

BIULETYN INFORMACYJNY

WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W POZNANIU

WIEDZA
EDUKACJA
ROZWÓJ
w Wielkopolsce
w ramach
Programu Operacyjnego
Wiedza Edukacja Rozwój
2014-2020





BIULETYN INFORMACYJNY

WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W POZNANIU

WIEDZA
EDUKACJA
ROZWÓJ
w Wielkopolsce
w ramach
Programu Operacyjnego
Wiedza Edukacja Rozwój
2014-2020

Spis treści

Wstęp	3
wprowadzenie p. Wojciecha Jankowiaka, Wicemarszałka Województwa Wielkopolskiego	
Fundusze Europejskie bez barier	4
standardy dostępności dla osób z niepełnosprawnością w działaniach informacyjno-promocyjnych	
Prosto o rzeczach ważnych	6
zasady efektywnego pisania o Funduszach Europejskich i nie tylko	
Wielkopolski PO WER 2014-2020	8
stan wdrażania Osi Priorytetowej I <i>Osoby młode na rynku pracy</i> PO WER 2014-2020 w województwie wielkopolskim	
PO WER	10
wsparcie dla imigrantów i reemigrantów w projektach Osi Priorytetowej I <i>Osoby młode na rynku pracy</i> PO WER 2014-2020	
Konferencja regionalna	11
pn. <i>Sytuacja kobiet na rynku pracy</i> organizowana w ramach obchodów 100-lecia Publicznych Służb Zatrudnienia	
Barometr potrzeb kadrowych	14
– badanie własne	
Praca dla Młodych w latach 2016-2018	16
– podsumowanie trzech lat realizacji programu w Wielkopolsce	
Wielkopolski rynek pracy	18
– wyzwania przyszłości – wydarzenie w ramach Partnerstwa na Rzecz Rozwoju Wielkopolskiego Rynku Pracy	

Wydawca:

Samorząd Województwa Wielkopolskiego
Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu
ul. Szyperska 14, 61-754 Poznań

Kolegium redakcyjne WUP w Poznaniu:

Natalia Dreszer – przewodnicząca Kolegium
Jolanta Babiarczuk – członek Kolegium
Katarzyna Frąckowiak – członek Kolegium
Anna Górna-Kubacka – członek Kolegium
Elżbieta Soroka-Ratajczak – członek Kolegium

Koordinacja prac z ramienia WUP w Poznaniu:

Agnieszka Chodnicka-Olszak, Agnieszka Piochacz,
Iwona Danowska

Realizacja: ccpg.com.pl, Pracownia C&C Sp. z o.o.
ul. Porannej Bryzy 33, 03-284 Warszawa

Fotografie: WUP w Poznaniu, UMWW, photogenica.pl

Wstęp



Fot. Archiwum UMWW

Szanowni Państwo,

w maju tego roku świętowaliśmy 15-lecie członkostwa Polski w Unii Europejskiej. Z tej okazji nie tylko w Wielkopolsce, ale i w całym kraju zorganizowano szereg różnych wydarzeń. Był to czas wspólnej zabawy, wymiany doświadczeń, podsumowań oraz stawiania nowych celów na przyszłość. Z pewnością w tej przyszłości istotną rolę odegrają młodzi Polacy. Dlatego warto im pomagać i inwestować w ich rozwój.

Dzisiaj umożliwia to Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (dalej: PO WER 2014-2020). Realizowane w jego ramach projekty Osi Priorytetowej I *Osoby młode na rynku pracy* wspierają właśnie osoby w wieku 15-29 lat. Oferują kompleksowe wsparcie dostosowane do indywidualnych potrzeb samych uczestników. Co to oznacza w praktyce? Dla młodych prowadzone są bezpłatne szkolenia i kursy. Organizowane są praktyki i staże, za udział w których przysługuje stypendium. Wypłacane są bezzwrotne dotacje na otwieranie działalności gospodarczych. I wiele, wiele innych form wsparcia.

Pomoc PO WER 2014-2020 realnie zwiększa możliwości zatrudnienia. Dzięki nabytym kompetencjom, podniesionym kwalifikacjom, doświadczeniu zawodowemu zdobytemu w unijnych projektach, młodzi coraz lepiej odnajdują się na regionalnym rynku pracy. Potwierdzają to liczby! Stopa bezrobocia w końcu maja 2019 r. w Wielkopolsce wyniosła 2,9% (w kraju – 5,4%). Wśród 48 081 bezrobotnych mieszkańców województwa wielkopolskiego było 12 980 osób do 30. roku życia (ok. 27% ogółu bezrobotnych). Dlatego też gorąco zachęcam do dalszego korzystania ze wsparcia PO WER 2014-2020.

Wojciech Jankowiak
Wicemarszałek Województwa Wielkopolskiego

Fundusze Europejskie bez barier

standardy dostępności dla osób z niepełnosprawnością w działaniach informacyjno-promocyjnych

Fundusze Europejskie wspierają wszystkich – dzieci i dorosłych, kobiety i mężczyzn, pełnosprawnych i osoby z niepełnosprawnością. Zawsze tych w trudnej sytuacji życiowej, społecznej lub zawodowej. Gwarantuje to jedna z podstawowych zasad horyzontalnych, obowiązujących w całej Unii Europejskiej – zasada równości szans i niedyskryminacji. Jak jej przestrzegać? Zgodnie z ministerialnymi *Wytycznymi w zakresie realizacji zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasady równości szans kobiet i mężczyzn w ramach funduszy unijnych na lata 2014-2020* (dalej: *Wytyczne*).

Brzmi skomplikowanie, a w praktyce chodzi o **zapewnienie osobom z niepełnosprawnościami dostępu do Funduszy Europejskich na równi z osobami pełnosprawnymi**¹. Tu z pomocą przychodzą standardy dostępności dla osób z niepełnosprawnością. Skupmy się na tych w obszarze działań informacyjno-promocyjnych z załącznika nr 2 *Standardy dostępności dla polityki spójności 2014-2020* do *Wytycznych*.

definicja osoby z niepełnosprawnością w rozumieniu *Wytycznych*

osoby z niepełnosprawnościami² – osoby, których niepełnosprawność została potwierdzona orzeczeniem o:

- zakwalifikowaniu przez organy orzekające do jednego z trzech stopni niepełnosprawności lub
- całkowitej lub częściowej niezdolności do pracy na podstawie odrębnych przepisów lub
- niepełnosprawności, wydanym przed ukończeniem 16. roku życia



osoby z zaburzeniami psychicznymi³ – osoba:

- chora psychicznie (wykazująca zaburzenia psychotyczne),
- upośledzona umysłowo,
- wykazująca inne zakłócenia czynności psychicznych, które zgodnie ze stanem wiedzy medycznej zaliczane są do zaburzeń psychicznych, a osoba ta wymaga świadczeń zdrowotnych lub innych form pomocy i opieki, niezbędnych do życia w środowisku rodzinnym lub społecznym

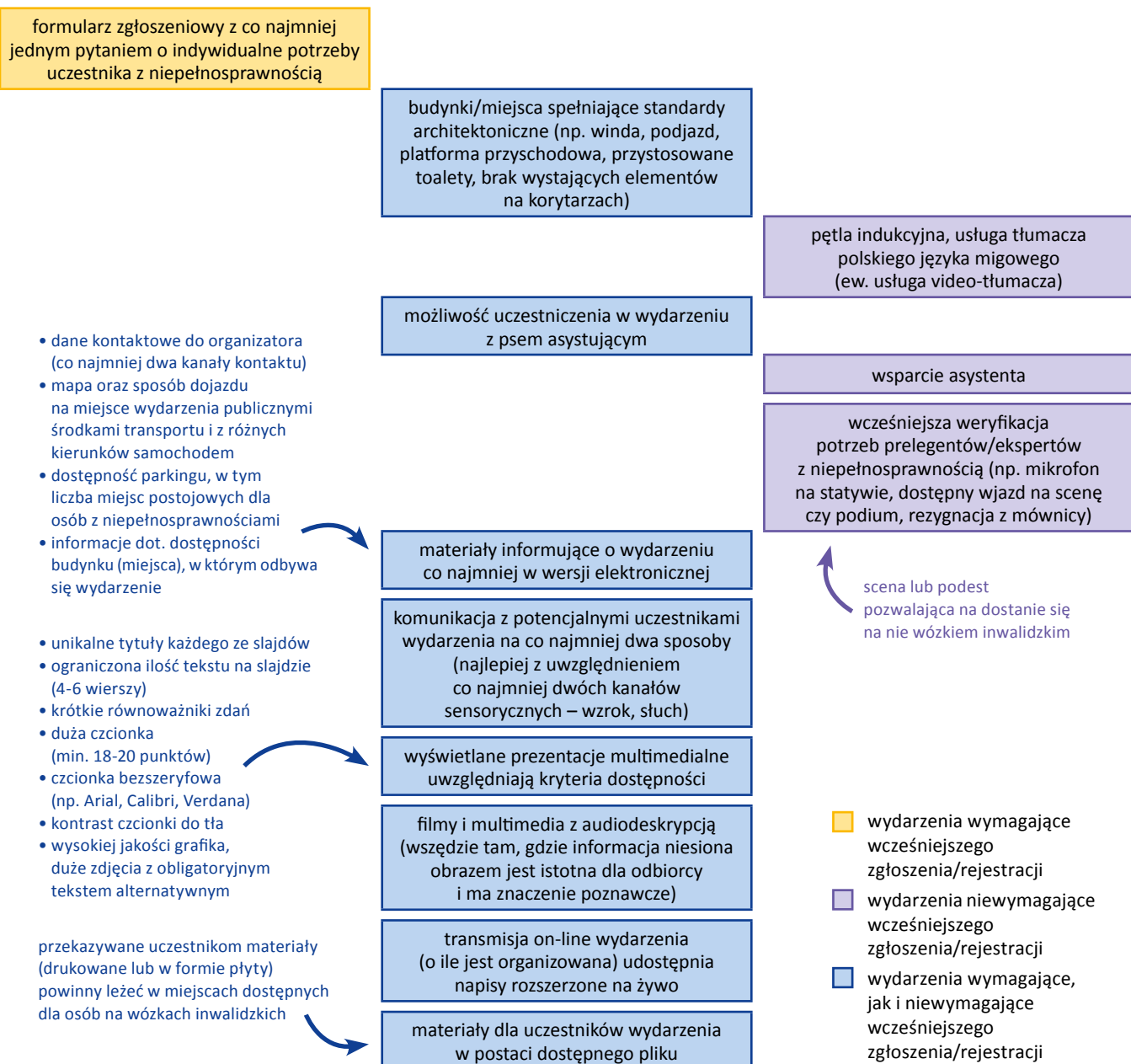
W działaniach informacyjno-promocyjnych nie wykorzystuje się przekazu dyskryminującego, ośmieszającego bądź utrwalającego stereotypy ze względu na niepełnosprawność czy inne przesłanki jak: płeć, rasa, pochodzenie etniczne, religia, światopogląd, wiek, orientacja seksualna. Tam gdzie jest to zasadne należy różnicować tematykę przekazu i sposoby komunikacji w zależności od oczekiwanych potrzeb odbiorców.

¹ Dostępu w zakresie: udziału, użytkowania, zrozumienia, komunikowania się, skorzystania z ich efektów.

² Na podstawie ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

³ Na podstawie ustawy z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego.

Standard informacyjno-promocyjny w tego rodzaju wydarzeniach



Standard informacyjno-promocyjny dot. materiałów informacyjnych (tekst pisany)

- materiały dla uczestników wydarzenia co najmniej w wersji elektronicznej
- teksty pisane prostym językiem
- brak dzielenia wyrazów na sylaby
- czcionka bezszeryfowa min. 12 punktów
- interlinia między wierszami 1,15 lub 1,5
- wyrównanie tekstu do lewej strony
- stosowanie wbudowanych stylów nagłówków
- tekst dzielony na akapity
- stosowanie numeracji i punktów
- stosowanie hiperłączy (hiperłączom nadaje się nazwę, definiującą ich zawartość)
- dbałość o odpowiedni kontrast pomiędzy tłem a tekstem
- eksport pliku do .pdf w sposób zapewniający dostęp do warstwy tekstowej dokumentu oraz informacji o strukturze dokumentu w celu zastosowania technologii asystujących

Prosto o rzeczach ważnych

zasady efektywnego pisania o Funduszach Europejskich i nie tylko

Informacje docierają do nas zewsząd. Jest ich naprawdę mnóstwo. Zapoznanie się ze wszystkimi jest wręcz niemożliwe. Dlatego wybieramy te najważniejsze. Niestety, niekiedy trudno przez nie przebrnąć. Monotonia tekstu, nasycenie materiału specjalistycznym nazewnictwem czy zbytnie rozbudowanie treści wpływają na stopień zrozumienia materiału. A przecież celem każdego autora powinno być dotarcie do jak najszerszego grona odbiorców z jasnym komunikatem. Jak osiągnąć to w praktyce? Jak w przystępny sposób pisać o Funduszach Europejskich? To proste! Wystarczy przestrzegać sześciu prostych zasad.

Pytania, które należy sobie zadać przystępując do pisania tekstu

Zanim jednak przejdziemy do ich omówienia, warto podkreślić, że budowę każdego tekstu należy rozpocząć od odpowiedzi na cztery podstawowe pytania:

- *po co piszemy tekst?*
- *o czym piszemy?*
- *do kogo piszemy?*
- *w jaki sposób piszemy?*

Odpowiedź na nie pozwoli określić najistotniejsze elementy pracy – cel, tematykę, odbiorcę i styl wypowiedzi.

Sześć zasad efektywnego pisania

Tekst dziel na akapity ze śródtytułami



W pierwszym z akapitów należy zamieścić najważniejszą dla odbiorcy informację, w kolejnych – te mniej istotne. Warto zadbać przy tym o chronologiczny układ treści oraz wprowadzić śródtytuły. Śródtytuły pomagają czytelnikowi orientować się w treści całego dokumentu. Dlatego powinny streszczać najważniejszą myśl danego akapitu. Pozwala to szybko odnajdywać i wracać do najważniejszych z punktu widzenia danego odbiorcy informacji, bez konieczności ponownego czytania całości tekstu.



WSKAZÓWKA

- Najlepsze nagłówki akapitów mają formę pytań.
- Po śródtytułach nie należy stawiać znaków interpunkcyjnych. Nagłówków zapowiadających wyliczenia nie należy kończyć dwukropkiem.

Używaj krótkich i dobrze znanych wyrażen

Komunikat powinien bez przeszkód dotrzeć do odbiorcy. Zagwarantuje to **użycie w wypowiedzi stylu potocznego z perspektywy zwykłego człowieka**.

Na co dzień używamy krótkich słów, które łatwiej zapadają w pamięć. Te długie (z trzech i więcej sylab) zastępujemy krótszymi lub bardziej znanymi. Rzadko używamy skomplikowanego, specjalistycznego słownictwa. Wystarczy przenieść to na papier!



WSKAZÓWKA

Gdy w zdaniu pojawi się długi wyraz, zastanów się czy jest ono w ogóle potrzebne.

Twórz krótkie zdania – do dwudziestu wyrazów

Krótko i na temat. To kwintesencja zrozumiałego tekstu. Wystarczy budować **krótkie zdania** – **maksymalnie dwudziestowyrazowe**. Zdania wielokrotnie złożone najlepiej zastąpić kilkoma

pojedynczymi. Należy przy tym pamiętać, że na jedno zdanie powinna przypadać jedna myśl, której centrum stanowi czasownik (orzeczenie).



WSKAZÓWKA

- Jeśli chcesz skrócić zdanie, poszukaj w nim miejsca łączenia się myśli. Zwykle wyznacza je przecinek i wyraz wprowadzający, np. *który*.
- Zdania wydłużają niepotrzebnie rozbudowywane frazy, np. *mieć możliwość* zamiast krótkiego *móc*. Zatem unikaj słów, które nie niosą dodatkowych informacji.
- Początkowe zdania akapitów często poprzedzają konwencjonalne zwroty, np. *uprzejmie informuję, że...* Z perspektywy szybkiej komunikacji formy te są zbędne i niepotrzebnie opóźniają lekturę.

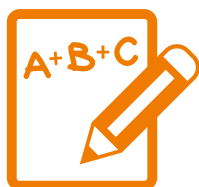
W każdym zdaniu pilnuj głównej myśli

Każde zdanie powinno ograniczać się do jednej, głównej myśli. Myśli tej nie należy rozbijać wtrąceniami czy wstęgami, które później znacząco utrudniają znalezienie podmiotu i orzeczenia.

Używaj naturalnej gramatyki

Naturalna gramatyka? W naturalnej gramatyce rzeczowniki oznaczają osoby i przedmioty, przymiotniki – ich cechy, czasowniki – czynności. Elementy te układamy w zdania we właściwej kolejności. Najważniejszy jest ten, kto coś robi. Potem wskazujemy co on właściwie robi. Dopiero później podajemy pozostałe informacje.

Reasumując, **naturalna gramatyka to podmiot + orzeczenie + dopełnienie**. Taki szyk wyrazów w zdaniu brzmi zwyczajnie i nie wprowadza żadnych niejasności.

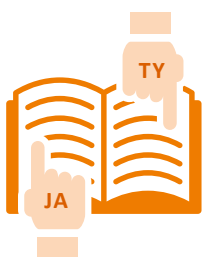


WSKAZÓWKA

- Pamiętaj, że do wyrażania czynności służą czasowniki. Unikaj takich form, które zamieniają je na:
 - ▶ rzeczowniki (-anie, -enie, -cie),
 - ▶ przymiotniki (-ący, -ny, -ty),
 - ▶ przysłówki (-ąc).
- Buduj zdania, w których najważniejszy jest ten, kto wykonuje daną czynność. Unikaj:
 - ▶ strony biernej,
 - ▶ konstrukcji bezosobowych.

Często nazywaj siebie i wzywaj czytelnika

Konstrukcja tekstu powinna niwelować dystans między autorem a adresatem. Ten ostatni nie może odczuwać wrażenia, że znajduje się w gorszej pozycji, podrzędnej w stosunku do nadawcy. Jak to osiągnąć? Między innymi poprzez wprowadzanie do tekstu nazwy nadawcy czy bezpośrednie zwroty do odbiorcy. Powinny się one pojawiać systematycznie – najlepiej w każdym wersie, a przynajmniej na przemian.



WSKAZÓWKA

- Normy grzecznościowe wymagają, by do nieznanym nam osobom zwracać się *per Pan/Pani* lub *per Państwo* (masowy odbiorca). *Per Ty* można używać:
 - ▶ na stronach internetowych,
 - ▶ w tekstach marketingowych (np. w reklamie),
 - ▶ w instrukcjach, na formularzach, w poradnikach.
- Jeśli piszesz tekst w imieniu instytucji, staraj się używać zwrotu *per my* zamiast jej oficjalnej nazwy.

opracowano na podstawie:
Jak pisać o Funduszach Europejskich?
Prosto o konkursach Funduszy Europejskich. Poradnik efektywnego pisanie.

Wielkopolski PO WER 2014-2020

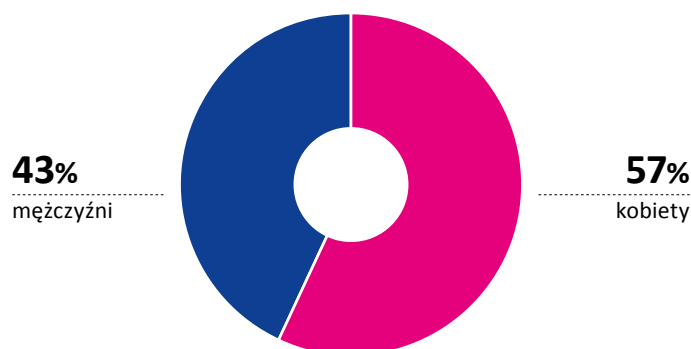
stan wdrażania Osi Priorytetowej I *Osoby młode na rynku pracy* PO WER 2014-2020 w województwie wielkopolskim

Po raz kolejny prezentujemy Państwu stan wdrażania Osi Priorytetowej I *Osoby młode na rynku pracy* PO WER 2014-2020 w województwie wielkopolskim. Chcemy w ten sposób unaocznic tempo zmian w obszarze aktywizacji edukacyjno-zawodowej osób poniżej 30. roku życia. Zmian, które są możliwe dzięki unijnemu wsparciu. Oto i one!

Liczba osób objętych wsparciem w województwie wielkopolskim w projektach Osi Priorytetowej I PO WER 2014-2020



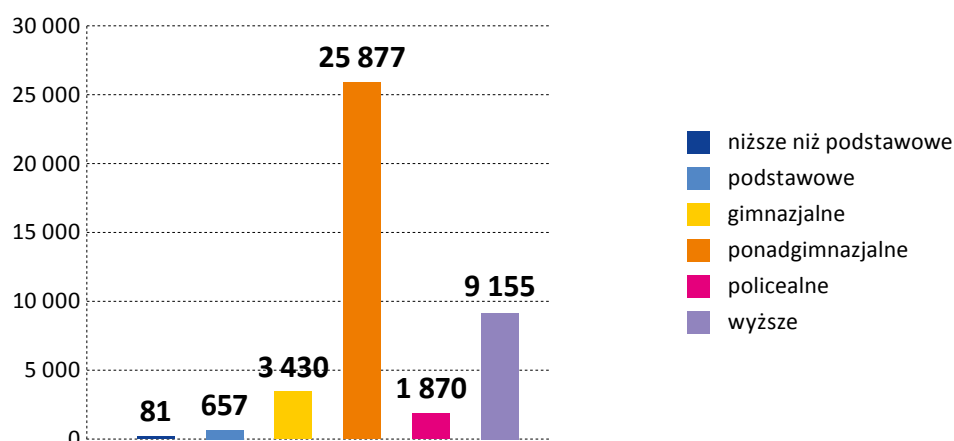
Liczba osób objętych wsparciem w województwie wielkopolskim w projektach Osi Priorytetowej I PO WER 2014-2020 wg płci



Liczba osób objętych wsparciem w województwie wielkopolskim w projektach Osi Priorytetowej I PO WER 2014-2020 wg wieku



**Osoby objęte wsparciem w województwie wielkopolskim
w projektach Osi Priorytetowej I PO WER 2014-2020
wg wykształcenia**



**Wybrane rezultaty udziału w realizowanych na terenie województwa wielkopolskiego
projektach Osi Priorytetowej I PO WER 2014-2020**



27 109

liczba osób, które podjęły pracę
/rozpoczęły prowadzenie
działalności na własny rachunek



254

liczba osób, które podjęły
kształcenie lub szkolenie



8 385

liczba osób, które
uzyskały kwalifikacje



5 049

liczba osób, które
nabyły kompetencje

**Liczba uczestników projektów Osi Priorytetowej I PO WER 2014-2020,
którzy w województwie wielkopolskim skorzystali z poszczególnych form wsparcia**



przedstawione dane liczbowe prezentują stan na 30.06.2019 r.

PO WER

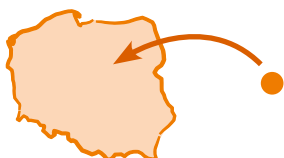
wsparcie dla imigrantów i reemigrantów w projektach Osi Priorytetowej I *Osoby młode na rynku pracy* PO WER 2014-2020

Projekty unijne kierowane są do szerokiego grona odbiorców. Te dofinansowane z Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (dalej: PO WER 2014-2020) adresowane są do osób młodych w wieku 15-29 lat, które:

- nie pracują (są bezrobotne lub bierne zawodowo),
- nie kształcą się (nie uczestniczą w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym albo zaniedbują obowiązek szkolny lub nauki),
- nie szkolą się (nie uczestniczą w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy)

lub pochodzą z następujących grup docelowych: imigranci (w tym osoby polskiego pochodzenia), reemigranci, osoby odchodzące z rolnictwa i ich rodziny (tzw. ubodzy pracujący), osoby zatrudnione na umowach krótkoterminowych oraz pracujący w ramach umów cywilno-prawnych. Z projektów mogą korzystać również osoby z niepełnosprawnościami.

Wszystko to po to, by objąć wsparciem w postaci m.in. szkoleń, kursów, staży, praktyk, dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej coraz więcej osób!



imigranci (w tym osoby polskiego pochodzenia) – osoby nieposiadające polskiego obywatelstwa, przybyłe lub zamierzające przybyć do Polski w celu osiedlenia się (zamieszkania na stałe) lub na pobyt czasowy i zamierzające wykonywać lub wykonujące pracę na terytorium Polski



reemigranci – obywatele polscy, którzy przebywali za granicą Polski przez nieprzerwany okres co najmniej 6 miesięcy, którzy zamierzają powrócić do Polski lub którzy nie dłużej niż 6 miesięcy przed przystąpieniem do projektu przebywają na terenie Polski i deklarują chęć podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej na terytorium Polski; do tej grupy zaliczani są również repatrianci



repatrianci – osoby, które przybyły do Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizej krajowej wydanej w celu repatriacji z zamiarem osiedlenia się na stałe

Uczestnictwo w projektach PO WER 2014-2020 zwiększa szanse młodych na zatrudnienie na regionalnym rynku pracy. Pozwala podnosić kwalifikacje, zdobywać poszukiwane przez pracodawców kompetencje czy też niezbędne doświadczenie zawodowe.

Konferencja regionalna

pn. *Sytuacja kobiet na rynku pracy* organizowana w ramach obchodów 100-lecia Publicznych Służb Zatrudnienia



Konferencję otworzył Wicemarszałek Województwa Wielkopolskiego, Pan Wojciech Jankowiak.

W 2019 r. przypada 100-lecie Publicznych Służb Zatrudnienia. Po odzyskaniu przez Polskę niepodległości urzędy zaczęły organizować się na mocy *Dekretu o organizacji państwowych urzędów pośrednictwa pracy i opieki nad wychodźcami* wydanego przez Marszałka Józefa Piłsudskiego z dnia 27 stycznia 1919 r. Z tej okazji Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej podjęło decyzję o uroczystych obchodach jubileuszu, które otworzyła konferencja centralna w Warszawie, inicjująca cykl czterech konferencji regionalnych w Poznaniu, Rzeszowie, Białymstoku i Katowicach.

5 kwietnia 2019 r. w sali konferencyjnej World Trade Center przy ul. Bukowskiej w Poznaniu **odbyła się** organizowana z okazji obchodów 100-lecia Publicznych Służb Zatrudnienia, przy współudziale MRPiPS, **konferencja regionalna pn. *Sytuacja kobiet na rynku pracy***, która swoim zasięgiem obejmowała cztery województwa: wielkopolskie, lubuskie, zachodniopomorskie i kujawsko-pomorskie. Jubileusz 100-lecia Publicznych Służb Zatrudnienia stanowił okazję, aby wyrazić uznanie dla pracy wszystkich osób mających wpływ na kształtowanie rynku pracy oraz podnoszenie kompetencji i umiejętności dostosowania się do wymagań rynku pracy. Uroczystość była okazją do spotkań pracowników urzędów pracy i instytucji rynku pracy z władzami państwowymi i samorządowymi. Stanowiła również okazję do rozmów z współpracującymi pracodawcami i organizacjami pozarządowymi.

W konferencji udział wzięli: Pan Stanisław Szwed, Wiceminister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Pani dr Ewa Flaszynska, Dyrektor Departamentu Rynku Pracy MRPiPS, Pan Ireneusz Baranowski, Dyrektor Departamentu Funduszy MRPiPS, Pan Wojciech Jankowiak, Wicemarszałek Województwa Wielkopolskiego, Pani Barbara Kwapiszewska, Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu, Pan Sławomir Wąsiewski, Wicedyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu, Pani Aneta Niestrawska, Wicewojewoda Wielkopolski, Pan Michał Dembiński, Dyrektor Gabinetu Wojewody, a także przedstawiciele szkolnictwa, starostw powiatowych, powiatowych urzędów pracy, organizacji pracodawców oraz innych instytucji zajmujących się tematyką zatrudnienia.



Od lewej: Pan Ireneusz Baranowski, Dyrektor Departamentu Funduszy MRPiPS, Pani dr Ewa Flaszyńska, Dyrektor Departamentu Rynku Pracy MRPiPS, Pan Stanisław Szwed, Wiceminister – Sekretarz Stanu MRPiPS, Pan Wojciech Jankowiak, Wicemarszałek Województwa Wielkopolskiego, Pani Aneta Niestrawska, Wicewojewoda Wielkopolski, Pan Michał Dembiński, Dyrektor Gabinetu Wojewody, Pani Barbara Kwapiszewska, Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu, Pan Sławomir Wąsiewski, Wicedyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu.

Podczas konferencji zostały wręczone wyróżnienia dla powiatowych urzędów pracy w trzech kategoriach: uzyskanie w 2018 r. efektywnych i skutecznych działań aktywizacyjnych podejmowanych wobec osób bezrobotnych, najskuteczniejsze wdrażanie w 2018 r. Krajowego Funduszu Szkoleniowego i efektywna obsługa pracodawców w zakresie spraw dotyczących zatrudniania cudzoziemców w 2018 r.



Laureaci odznaczenia Primus in Agendo wraz z organizatorami i prowadzącym.

Podczas uroczystości zostały wręczone także odznaczenia Primus in Agendo dla Centrum Kształcenia Ustawicznego w Toruniu oraz Grudziądzkiego Centrum Caritas.

O swojej drodze zawodowej opowiedziały cztery kobiety, które dzięki uzyskanym środkom finansowym z powiatowych urzędów pracy zmieniły swoje dotychczasowe życie. Pierwsza prelegentka zajęła się fachowo renowacją starych mebli, nadając im drugie życie. Druga – rozpoczęła działalność cukierniczą, bez wykształcenia w tym zakresie. Trzecia przedstawiła swoją działalność związaną z alpakoterapią, która dedykowana jest m.in. dzieciom i dorosłym z niepełnosprawnościami. Ostatnia prelegentka opowiedziała o swoim powrocie do kraju po kilkunastu latach poza granicami Polski, gdzie po udziale w szkoleniu z urzędu pracy została spawaczem i z sukcesem wykonuje ten ciężki zawód.



Od lewej: Pan Stanisław Szwed, Wiceminister – Sekretarz Stanu MRPiPS, Pani Joanna Miziołek, pracownik H. Cegielski-Poznań S.A. w zawodzie spawacza, Pani Agnieszka Sporna, Alpakoterapia – Złotnickie Alpaki, Pani Beata Kubiak – „Beatkowe Torty” oraz Pani Halina Piechowiak „Druga Szansa” – renowacja mebli.



Pan Stanisław Szwed, Wiceminister – Sekretarz Stanu MRPiPS wręcza podziękowanie za organizację konferencji Pani Barbarze Kwapiszewskej, Dyktor WUP w Poznaniu.

100-lecie
**Publicznych Służb
Zatrudnienia**
1919-2019

Barometr potrzeb kadrowych

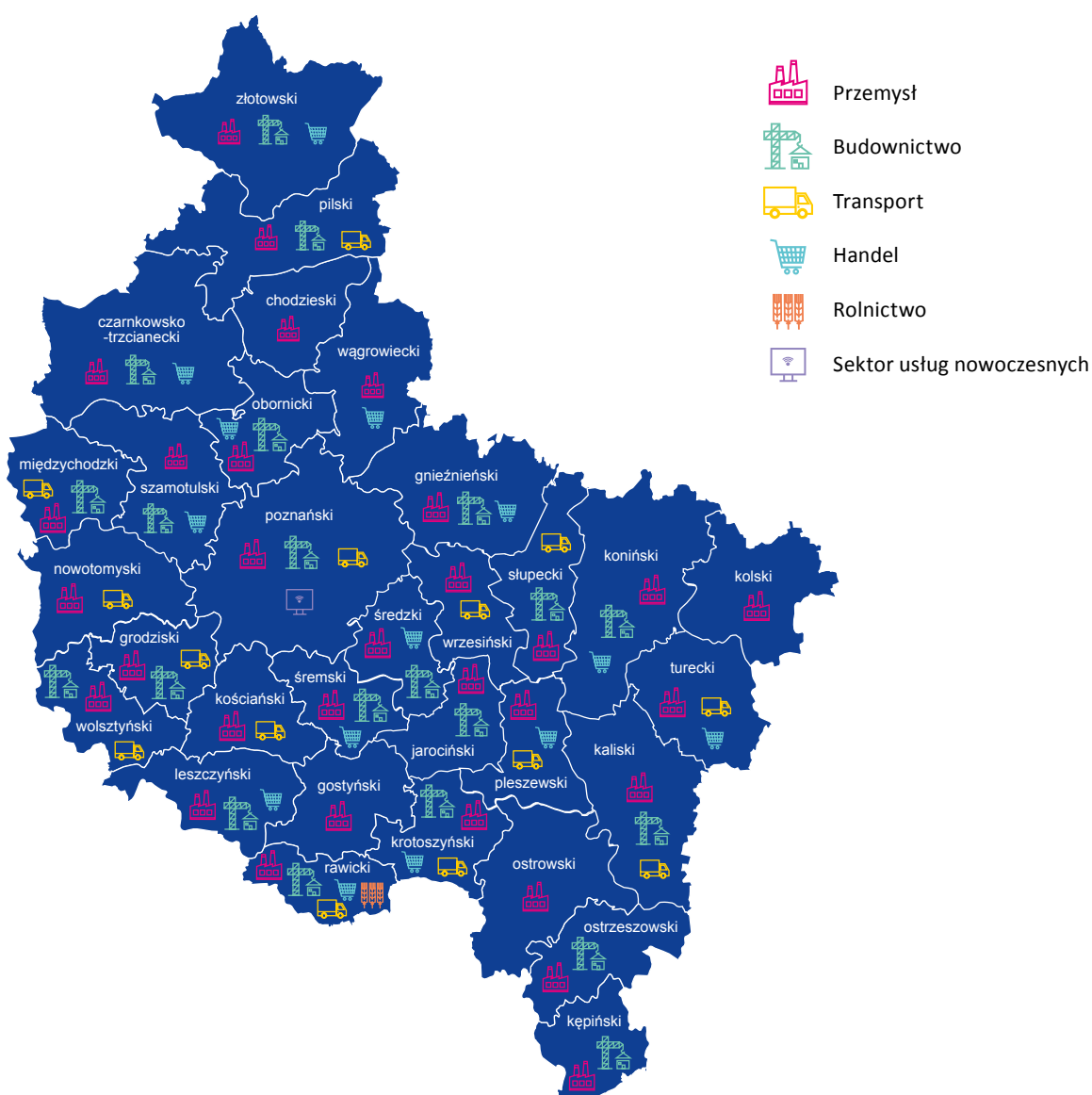
– badanie własne

Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu, w ramach prowadzonych w I półroczu br. badań własnych, zrealizował badanie pn. *Barometr potrzeb kadrowych*.

Celem tego badania było określenie:

- strategicznych branż dla rynku pracy i rozwoju gospodarczego w powiecie,
- niedoborów kadrowych wśród kluczowych pracodawców z tych branż,
- możliwości kształcenia w zawodach poszukiwanych.

Kluczowe branże w powiatach województwa wielkopolskiego



Deficyty kadrowe w przedsiębiorstwach, a także planowane i obecne rekrutacje zostały opracowane na podstawie informacji pozyskanych od największych pracodawców w branży. **Wyniki potwierdzają trudną sytuację w najważniejszych sektorach gospodarki związaną z brakiem dostępności kadr.** Nadal odczuwalny jest niedobór pracowników zarówno tych z kwalifikacjami specjalistycznymi, jak i z brakiem kwalifikacji.

Wyzwania rekrutacyjne wymagają wsparcia przede wszystkim ze strony instytucji oświatowych i służb zatrudnienia. Wskazywane od dłuższego czasu problemy z pracownikami w dynamicznie rozwijających się branżach transportowo-logistycznej i budowlanej nadal tworzą trudności dla pracodawców, jednak w większości powiatów istnieje możliwość pozyskania kwalifikacji umożliwiających pracę w kluczowych dla tych branż zawodach, również z możliwością finansowania szkoleń dla osób bezrobotnych ze środków publicznych.

W dużo trudniejszej sytuacji jest przemysł. Często osoby chętne do podjęcia pracy na poszukiwanych stanowiskach nie mają szans na pozyskanie odpowiednich kwalifikacji w obrębie swojego powiatu, zarówno w systemie szkolnym, jak i pozaszkolnym. Dotyczy to zwłaszcza mniejszych rynków lokalnych, brakuje kształcenia m.in. w zawodach: operator maszyn, monter, elektromechanik, kontroler jakości, automatyk.

Wybrane zawody deficytowe zgłoszone przez poznańskich pracodawców z branży przemysłowej

DEFICYTY KADROWE – ZAWODY	KSZTAŁCENIE W POWIECIE	
	PLACÓWKI OŚWIATOWE	PLACÓWKI SZKOLENIOWE
automatyk	TAK	TAK
elektryk	TAK	TAK
inżynier oprogramowania	TAK	NIE
inżynier procesu SMT (elementów elektronicznych)	TAK	NIE
kasjer-sprzedawca	TAK	TAK
kierownik sklepu	NIE	TAK
księgowy	TAK	TAK
monter-mechanik	TAK	NIE
monter łączników elektrycznych	TAK	TAK
operator maszyn ds. tworzyw sztucznych	NIE	TAK
pracownik produkcji	NIE	TAK
rzeźnik	TAK	TAK

W Poznaniu w badaniu wzięli udział przedstawiciele czterech branż, w tym transportowej, budowlanej, przemysłowej oraz przedsiębiorcy reprezentujący sektor usług nowoczesnych.

Ostatni z wymienionych sektorów reprezentowali pracodawcy zatrudniający powyżej 250 pracowników. Wyniki badania wskazują jedynie kilka zawodów deficytowych, wśród nich są: księgowy, specjalista ds. podatków, specjalista ds. sprzedaży usług księgowych, inżynier oprogramowania, inżynier ds. kontroli jakości, kierownik produkcji, programista Java. Stąd można wnioskować, że sektor, poprzez odpowiednią ofertę zatrudnienia, skutecznie unika sytuacji kryzysowej wywołanej niedoborem kadry. We wszystkich badanych firmach, należących do sektora usług nowoczesnych, zatrudnienie znajdują cudzoziemcy. O ciągłym rozwoju tej branży świadczą najbliższe plany zatrudnienia, perspektywa jest otwarta między innymi na stanowiska specjalistów ds. finansowo-księgowych, płac, obsługi klienta, ds. prezentacji wizualnych.

Pełne wyniki Barometru potrzeb kadrowych zostaną zaprezentowane w raporcie z badań własnych pn. *Kogo poszukuje rynek pracy w Wielkopolsce?*

Praca dla Młodych w latach 2016-2018

– podsumowanie trzech lat realizacji programu w Wielkopolsce

Od 1 stycznia 2016 r. do 31 grudnia 2018 r. bezrobotni do 30. roku życia, zarejestrowani w powiatowych urzędach pracy oraz pracodawcy lub przedsiębiorcy zainteresowani ich zatrudnieniem, mogli korzystać z instrumentu rynku pracy, finansowanego ze środków Funduszu Pracy, określonego w art. 150f ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – *Program Praca dla Młodych*.

W ramach tego instrumentu, pracodawcy, którzy podpisali stosowną umowę z powiatowym urzędem pracy, otrzymywali przez 12 miesięcy refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenie, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne zatrudnionego w pełnym wymiarze młodego bezrobotnego. Po zakończeniu refundacji pracodawca był zobowiązany do utrzymania tego zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy jeszcze przez minimum 12 miesięcy.

W województwie wielkopolskim, w latach 2016-2018, 6 125 pracodawców skorzystało z *Programu Praca dla Młodych*. Największe zainteresowanie było w powiecie poznańskim, konińskim i gnieźnieńskim. Zdecydowana większość pracodawców, bo aż 5 945, to prywatni przedsiębiorcy. Najwięcej pracodawców korzystających z *Programu* zaobserwowano wśród pracodawców zajmujących się handlem oraz naprawą pojazdów samochodowych i motocykli. Ich udział w ogólnej liczbie pracodawców wyniósł 30%. Kolejną znaczną grupę pracodawców stanowiły przedsiębiorstwa zajmujące się przetwórstwem przemysłowym i budownictwem, odpowiednio 12,5% i 12,3%. Najmniejsze zainteresowanie było wśród branż takich jak: górnictwo, wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, gorącą wodę; gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników, produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby; administracja publiczna i obrona narodowa oraz obsługa rynku nieruchomości.

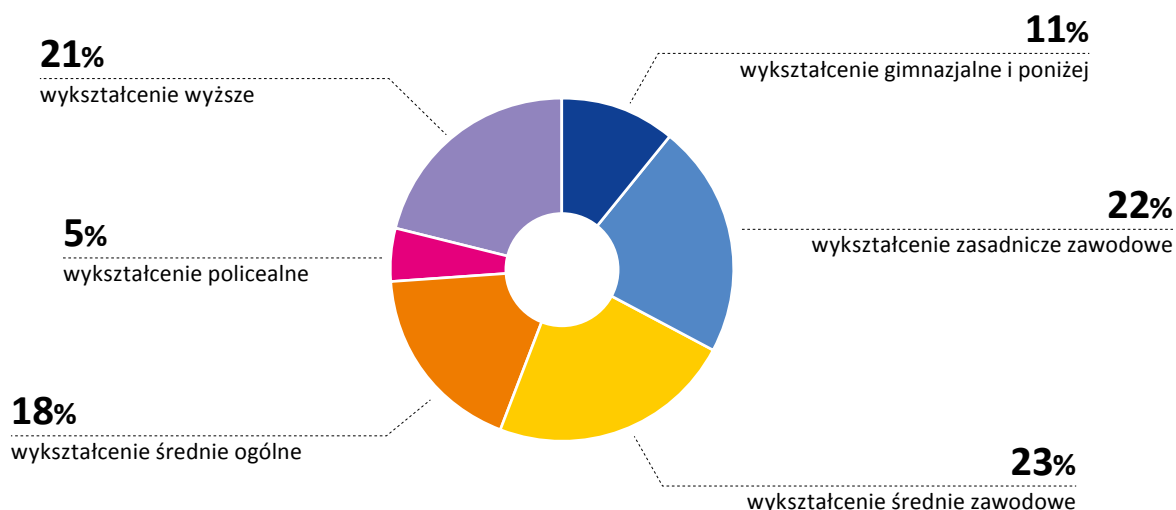
W ramach *Programu Praca dla Młodych* utworzono 8 889 stanowisk pracy, z czego najwięcej w powiecie konińskim (964), poznańskim (813) i gnieźnieńskim (598). Z *Programu* w latach 2016-2018 skorzystały w sumie 11 202 osoby, w tym blisko połowę stanowiły kobiety (5 579). Znaczną grupę w ciągu trzech lat trwania *Programu*, bo aż 6 629, stanowiły osoby zakwalifikowane do NEET, a więc osoby, które nie uczą się, nie szkolą ani nie pozostają w zatrudnieniu.

Biorąc pod uwagę wykształcenie uczestników, najliczniejszą grupę stanowiły osoby posiadające wykształcenie średnie zawodowe, tj. 2 545 osób. Niewiele mniej, bo 2 471 osób posiadało wykształcenie zawodowe, wykształceniem wyższym legitymowało się 2 338 osób, z kolei wykształcenie średnie ogólne posiadały 2 044 osoby, a gimnazjalne i poniżej miało 1 276 uczestników. Najmniej liczną grupę uczestników *Programu* stanowiły osoby posiadające wykształcenie policealne, było ich 528. Udział procentowy uczestników pokazuje wykres.

Analiza uczestników *Programu*, biorąca pod uwagę posiadany staż pracy pokazuje, iż przewagę stanowiły osoby posiadające już jakiś staż zawodowy – było ich 8 434, natomiast bez stażu było 4 670 uczestników.

Część osób, które zostały zakwalifikowane do *Programu Praca dla Młodych*, przerwało uczestnictwo, było to 3 280 osób w Wielkopolsce w analizowanych latach. Wśród powodów przerwania uczestnictwa w *Programie* były: brak chęci współpracy z danym pracodawcą, znalezienie lepszych warunków pracy i płacy, zmiana miejsca zamieszkania; podjęcie nauki w systemie dziennym, podjęcie zawodowej służby wojskowej, długotrwała choroba zatrudnionego; rozwiązanie stosunku pracy przez pracownika, zwolnienie z art. 52 Kodeksu Pracy; praca za granicą; nieodpowiednie kwalifikacje do zadań powierzonych na stanowisku, podjęcie zatrudnienia w innej firmie czy rozpoczęcie własnej działalności

Liczba uczestników Programu według typu wykształcenia w latach 2016-2018



gospodarczej oraz wyjazd za granicę. W każdym powiecie Wielkopolski wystąpiło także przerwanie *Programu* z przyczyn pracodawcy, w latach 2016-2017 łącznie 487 pracodawców w regionie rozwiązało umowę z uczestnikiem przed końcem *Programu*. Wśród przyczyn wymieniano: względy ekonomiczne, brak odpowiednich kandydatów na dane stanowisko, rozwiązanie umowy o pracę ze skierowaną osobą przez pracodawcę lub na mocy porozumienia stron, wypowiedzenie umowy na podstawie art. 52 Kodeksu Pracy; zamknięcie działalności gospodarczej, niedotrzymanie warunków umowy; wypowiedzenie umowy przez pracodawcę; brak chęci wiązania się zobowiązaniem rocznego zatrudnienia, wynikającym z umowy z PUP; niedostarczenie wniosków o refundację wraz z kompletem dokumentów potwierdzających zatrudnienie osoby skierowanej; zmiana pracodawcy przez pracownika.

Najwyższy poziom efektywności zatrudnieniowej, tj. 100%, osiągnął powiat nowotomyski, obornicki i rawicki, powiat wągrowiecki – 97,81%, koniński – 97,45%, pilski – 97,39% oraz kępiński – 97,0%.

Należy jednak zaznaczyć, że możliwość korzystania przez pracodawców i przedsiębiorców z refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne za skierowanych przez powiatowy urząd pracy bezrobotnych do 30. roku życia, miała w założeniu ustawodawcy charakter tymczasowy i miała być odpowiedzią na trudną sytuację osób młodych na rynku pracy. Jednocześnie w lipcu 2018 r. Rada Ministrów negatywnie zaopiniowała kontynuację tej formy wsparcia osób młodych w ramach ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Po trzech latach obowiązywania art. 150f ww. ustawy zauważyć należy, że **sytuacja osób młodych na rynku pracy jest coraz lepsza**. Na koniec grudnia 2018 r. w urzędach pracy zarejestrowanych było 14 019 osób bezrobotnych do 30. roku życia i w skali roku spadek bezrobocia wyniósł 15,4%. Systematycznie maleje również stopa bezrobocia, która w końcu roku 2015 wynosiła 6,1%, natomiast na koniec grudnia 2018 r. osiągnęła poziom 3,1%. Oznacza to, że sytuacja na rynku pracy jest bardzo dobra. Maleje również udział młodych bezrobotnych wśród ogółu zarejestrowanych z 31,6% w styczniu 2016 r. do 27,6% na koniec grudnia 2018 r.

Instrument, o którym mowa w art. 150f ww. ustawy, był w stosunku do innych instrumentów wsparcia zawartych w tej ustawie, dość kosztowny. **W sumie na aktywizację 11 202 osób w województwie wielkopolskim wydatkowano 195 986,6 tys. zł.** Finansowany był ze środków Funduszu Pracy w ramach wyodrębnionego limitu środków FP, przy czym na finansowanie refundacji w latach 2016-2018 dla Wielkopolski Ministerstwo przewidziało 216 834,9 tys. zł. Kwota ta rozkładała się na lata: 2016 – 54 208,7 tys. zł i po 81 313,1 tys. zł odpowiednio w roku 2017 i 2018. Jednak w trakcie trwania *Programu Praca dla Młodych* samorządy powiatowe Wielkopolski, z różnych opisanych wcześniej przyczyn, nie wykorzystywały przyznanych limitów i wnioskowały o zmniejszenie środków do następujących kwot: w roku 2016 – 52 017,3 tys. zł, w roku 2017 – 80 900,7 tys. zł oraz 69 286,8 tys. zł w 2018 r.



Wielkopolski rynek pracy

– wyzwania przyszłości – wydarzenie w ramach
Partnerstwa na Rzecz Rozwoju Wielkopolskiego Rynku Pracy

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w artykule 6 wskazuje partnerstwo lokalne jako jedną z instytucji rynku pracy, która podejmuje inicjatywy partnerów rynku pracy, wspierając organy samorządu terytorialnego. **Partnerstwo to grupa instytucji realizujących wspólne przedsięwzięcia i projekty.** Odgrywa istotną rolę w kształtowaniu rynku pracy.

Od marca 2012 r. do końca maja 2019 r. do Partnerstwa na Rzecz Rozwoju Wielkopolskiego Rynku Pracy przystąpiło 52 Sygnatariuszy. W ramach Partnerstwa zostało zrealizowanych 17 wydarzeń. 21 maja 2019 r. w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu odbyło się kolejne wydarzenie. Tym razem Sygnatariusze Partnerstwa spotkali się na konferencji pn. *Wielkopolski rynek pracy – wyzwania przyszłości*. Konferencję otworzyła Pani Barbara Kwapiszewska, Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu. Powitano także nowego Sygnatariusza Partnerstwa – Collegium Da Vinci w Poznaniu.

Następnie prelegenci przedstawili kwestie związane z wielkopolskim rynkiem pracy, w tym wyzwania stojące przed instytucjami rynku pracy oraz przedsiębiorstwami w związku ze zgłaszanym przez pracodawców rosnącym zapotrzebowaniem na pracowników przy równoczesnym niskim poziomie bezrobocia. Mówiono o dużej dynamice zmian w zakresie potrzeb kadrowych oraz o powstawaniu nieznanych dziś zawodów.

Zdaniem ekspertów na powstanie nowych profesji w przyszłości wpływ będą miały przede wszystkim stale rozwijające się technologie, a także zmiany demograficzne. Wielkopolski rynek pracy charakteryzuje duża dynamika zmian społeczno-gospodarczych oraz zmiany w potrzebach pracodawców spowodowane nowymi standardami rynkowymi. Kluczowymi cechami mającymi wpływ na atrakcyjność zawodową oraz konkurencyjność pracownika będą postawa nastawiona na podnoszenie czy zmianę swoich kwalifikacji i kompetencji zawodowych oraz elastyczność i umiejętność szybkiego uczenia się.



Znany i często analizowany jest problem wielkopolskich pracodawców z brakiem rąk do pracy oraz znaczenie cudzoziemców dla wypełniania niedoborów w tym zakresie. Rzadziej natomiast omawiane jest zjawisko powstawania nowych technologii, branż czy usług i ich wpływ na rozwój rynku pracy. Niemożliwe jest dokładne wskazanie jakie nowe branże czy zawody powstaną dopiero za kilka lat, a tym bardziej wskazanie ich przyszłego oddziaływania na rynek pracy. Można przyjąć, że część dzieci podejmujących obecnie naukę za kilkanaście lat będzie pracować w zawodach, których dzisiaj nie potrafimy zdefiniować czy nazwać. Wynika to ze zmian dokonujących się w całym obszarze rynku pracy. **Można jednak wskazać nowe branże, zawody, usługi, które już istnieją na wielkopolskim rynku pracy i z całą pewnością będą się rozwijać i zyskiwać na znaczeniu w przyszłości. Są to branże przede wszystkim związane z nowoczesnymi technologiami.**

Dlatego ważne jest, aby publiczne służby zatrudnienia, szkoły, uczelnie i inne podmioty mające wpływ na rynek pracy, potrafiły zdefiniować nowe zjawiska, przedstawiając ofertę odpowiadającą potrzebom rynku pracy. Jako przykład ciekawych rozwiązań w zakresie powyższych problemów omawiany był sektor usług biznesowych w Poznaniu, kształcenie w zawodach w ramach nowej branży mediaworkingu oraz wzbudzające ogromne zainteresowanie wśród uczestników zagadnienie gamingu i e-sportu w kontekście przyszłego rynku pracy.

Partnerstwo
na Rzecz Rozwoju Wielkopolskiego Rynku Pracy



Szczegółowe informacje dot. Partnerstwa:

wuppozn.praca.gov.pl/partnerstwo-na-rzecz-rozwoju-wielkopolskiego-ryнку-pracy.

Biuletyn Informacyjny
Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu w ramach
Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020
pt. *WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ w Wielkopolsce*

Samorząd Województwa Wielkopolskiego
Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu
Instytucja Pośrednicząca Osi Priorytetowej I
Osoby młode na rynku pracy
Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020
w województwie wielkopolskim
ul. Szyperska 14
61-754 Poznań

Punkt kontaktowy PO WER 2014-2020
tel. 61 846 38 23
e-mail: infoefs@wup.poznan.pl
power.wuppoznan.praca.gov.pl

www.power.gov.pl

egzemplarz bezpłatny

październik 2019 r.

Publikacja współfinansowana ze środków Unii Europejskiej w ramach
Europejskiego Funduszu Społecznego.