektach Osi Priorytetowej I PO WER 2014-2020



przedstawione dane liczbowe prezentują stan na 31.03.2018 r.

Liderzy wykorzystania środków na aktywizację

aktywne powiatowe urzędy pracy z terenu województwa wielkopolskiego

W marcu 2018 r. Samorząd Województwa Wielkopolskiego podjął inicjatywę wyłonienia „Liderów wykorzystania środków na aktywizację – aktywne powiatowe urzędy pracy z terenu województwa wielkopolskiego”. Celem projektu była promocja efektywnych działań aktywizacyjnych realizowanych przez powiatowe urzędy pracy. Z inicjatywy sejmikowej Komisji Rodziny i Polityki Społecznej w budżecie województwa na 2018 rok utworzono fundusz nagród na ww. konkurs.

Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu badał działalność urzędów w zakresie efektywności zatrudnieniowej oraz aktywizacji bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. W kryteriach oceny wykorzystano własne dane statystyczne oraz dane Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z lat 2014-2017.

W efekcie najwyższą ocenę i nagrody finansowe w konkursie uzyskały urzędy pracy w: Kępnie, Jarocinie i Krotoszynie. Natomiast wyróżnienia i listy gratulacyjne odebrali przedstawiciele PUP w: Czarńkowie, Pleszewie, Nowym Tomyślu, Śremie i w Wolsztynie.

Przed rozpoczęciem kwietniowej sesji Sejmiku Województwa Wielkopolskiego nagrodzono przedstawicieli najsukuteczniejszych powiatowych urzędów pracy w naszym regionie.



Sejmik Województwa Wielkopolskiego nagrodził najsukuteczniejsze powiatowe urzędy pracy w regionie.

Razem Skuteczniej

Program Regionalny na rzecz osób długotrwale bezrobotnych – wspólnych klientów PUP i OPS

Od kwietnia do grudnia 2017 r. realizowany był w województwie wielkopolskim Program Regionalny „Razem Skuteczniej”. Wdrożenie Programu poprzedziła analiza sytuacji na regionalnym rynku pracy pod względem długotrwałego bezrobocia. WUP w Poznaniu uwzględniając sytuację bezrobotnych na rynkach pracy województwa, powiatów i gmin wytypował 7 samorządów powiatowych: Czarnków, Kalisz, Konin, Pleszew, Słupca, Turek i Wągrowiec do jego realizacji.

Głównym celem Programu była integracja usług świadczonych przez powiatowe urzędy pracy i instytucje pomocy społecznej województwa wielkopolskiego na rzecz wspólnych klientów – osób długotrwale bezrobotnych i wyłączonych społecznie oraz ich aktywizacja zawodowa i społeczna.

Program „Razem Skuteczniej” finansowany był przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, które przyznało kwotę 1 920 000 zł z rezerwy Funduszu Pracy na aktywizację zawodową oraz ze środków samorządu województwa kwotę w wysokości 72 000 zł na dofinansowanie pracowników instytucji pomocy społecznej realizujących Program. Założono wdrożenie form wsparcia dla osób długotrwale bezrobotnych, takich jak: poradnictwo zawodowe, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne, staże, szkolenia, prace interwencyjne, dotacje na podjęcie działalności gospodarczej oraz doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego. W Programie uczestniczyło 94 pracowników OPS z 35 Ośrodków Pomocy Społecznej. W opinii PUP realizujących Program, podczas wdrożenia Programu główny problem sprawił dobór osób do udziału w Programie oraz zmotywowanie ich do podjęcia aktywności zawodowej. Istotnym problemem były również przeciwwskazania zdrowotne uczestników oraz niechęć uczestników do zmiany dotychczasowego stylu życia.

W Programie wzięło udział 218 osób długotrwale bezrobotnych w tym:

- ◇ udział bezrobotnych mężczyzn wyniósł 39,73% (tj. 88 osób),
- ◇ udział bezrobotnych kobiet samotnie wychowujących dzieci stanowił 23,01%, tj. 51 osób,
- ◇ udział bezrobotnych kobiet wychowujących małoletnie dzieci wyniósł 21,11%, tj. 47 osób,
- ◇ udział bezrobotnych osób niepełnosprawnych stanowił 8,18% ogółu (18 osób),
- ◇ udział bezrobotnych osób z uzależnieniami wyniósł 7,98% badanej grupy, tj. 18 osób.

Realizacja Programu Regionalnego pozwoliła na zintegrowanie usług świadczonych na rzecz osób długotrwale bezrobotnych przez PUP i OPS. Przyczyniło się to do efektywniejszego wykorzystania wiedzy, środków i potencjału obu tych instytucji, a także do wypracowania instrumentów umożliwiających przywrócenie lub wejście na rynek pracy osób długotrwale bezrobotnych. W trzy miesiące po zakończeniu programu zatrudnienie posiadały 162 osoby, co daje efektywność 85,3%, natomiast efektywność kosztowa ukształtowała się na poziomie 11 485,19 zł.

Współpraca pracowników PUP z pracownikami OPS dotyczyła opracowania metod wprowadzenia lub przywrócenia na rynek pracy osób długotrwale bezrobotnych. W trakcie określania planu wsparcia, zwracano w szczególności uwagę na dopasowanie rodzaju pomocy do indywidualnych potrzeb klientów oraz trwałość efektów aktywizacji. Organizowano cykliczne spotkania z pracownikami OPS, w czasie których omawiano bieżące zagadnienia wynikające z realizacji Programu. Na bieżąco monitorowano sytuację uczestników oraz wspólnie rozwiązywano pojawiające się problemy.

Wypracowano metody skutecznej współpracy:

- ♦ Stworzenie dobrej komunikacji poprzez wyznaczenie przedstawicieli obu instytucji do realizacji programu. Nawiązanie kontaktów bezpośrednich z wykorzystaniem kanałów informacyjnych: maile, spotkania, rozmowy telefoniczne, określenie osób do kontaktów.
- ♦ „Zjednoczenie sił”, połączenie potencjału, wiedzy i doświadczenia obu instytucji. Jasno określony podział zadań i obowiązków oraz sposób przekazywania informacji.
- ♦ Wspólny dobór właściwych, aktywnych metod aktywizacji klientów z uwzględnieniem oczekiwań i ograniczeń klientów przy wyborze metod aktywności zawodowej.
- ♦ Zaangażowanie do współpracy sołtysów i pracowników gmin, którzy szybko reagowali na każdy zgłaszany problem i absencję uczestnika w pracy.
- ♦ Spotkania pośrednika pracy, pracownika socjalnego oraz uczestnika Programu w siedzibie PUP lub OPS oraz w miejscu pracy lub zamieszkania mające na celu motywowanie, zachęcanie, pobudzanie ambicji lub pomoc i wspólne rozwiązywanie problemów.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy w Wielkopolsce w latach 2014 – 2017

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) jako instrument rozwoju zasobów rynku pracy funkcjonuje od maja 2014 roku. Ma przede wszystkim zapobiegać utracie zatrudnienia przez pracowników posiadających kompetencje nieadekwatne do potrzeb gospodarki.

Działania w ramach KFS finansowane są ze środków Funduszu Pracy. Wspierają kształcenie ustawiczne osób pracujących, podejmowane z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Mogą to być kursy, szkolenia, studia podyplomowe czy egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych.

Wnioski o dofinansowanie przyjmują i rozpatrują powiatowe urzędy pracy, właściwe ze względu na siedzibę pracodawcy lub miejsce prowadzenia działalności gospodarczej.

Wysokość środków wydatkowanych w ramach KFS w latach 2014 – 2017 w województwie wielkopolskim wyniosła łącznie 52 533,2 tys. zł. W tym okresie ze szkoleń finansowanych z KFS skorzystało w regionie 29 689 osób.

Środki w ramach KFS wydatkowane są zgodnie z priorytetami określonymi przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (80% podstawowej puli KFS). Rozdysponowanie pozostałych 20% środków (tzw. rezerwa KFS) odbywa się zgodnie z priorytetami ustalonymi przez Radę Rynku Pracy. Priorytety formułowane są w oparciu o oczekiwania partnerów społecznych, głównie pracodawców.

W pierwszym okresie realizacji, tj. latach 2014-2015 r. środki KFS można było przeznaczyć wyłącznie na wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących oraz pracodawców w wieku 45 lat i więcej.

W roku 2016 zniesione zostały ograniczenia wiekowe w dostępie do KFS, co zwiększyło zainteresowanie pracodawców tą formą wsparcia. W latach 2016 – 2017 środki KFS przeznaczono m.in. na: wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego będącego w bezpośrednim związku z branżą lub zawodem, dla uzyskania lub uaktualnienia kompetencji zawodowych; zapobieganie lukom kompetencyjnym w sektorach: przetwórstwo przemysłowe, transport i gospodarka magazynowa oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna, a także na szkolenia dla osób wykonujących zawód deficytowy, zidentyfikowany w danym powiecie lub województwie. Priorytetem obowiązującym w latach 2016 – 2017 było również wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników mogących udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Środki KFS w Wielkopolsce przeznacza się przede wszystkim na szkolenia zawodowe, w branży przetwórstwa przemysłowego, usługowej oraz w handlu hurtowym i detalicznym. Największy udział w korzystaniu z KFS mają mikro przedsiębiorstwa.

Zmiany prawne w zatrudnianiu cudzoziemców

Zatrudnianie cudzoziemców od 1 stycznia 2018 r. możliwe jest w ramach trzech różnych procedur, tj.: zezwolenia na pracę, oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz zezwolenia na pracę sezonową.

Najpopularniejszą procedurą dotychczas jest zatrudnienie cudzoziemców w ramach oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (do końca 2017 r.: oświadczenie o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi). Oznacza to wykonywanie pracy przez cudzoziemców będących obywatelami: Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej i Ukrainy. Wykonywanie pracy dotyczy okresu nieprzekraczającego 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy, na podstawie umowy zawartej w formie pisemnej z przyszłym pracodawcą. Powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na miejsce pobytu stałego lub siedzibę przyszłego pracodawcy, przed podjęciem przez cudzoziemca zatrudnienia, wpisuje do ewidencji pisemne oświadczenie pracodawcy o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

Od 1 stycznia 2018 r. wprowadzono nowy typ zezwolenia na pracę sezonową, wydawanego przez powiatowy urząd pracy z upoważnienia starosty powiatu. Obywatele Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej, Ukrainy mają dostęp do zatrudnienia w uproszczony sposób na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz na podstawie zezwolenia na pracę sezonową.

Praca sezonowa jest podejmowana na okresy nie dłuższe niż 9 miesięcy w ciągu roku kalendarzowego przypadające odpowiednio w ciągu nie więcej niż 3 kolejnych lat kalendarzowych. Jest to wykonywanie prac uzależnionych od zmiany pór roku, tj. prac w sektorach, w których zwiększone zapotrzebowanie na pracowników jest związane z konkretnym okresem w roku ze względu na powtarzające się wydarzenia lub typy wydarzeń podlegające uwarunkowaniom sezonowym. Dyrektywa 2014/36/UE wskazuje trzy sektory, w których prace mają charakter sezonowy – rolnictwo, ogrodnictwo oraz turystykę. W polskich przepisach są to podklasy działalności według klasyfikacji PKD: rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo oraz działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi. Praca sezonowa dotyczy cudzoziemców wszystkich państw trzecich. Natomiast preferencje są dla cudzoziemców z 6 państw objętych procedurą oświadczeniową.

Od początku 2018 r. wprowadzono również opłatę w wysokości 30 zł za wydanie zezwolenia na pracę sezonową i oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. Uruchomiony został także nowy system teleinformatyczny dotyczący cudzoziemców. Dostęp do niego posiadają: minister właściwy ds. pracy, wojewodowie, starostowie (pup), konsulowie, Urząd ds. Cudzoziemców, Państwowa Inspekcja Pracy, Straż Graniczna, Policja.

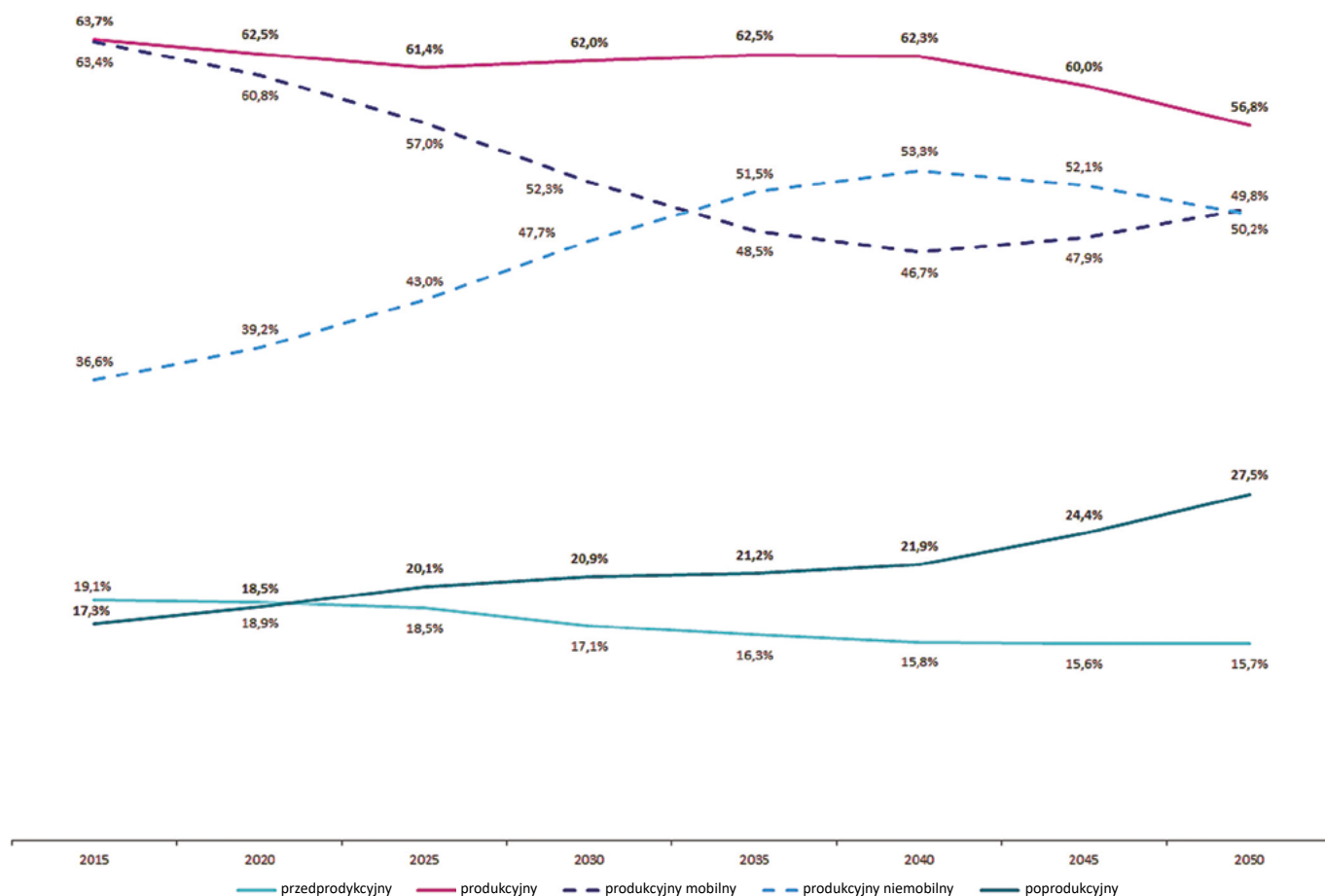
Celem zmian jest dostosowanie przepisów krajowych do dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2014/36/UE z dnia 26 lutego 2014 r. w sprawie warunków wjazdu i pobytu obywateli państw trzecich w celu zatrudnienia w charakterze pracownika sezonowego, ograniczenie nadużyć związanych z funkcjonowaniem dotychczasowego systemu oświadczeń, zabezpieczenie praw zatrudnionych cudzoziemców.

Zmiany prawne mające przeciwdziałać dotychczasowym zagrożeniom to: możliwość odmowy wydania zezwolenia na pracę sezonową, wpisu do ewidencji oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, możliwość wprowadzenia limitów wydanych zezwoleń na pracę sezonową, oświadczeń, a także zezwoleń wydawanych przez wojewodę, konieczność przedstawienia umowy lub wiążącej oferty pracy, weryfikacja przedsiębiorcy (nieprowadzenie działalności, stan likwidacji, skazanie za nielegalne powierzenie pracy cudzoziemcowi, nieopłacanie składek na ubezpieczenie społeczne), odrębna umowa na zakwaterowanie, ustalenie terminu na wydanie zezwolenia 7 dni roboczych (ew. 30 dni), możliwość uchylecia zezwolenia na pracę, zapewnienie minimalnego i porównywalnego wynagrodzenia, tłumaczenie umów na język zrozumiały dla cudzoziemca, aktualizacja kar finansowych za nadużycia dla nieuczciwych podmiotów; przeciwdziałanie: handlowi oświadczeniami, pobieraniu przez pośredników opłat od pracowników, fałszowaniu oświadczeń, składaniu wniosków pozornych celem wjazdu na teren Polski, strefy Schengen.

Trendy na wielkopolskim rynku pracy

Na Wielkopolskim rynku pracy od lat obserwuje się wzrost popytu na pracę mierzony rosnącą liczbą ofert pracy i nowych miejsc pracy. W 2016 roku odnotowano wzrost liczby ofert pracy jakie wpłynęły do urzędów i jednocześnie kontynuację spadku liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy. Według danych GUS w województwie wielkopolskim powstało 66,2 tys. wolnych miejsc pracy, a 28,3 tys. miejsc zostało zlikwidowanych, czyli w skali roku przybyło 37,9 tys. nowych stanowisk. W 2017 r. do wielkopolskich urzędów pracy wpłynęło ponad 124 tys. ofert pracy, tj. o 7% mniej niż w 2016 r. i jednocześnie o 77% więcej niż w 2013 r.

**Prognoza demograficzna dla Wielkopolski udział
ludności wg funkcjonalnych grup wiekowych w ogólnej ludności**



Źródło: Kondycja pracobiorców na wielkopolskim rynku pracy

Rok 2017 był kolejnym, w którym odnotowano wyraźny spadek wskaźnika stopy bezrobocia zarówno w kraju – do 6,6 proc., jak i w regionie – najniższe bezrobocie zarejestrowano w województwie wielkopolskim – 3,7 proc. (sam Poznań jest natomiast miastem o najniższej stopie bezrobocia – wynosi ona 1,5 proc). Korzystne oceny obecnej sytuacji i prognoz dla rynku pracy wywołują komentarze nt. występowania zjawiska tzw. *rynku pracownika*. Jednak jak wynika z badania ankietowego, przeprowadzonego w lutym 2017 r. wśród pracowników Powiatowych Urzędów Pracy w Wielkopolsce, można stwierdzić, że jesteśmy świadkami kształtowania się rynku pracownika jedynie w obszarze pewnych zawodów w wybranych branżach w regionie.

Dużą rolę w kształtowaniu się zjawiska zmniejszenia podaży siły roboczej mają trendy demograficzne. Prognozy demograficzne dla regionu przewidują wzrost obciążenia demograficznego, spowodowany zwiększaniem się grupy osób w wieku poprodukcyjnym. Grupa osób w wieku produkcyjnym będzie ulegać starzeniu się. Przewiduje się stały spadek liczby ludności w wieku mobilnym (do 44 lat), przy wzroście liczebności osób w wieku niemobilnym. Tworzyć się będzie tzw. luka pokoleniowa. Rodzi to wyzwania związane z zarządzaniem wiekiem osób pracujących i aktywizacją zawodową osób dojrzałych. Na obecnym rynku pracy ścierają się ze sobą różne pokolenia pracowników, cechujące się innym podejściem do pracy.

Coraz istotniejszą rolę na rynku odgrywają cudzoziemcy. Rok 2017 był rekordowy pod względem liczby zarejestrowanych oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi. W ciągu ostatnich 5 lat liczba oświadczeń w Wielkopolsce wzrosła niemal 16-krotnie, w kraju 8-krotnie. Województwo wielkopolskie w 2017 r. zajęło 3 miejsce pod względem liczby oświadczeń rejestrowanych w powiatach (10% wszystkich oświadczeń), za mazowieckim (22,7%) i dolnośląskim (12%). Od stycznia 2018 r. zmieniono przepisy (Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 grudnia 2017 r. w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca oraz wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń), które w pewnym stopniu spowalniają zatrudnianie cudzoziemców.

Jak wskazują analizy rynku, chociaż napływ imigrantów sprawia, że obecnie odczuwane przez pracodawców braki pracowników są łagodniejsze i nie zmuszają firm do daleko idących ustępstw w negocjacjach płacowych, to jednak pozytywny wpływ imigracji na zasoby pracy przy obecnym stopniu zaawansowania procesów starzenia populacji w dłuższej perspektywie nie będzie wystarczający do zniwelowania ubytku podaży pracy¹. W tej sytuacji konieczna będzie aktywizacja zawodowa i dostosowanie organizacji firm do zatrudnienia osób nieaktywnych zawodowo. Największe rezerwy aktywności są obecne wśród osób, które przeszły na emeryturę (jeśli zostaną im zapewnione odpowiednie warunki pracy) oraz wśród młodych matek (jeśli zapewni się im elastyczne formy zatrudnienia). Sytuacja na rynku pracy wymuszać będzie na pracodawcach zmiany w strategii pozyskiwania nowych pracowników i myślenia o posiadanych zasobach pracy.

¹ Kwartałny raport o rynku pracy – IV kw. 2016 r. Narodowy Bank Polski; por. Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu, Raport pełny z badania „Kondycja Pracobiorców na wielkopolskim rynku pracy” passim

Biuletyn Informacyjny
Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu w ramach
Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020
pt. *WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ w Wielkopolsce*

Samorząd Województwa Wielkopolskiego
Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu
Instytucja Pośrednicząca Osi Priorytetowej I
Osoby młode na rynku pracy
Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020
w województwie wielkopolskim
ul. Szyperska 14
61-754 Poznań

Punkt kontaktowy PO WER 2014-2020
tel. 61 846 38 23
e-mail: infoefs@wup.poznan.pl
power.wuppoznan.praca.gov.pl

www.power.gov.pl

lipiec 2018

egzemplarz bezpłatny

Publikacja współfinansowana ze środków Unii Europejskiej
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.